

Секция «Искусственный интеллект и «умное» государственное управление: от ретроспективности к перспективности контроля (надзора)»

## **Интеграция технологий искусственного интеллекта в управлении кадровыми архивами**

*Алиму Надя*

*Студент (магистр)*

Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова, Высшая школа государственного администрирования (факультет), Москва, Россия

*E-mail: djz840908@mail.ru*

Кадровые архивы формируются в ходе ряда мероприятий по управлению персоналом. Кадровый архив состоит из нескольких личных архивов, основное содержание которого фиксируется в архиве: процесс развития личности, опыт работы, личный идейно-нравственный облик, опыт победы или наказания и т. д., причем объем информации сложен и разнообразен, который неудобно систематизировать и находить. Основное содержание управления кадровыми архивами состоит в том, чтобы полностью собрать, интегрировать, классифицировать и сохранить все кадровые архивы. Чтобы обеспечить подлинность личных архивов, информация в архивах должна быть проверена в ходе управленческой работы, чтобы обеспечить точность информации.

Искусственный интеллект — это всеобъемлющая дисциплина, которая объединяет исследования в области интеллектуальной теории, разработку интеллектуальных технологий, а также моделирование и расширение интеллектуальных методов. Технология искусственного интеллекта относится к области компьютерной техники и в основном разрабатывает новые типы интеллектуальных машин и оборудования, которые могут интеллектуально реагировать на голосовые команды человека или распознавать изображения. Искусственный интеллект очень рационален и может обрабатывать информацию и данные очень быстро, намного быстрее, чем ручная работа, экономя время. Применение технологии искусственного интеллекта не ограничено временем, местом и окружающей средой. Он может начать работу в любое время и имеет более сильную способность адаптироваться к окружающей среде. Поэтому искусственный интеллект принес большое удобство в производство и жизнь людей. Самым большим преимуществом искусственного интеллекта является его способность к поиску информации, которая позволяет быстро извлекать эффективную информацию и находить наилучшее решение проблемы.

### **Текущее затруднительное положение с ведением кадрового архива**

#### **1. Слишком много информации в архиве, сложно систематизировать**

В настоящее время сортировка личных архивов в Китае сталкивается с большими трудностями. Такие проблемы, как чрезмерно сложные материалы архивов, увеличение количества архивов и отсутствие информации о архивах, продолжают досаждают архивным менеджерам. Традиционные архивы представлены в виде бумажных презентаций, и сотрудникам необходимо находить в архивах полезную информацию для проверки и систематизации, а эффективность работы низкая. Существуют различные источники личных архивов, и на классификацию архивов уходит много времени, что оказывает определенное влияние на использование архивных ресурсов. Физические лица не уделяют должного внимания архивам, а при заполнении могут пропустить или неверно указать информацию, что также повлияет на работу сортировки архивов и снизит эффективность работы.

#### **2. Неструктурированную информацию сложно классифицировать**

Феномен неструктурированности архивной информации относится к большому количеству информации, которая не может быть оцифрована. Например, документальные материалы, фотоматериалы и т. д., эти материалы содержат много важной информации, но из-за особого формата файла и не могут быть оцифрованы, необходимо вручную извлекать и классифицировать действенную информацию. В управлении архивами появляется все больше неструктурированной информации, но количество сотрудников действительно ограничено, что создает много трудностей при классификации архивной информации. Необходимо усилить управление и использование неструктурированных информационными данными, чтобы усилить работу по управлению архивами и способствовать эффективному использованию ресурсов личных архивов.

### 3. Неявные информационные ресурсы трудно конвертировать

Система ресурсов данных личного архива состоит из двух видов ресурсов, один из которых является явным информационным ресурсом, который непосредственно выражается в информации о архиве, а другой представляет собой неявную информацию, которую сотрудники управления архивами делают независимое суждение в соответствии с информацией о архиве. Из-за нехватки персонала по управлению архивами очень сложно получить неявную информацию об архивах в большинстве подразделений, а неявные информационные ресурсы архивов не могут быть визуально выражены через данные, что усложняет оценку архивной информации.

## **Комплексное применение технологии искусственного интеллекта в управлении личными архивами**

### 1. Эффективно собирать и систематизировать информацию о файлах

Появление технологии искусственного интеллекта и оцифровало информацию в архивах, а бумажные данные превратили в сетевые, что облегчает управление архивами и документами. Информацию о сетевом архиве не нужно записывать на бумаге, а нужно только использовать мультимедийное оборудование для отображения данных, а данные архива могут быть сохранены непосредственно на компьютере, что удобно архивным менеджерам для сбора и систематизации архивной информации.

### 2. Высокоскоростной поиск секретных личных архива

Технология искусственного интеллекта использует компьютеры для объединения в сеть информации о данных в архивах, а затем подробно классифицирует информацию о данных. Эти секретные данные хранятся в двух формах, а именно в текстовой форме и мультимедийной форме.

### 3. Точно оценить ценность архивной информации

Благодаря своей способности рассуждать, учиться, запоминать и принимать решения, искусственный интеллект позволяет компьютерам имитировать интеллектуальное поведение человека.

### 4. Обеспечьте безопасность архивной информации

Безопасность архивов включает, в частности, физическую безопасность архивов и безопасность цифровых архивов. Из-за большого числа архивов сотрудникам приходится хранить большее число ключей, и их использование и ношение крайне затруднены. Благодаря постоянному совершенствованию технологии искусственного интеллекта значительно повысилась безопасность цифровых архивов.

### 5. Архивной сервис постепенно становится интеллектуальным

После использования технологии искусственного интеллекта форма работы с архивной информацией изменилась с ручного обслуживания на сетевое обслуживание, что сделало работу службы архивов своевременной и эффективной.

Технологии искусственного интеллекта широко используются в нашей жизни. Технология искусственного интеллекта сочетается с управлением личными архивами, а информация и данные архивов обрабатываются в цифровом виде для повышения эффективности работы по организации личных дел. В будущем технологии искусственного интеллекта будут становиться все более и более зрелыми, что обеспечит большее удобство для ведения кадрового архива и нашей жизни.

#### Источники и литература

- 1) Оморев Р.О. Интеллектуальная собственность и искусственный интеллект. E-Management. 2020;3(1):43-49.
- 2) [U+97E9] [U+5E73] . [U+4EBA] [U+4E8B] [U+6863] [U+6848] [U+7BA1] [U+7406] [U+4E2D] [U+4EE
- 3) [U+5F20] [U+6C5F] . [U+6D45] [U+6790] [U+4EBA] [U+5DE5] [U+667A] [U+80FD] [U+6280] [U+672
- 4) [U+5F20] [U+6C5F] [U+534E] . [U+4EBA] [U+5DE5] [U+667A] [U+80FD] [U+6280] [U+672F] [U+572
- 5) <https://cyberleninka.ru/article/n/upravlenie-kadrovym-potentsialom-i-otsenka-ego-kac-hestva-na-primere-arhivnyh-uchrezhdeniy-subekta-rf>