

Внедрение информационных технологий в область управления персоналом

Манзаева Заира Ахмедовна

Студент (бакалавр)

Чеченский государственный университет, Факультет информационных технологий,
Грозный, Россия

E-mail: bobddyllann@gmail.com

Технологическое развитие изменило организации во многих отношениях и практически во всех отраслях. В случае с областями человеческих ресурсов применение технологий помогает привести управление человеческим капиталом в соответствие с бизнес-целями. Таким образом, сфера управления персоналом стала играть немаловажную роль в компаниях благодаря технологическим решениям, представленным на рынке.

В ходе исследования, которое включало в себя изучение работ различных учёных и данных из СМИ, было выяснено, что ИТ-технологии позволяют продвинуться дальше в отношениях с сотрудниками, отслеживать их деятельность в компании, выявлять их сильные и слабые стороны. Они являются одним из факторов трансформации и улучшения управления талантами в организациях, способствуют повышению мотивации и производительности.

Новые технологические системы позволили создать более полную систему управления персоналом, которая позволяет не только гарантировать административное управление областью, но и управлять обязательствами сотрудников, анализировать их потенциал и эффективность для составления индивидуальных планов действий.

Источники и литература

- 1) Информационные технологии управления: Учеб. пособие для вузов Под ред. проф. ГА Титоренко. - 2-е ИЗД., доп. _ М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2004
- 2) Информационные технологии и системы : учебное пособие / Е.Л. Федотова. — Москва : ИД «ФОРУМ» : ИНФРА-М, 2022. — 352 с. — (Высшее образование: Бакалавриат).
- 3) Романова, Ю. Д. Информационные технологии в управлении персоналом : учебник и практикум для среднего профессионального образования / Ю. Д. Романова, Т. А. Винтова, П. Е. Коваль. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2019.