

Секция «Психология труда, инженерная психология и эргономика»

Индивидуально-психологические особенности юристов, успешно прошедших процедуру профессионального отбора на должность судьи

Научный руководитель – Корнеева Яна Александровна

Арефина Марина Сергеевна

Аспирант

Северный (Арктический) федеральный университет имени М.В. Ломоносова, Институт педагогики и психологии, Архангельск, Россия

E-mail: venckute@bk.ru

Исследование посвящено выявлению и описанию особенностей юристов, успешно прошедших процедуру профессионального отбора. В исследовании приняли участие 120 человек, имеющих высшее юридическое образование и претендующих на должность мирового или федерального судьи (г. Архангельск и Архангельская область). В исследовании использовались следующие методики: «Краткий ориентировочный, отборочный тест» (КОТ), разработанный В.Н. Бузиным и Э.Ф. Вандерликом; «Уровень субъективного контроля» Дж. Роттера в адаптации Е.Ф. Бажина, Е.А. Голынкина, Л.М. Эткинда; методика оценки уровня притязаний личности В.К. Гербачевского; «Мотивационный профиль личности» Ричи Ш., Мартин П.; «Акцентуации характера» Г. Шмишека; тест восьми влечений Л. Сонди в адаптации Л.Н. Собчик; цветовой тест М. Люшера с расчетом интерпретационных коэффициентов Г.А. Аминова. Для статистической обработки данных использованы описательные статистики и многомерный дисперсионный анализ. Исследование проводилось в два этапа. На первом этапе была проверена взаимосвязь индивидуально-психологических особенностей кандидатов, успешно прошедших или не прошедших квалифицированную коллегию судей (ККС). На втором этапе - выявлены различия в личностных чертах, свойствах и характеристиках состояния кандидатов, утвержденных и не утвержденных Президентом РФ. В исследовании 83,6% кандидатов были рекомендованы ККС, 16,4 % - не рекомендованы; 77,1% кандидатов были утверждены Президентом РФ, 22,9% - нет. Результаты проведенного исследования позволили выявить индивидуально-психологические особенности кандидатов, успешно прошедшие процедуру отбора ККС и комиссией при Президенте РФ. К их числу относятся следующие: активность и подвижность мыслительных процессов, установка на безошибочность и тщательность воспринимаемого материала, жизнерадостность, доброжелательность, легкость установления и поддержания контактов с окружающими, оптимистичность, умение концентрировать внимание на собственной фигуре, а также возможность сохранения оптимального уровня работоспособности в условиях повышенной напряженности. Исследование выполнено по проекту FSRU-2020-006 в рамках выполнения государственного задания на проведение фундаментальных научных исследований на тему «Оценка психологических рисков в профессиональной деятельности специалистов экстремального профиля», 2020-2022.

Источники и литература

- 1) Российская Федерация. Конституция. (1993). Конституция Российской Федерации (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 №6-ФКЗ, от 30.12.2008 №7-ФКЗ, от 05.02.2014 N 2-ФКЗ, от 21.07.2014 N 11-ФКЗ) // Собрание законодательства РФ. 2014. № 31. 40 с.

- 2) Российская Федерация. Приказы. Приказ Судебного Департамента при Верховном Суде РФ от 17.03.2009 N 44 Об утверждении методических рекомендаций по организации психологического сопровождения работы по отбору кандидатов на должность судьи [Электронный ресурс]. Режим доступа: http://allmedia.ru/laws/DocumShow_DocumID_159506.html (Дата обращения 02.03.2022).
- 3) Аминев Г. А. Математические методы инженерной психологии. – Уфа, Издательство Башкирского университета, 1982. – С. 19.
- 4) Бажин Е.Ф., Голынкина Е.А., Эткинд А.М. Метод исследования уровня субъективного контроля // Психологический журнал, 1984. - Т. 5. - №3. С. 152 - 162.
- 5) Бодров В.А. Психология профессиональной пригодности. Учебное пособие для вузов – М: ПЕР СЭ, 2001. 511 с.
- 6) Климов, Е.А. Введение в психологию труда. – М.: Культура и спорт, ЮНИТИ, 1998. 350 с.
- 7) Гербачевский В.К. Исследование уровня притязаний в связи с индивидуально-типическими характеристиками эмоциональности и интеллекта: дисс. канд. психол. наук. JL, 1970. 20 с.
- 8) Леонград К. Акцентуирование личности. — Киев, 1981. – 236 с.
- 9) Мартин, П., Ричи, Ш. Управление мотивацией [Мотивационный профиль личности] - М.: Юнити, 2004. – 399с.
- 10) Собчик Л.Н. «Метод портретных выборов» Адаптированный тест Л.Сонди. Практическое руководство. - СПб., 2002. - 128 с.