

Секция «Психология труда, инженерная психология и эргономика»

К вопросу о кадровой безопасности коммерческой организации

Научный руководитель – Есаян Марине Леоновна

Бондаренко Мария Игоревна

Студент (специалист)

Северо-Кавказский федеральный университет, Социально-психологический факультет,
Кафедра психологии, Ставрополь, Россия
E-mail: mariyabondarenko.4@mail.ru

Стратегии подбора, обучения, развития и аттестации персонала в современных коммерческих организациях нацелены на повышение их конкурентоспособности и эффективности. Достичь высоких показателей в этом направлении возможно лишь при разработке стратегий управления персоналом в контексте комплексной безопасности организации, в том числе и кадровой.

Под кадровой безопасностью понимается совокупность мер, целью которых является не допущение и устранение угроз, негативных последствий для организации, зависящих от поведения и работы сотрудников.

Система кадровой безопасности в организации представляет собой взаимосвязь процессов предотвращения негативных воздействий на экономическую безопасность предприятия за счет рисков и угроз, связанных с человеческими ресурсами организации, их интеллектуальным потенциалом и трудовыми отношениями [n1]. Сюда относятся экономические угрозы, вызванные халатностью сотрудников, их не достаточной компетентностью или просто человеческим фактором. Угрозу для организации представляют различные виды мошенничества со стороны персонала, коррупция и т. д [n3]. К поведению, представляющего угрозу для кадровой безопасности компании, можно отнести аддитивное и девиантное асоциальное поведение [n4].

Система кадровой безопасности должна опираться на 3 ключевых аспекта: перспективный рекрутинг, лояльность персонала, контроль персонала. Субъекты кадровой безопасности: топ-менеджеры; сотрудники службы управления персоналом; сотрудники, занимающиеся корпоративной безопасностью; ключевые сотрудники; сотрудники, обладающие доступом к различным видам ресурсов; прочие сотрудники. Объекты - сотрудники предприятия [n1].

Одним из факторов, который обеспечивает эффективную профессиональную деятельность, является доверие сотрудника своей организации. Без доверия невозможно построение дружеского и профессионального взаимодействия. Также доверие - это один из существенных факторов, влияющих на профессиональную мотивацию персонала. Низкая интенсивность доверия приводит к снижению удовлетворенности работой. Высокое недоверие может проявляться, как страх потерять многое. Может выражаться в эмоциональном внутреннем противоречии, и это может иметь разрушительные последствия для всех сотрудников организации [n6].

Психологическая безопасность является ключом к высокой продуктивности сотрудников. Ее можно трактовать как состояние личности, при котором есть возможность удовлетворить базовые потребности в самосохранении и восприятии собственной защищенности в обществе [n2, n5]. Безопасность регулирует социальное поведение. Оно закладывает основу для отражения и оценки мира и выступает в качестве ориентира для руководства и определения процесса познания [n6].

Таким образом, кадровая безопасность организации состоит таких факторов, как поведение самих сотрудников, уровень их доверия предприятию, и удовлетворенность потребности в психологической безопасности.

Источники и литература

- 1) Гайдарбекова Диана Шагруддиновна Кадровая безопасность организации: риски и угрозы // Вестник науки и образования. 2019. №14-2 (68). URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/kadrovaya-bezopasnost-organizatsii-riski-i-ugrozy>.
- 2) Зотова О. Ю. Социально-психологическая безопасность личности : диссертация ... доктора психологических наук : 19.00.05 / Зотова Ольга Юрьевна Москва, 2011.- 524 с.
- 3) Кадровая безопасность организации. Учебник и практикум для академического бакалавриата. М.:ЮРАЙТ, 2019.
- 4) Павликова Ю. А. Влияние алкогольной зависимости на профессиональную мотивацию личности / TheNewmaninForeignpolicy № 54 (98), 2020. – С. 78 – 84
- 5) Психологическая безопасность личности: учебник и практикум для бакалавриата, специалитета и магистратуры / А. И. Донцов, Ю. П. Зинченко, О. Ю. Зотова, Е. Б. Перельгина. — Москва : Издательство Юрайт, 2019.
- 6) Perelygina E.B., Zotova O.Yu, Donskaya O.A. Trust and subjective wellbeing as predictors of psychological security of personality / The European Proceedings of Social & Behavioural Sciences, Vol. 68, 2020, P. 601-608