

Секция «Государственная политика современной России как фактор устойчивого  
развития»

## Гендерная асимметрия как особенность формирования кадрового обеспечения государственной службы

Научный руководитель – Батавина Марина Анатольевна

*Ильяшова Юлия Андреевна*

*Студент (бакалавр)*

Курский государственный университет, Факультет экономики и менеджмента, Курск,  
Россия

*E-mail: ilyashovaa.iulija17@gmail.com*

Формирование кадрового обеспечения на государственной службе представляет собой определённую последовательность действий и процедур, совокупность применения технологий и проведения мероприятий, нацеленных на эффективную реализацию кадровой политики посредством использования штатного потенциала.

В современном обществе, несмотря на распространение точки зрения о гендерном подходе как о направлении, целью которого является формирование и развитие уравнивающей политики в процессе самореализации человека, не зависящей от пола, всё же существует определённая асимметрия в процессе формирования кадров и штата работников. Так, например, в институте государственной власти женщины слабо представлены на ключевых уровнях принятия решений.

Сохранение данной тенденции в настоящее время вызывает множество дискуссий и споров, для решения которых проводится множество исследований. Например, вопрос о причинах сдерживания карьерного роста среди женщин в сфере управления привёл исследователей к следующему выводу - наиболее важными и показательными причинами замедления продвижения женщин по карьерной лестнице названы репродуктивная функция, низкие карьерные притязания, а также существующие по сей день патриархальные стереотипы.

Характер гендерных отношений в государственной службе также подвластен общественному мнению по вопросам отношений полов, однако для наиболее эффективного построения системы государственной власти эта тенденция становится проблемой. Для её решения необходим пересмотр гендерного подхода в ключе равенства полов и равновесия в правомочиях личностной и профессиональной реализации.