**ИНТЕГРАЦИЯ РЫНКА ТРУДА И ОБРАЗОВАНИЯ В РЕГИОНЕ**

**(НА ПРИМЕРЕ РЕСПУБЛИКИ ХАКАСИЯ)**

***Матушкина Л.А.***

*Студент*

*Хакасский технический институт – филиал СФУ, Абакан, Россия*

*E-mail: liliya.aleksandrovna.01@mail.ru*

Новые реалии продемонстрировали реакцию рынка труда на условия кризиса, спровоцированного пандемией. С 2021 года наблюдается стремительно возрастающее число вакансий по различным направлениям и, вместе с тем, снижается активность соискателей. Такие тенденции «кадрового голода» обусловлены следующими причинами:

1. отток мигрантов;
2. дистанционная занятость с более широкими возможностями трудоустройства в других регионах России;
3. демографический провал [4];
4. низкий уровень зарплат в малых регионах, таких как Республика Хакасия;
5. изменение структуры востребованных профессий;
6. утрата конкурентоспособности и эффективности региональных вузов.

 Закрытие границ для мигрантов обернулось новой проблемой — возник острый дефицит курьеров и водителей такси. По оценкам экспертов, 15 процентов компаний могут столкнуться с необходимостью оперативного подбора нового персонала [3].

Отток мигрантов вызвал нехватку рабочих в строительной сфере, а учитывая, что рабочая сила имеет мобильный характер, начались кадровые перетоки. Соискатели начинают чувствовать недостаток требуемой квалификации и опыта работы. В связи с чем, можно ожидать реформирование политики найма относительно работников старше 40-45 лет.

Раньше было принято считать, что удалёнщики - это более дешевая рабочая сила, а сейчас ситуация сильно изменилась. Столичные специалисты, которые родом из регионов, уезжают на родину и не планируют возвращаться. Чтобы иметь конкурирующие преимущества, региональные фирмы вынуждены поднимать зарплату, таким образом, мы можем предположить, что скоро программист, работающий в городе Абакан, будет зарабатывать как московский.

Из-за дисбаланса в структурной составляющей экономики прослеживается разная ситуация на рынке труда в регионе и стране. Данные Красноярскстата подтверждают, что средняя зарплата в республике Хакасия составляет 22 000 руб., в Абакане — 45 300 руб [2]. Низкий уровень оплаты труда и минимальная заработная плата приводит к уменьшению числа квалифицированных кадров, снижению спроса на профессиональное образование по низкооплачиваемым специальностям и невозможности восполнить кадровый дефицит в перспективе, а низкое качество рабочих мест оказывает негативное влияние на функционирование рынка труда.

С другой стороны, нельзя не отметить, что во время пандемии цифровая трансформация рынка труда сделала большой шаг вперёд. Цифровые технологии наиболее глубоко проникли в промышленность, финансовый сектор, далее с некоторым отрывом следуют энергетика, здравоохранение и транспорт [1]. Такое новаторское ведение деятельности дало начало эпохе Zoom и других цифровых платформ. Не только рынок труда прочувствовал на себе влияние этого периода, данные тенденции отразились и на сфере образования. Такая практика повлечет за собой ряд негативных последствий.

Происходит сокращение потребности в научно-педагогических кадрах, особенно в региональном вузе, что грозит «вымыванием» провинциальных вузов. Региональный вуз ещё в большей степени, чем центральный вуз, - это очаг науки и культуры. Это не только интеллектуальная площадка, но образовательный центр, в котором квалифицированные люди могут найти себе полезное применение и достойный уровень дохода. Усиление негативных тенденций будет только акселерировать в очередную волну социального и экономического кризиса регионов, провоцировать отток научных сотрудников и молодых специалистов в крупные города и регионы, предлагающие вакансии с достойной оплатой. Поэтому развитие региональных вузов - это главная движущая сила, способная развивать научный потенциал регионов, который, в свою очередь, является основой для системного развития экономики региона.

**Литература**

1. Архипова М.Ю., Афонина В.Е. [Друкеровский вестник](https://elibrary.ru/contents.asp?id=47557083). 2021. [№ 4 (42)](https://elibrary.ru/contents.asp?id=47557083&selid=47557092). С. 108-123.

2. Красстат https://krasstat.gks.ru

3. Лента.ру https://lenta.ru/news/2020/10/21/mig/

4. НГС 24 https://ngs24.ru/text/job/2022/01/20/70387865/