

Личностные детерминанты неуставных отношений в Вооруженных Силах

Научный руководитель – Халилова Наргиза Икромалиевна

Амирова Ойнисо Кахрамон кизи

Студент (магистр)

Филиал Московского государственного университета имени М.В.Ломоносова в
г.Ташкенте, Ташкент, Узбекистан

E-mail: ladyoyniso@yandex.ru

Военная служба — это вид государственной службы по выполнению гражданами Республики Узбекистан всеобщей воинской обязанности и службы по контракту в Вооруженных Силах Республики Узбекистан. Со стороны государства был издан общевоинский Устав для урегулирования взаимоотношений и обязанностей военнослужащих, предписывающий или запрещающий совершение каких-либо совершённых или определенных действий. Указанные в нем требования обязан знать и добросовестно выполнять каждый военнослужащий. Выполнение данных требований развивает у военнослужащих чувство ответственности, самостоятельность, аккуратность и добросовестность. Взаимопонимание, доброжелательность и готовность помочь друг другу ведут к укреплению войскового товарищества и сплочению воинских коллективов, позволяют не только выполнять задачи в повседневной деятельности, но и выдерживать тяжелые испытания в боевой обстановке. В свою очередь, невыполнение предписанных требований ведут к появлению и развитию неуставных отношений [4].

Под неуставными отношениями понимается система официально не декларируемых форм физического или психического насилия, обеспечивающих доминирующее положение старших по нерегламентированному статусу в группе над младшими. Неуставные отношения возникают на основе межличностных и межгрупповых противоречий военнослужащих, разных периодов призыва [5], характеризуются как вид эксплуатации человека человеком [1], искаженными способами самоутверждения.

Неуставные отношения имеют прямые и косвенные проявления. Прямые проявления, с точки зрения П.Н. Росса [3], состоят из физической агрессии (удары, пощёчины, швыряние вещей), косвенные же проявления - из психологической агрессии (оскорбления, запугивания, угрозы).

Неуставные отношения включают в себя объект, субъект и пассивных соучастников. Объект неуставных отношений - это лицо, которое подвергается психологическому или физическому воздействию. Субъект неуставных отношений - это лицо или группа лиц, совершающие активные действия против объекта неуставных отношений. Третья сторона неуставных отношений - пассивные соучастники, которые не совершают активных действий для поддержания или провокации неуставных отношений, поэтому считают, что не несут никакой ответственности, но на деле способствуют эскалации неуставных отношений.

И наконец, психологические и социальные качества личности (личностные детерминанты) провоцируют неуставные отношения. К таковым относят: дефицитарность личности [2], отсутствие культуры спора и коммуникации [3].

Дефицитарная личность - это личность, которой тяжело социально адаптироваться, так как она не может установить полноценные и эффективные межличностные отношения. Дефицитарная личность она же дезадаптированная личность выбирает особый стиль поведения, удовлетворяющий потребности, позволяющий преодолевать переживания собственной несостоятельности, за счет эксплуатации ресурсов других людей. А. Маслоу [7]

считает, что дефицитарная личность обладает следующими чертами: цинизм, низкие потребности и ценности, эгоцентризм, аморальные поступки, потребительское отношение к жизни и к людям, подозрительность, депрессивность и дисфория, все это - на фоне обедненной когнитивной сферы личности. Как отмечает А.Ю. Солнышков, неуставные отношения выступают эффективным механизмом имитации собственной значимости [6].

Следующие качества личности, провоцирующие неуставные отношения - отсутствие культуры спора и коммуникации. Наличие коммуникативной компетентности позволяет личности адекватно владеть социальными и культурными знаниями, умениями и навыками межличностного взаимодействия, помогает личности адаптироваться к изменяющимся условиям. В своем исследовании М. Вартия выявила [8], что в группах, где имеются неуставные отношения разногласия устраняются при помощи положения и власти, и наоборот, в группах, где нет неуставных отношений разногласия устраняются путем обсуждения и переговоров.

Таким образом, неуставные отношения следует понимать не как статичное явление, которое проявляется в различных группах одинаково, а как развивающийся и видоизменяющийся социально-психологический феномен, зависящий от многих факторов. К одним из таких факторов можно отнести личностные особенности (дефицитарность личности, наличие или отсутствие культуры спора и коммуникации), которые способствуют возникновению неуставных отношений.

Источники и литература

- 1) Дьяченко М.И. Дисциплина и дисциплинированность воина // Военная мысль. 1986. No.9. С. 36.
- 2) Кабо В.Р. Структура лагеря и архетипы сознания // Советская этнография. 1990. No.1. С. 108–114.
- 3) Колодей К. Моббинг. Психотеррор на рабочем месте и методы его преодоления. Харьков: Гуманитарный Центр. 2007.
- 4) Общевоинский устав Вооружённых Сил Республики Узбекистан. Устав внутренней службы. Дисциплинарный устав. Устав гарнизонной и караульной служб. Строевой устав. Т.:Шарк. 2007.
- 5) Солнышков А.Ю. Искажения в понимании армейской дедовщины, их причины и практические следствия // Социологические исследования. 2009. No.12. С. 108–116.
- 6) Солнышков А.Ю. Дедовщина как социально-психологический феномен // Социология. 2004. No.2. С. 122–129.
- 7) Солнышков А.Ю. Тип отношения к «значимому другому» как ключ к пониманию внутриличностных причин дедовщины // Социология права. 2004. No.6. С. 45–83.
- 8) Vartia M. «Psychological harassment (bullying, mobbing) at work» // Ministry of Social Affairs and Health. Helsinki, 1993. p. 32.