

Секция «Правовое регулирование отношений в сфере труда и социального обеспечения»

## РАЗВИТИЕ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА В ЧАСТИ ОСОБЕННОСТЕЙ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ РАБОТНИКОВ В ДОСОВЕТСКОЕ И СОВЕТСКОЕ ВРЕМЯ

Научный руководитель – Куренной Александр Михайлович

*Стрельникова Полина Владимировна*

*Аспирант*

Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова, Юридический факультет, Кафедра трудового права, Москва, Россия

*E-mail: strelok1993\_93@inbox.ru*

По мнению А.М. Лушниковой, родоначальником науки трудового права является Лев Семенович Таль (1866-1933). Лушниковым А.М. приводится следующая периодизация развития науки трудового права:

1. Генезис российской науки трудового права (конец XIX-начало XX)
2. Советский период развития науки трудового права
3. Постсоветский период развития науки трудового права [2].

Становление и развитие правовых норм в сфере особенностей регулирования труда отдельных категорий работников и науки, их изучающей, имеет длинный исторический путь.

Первые отечественные научные труды, посвященные указанной теме, можно обнаружить уже в 80-е годы XIX века. Так, в 1884 была опубликована книга за авторством Янжула И.И. под названием «Фабричный быт Московской губернии: Отчет за 1882-1883 г. фабричного инспектора над занятиями малолетних рабочих Московского округа» [5]. Первым относительно общим сборником русских фабричных законов было издание, подготовленное комиссией под руководством Саблина М.А. [4], а затем Плансона А.А. [3].

Выбор авторами темы регулирования труда рабочих объясняется тем, что в конце XIX века в Российской империи проходила индустриализация. В результате существенного прогресса в области индустриального развития объемы промышленного производства в стране за первые три пореформенных десятилетия увеличились в семь раз. Этим были подготовлены и обусловлены неординарные достижения отечественной промышленности, состоявшиеся на протяжении следующего, заключительного десятилетия XIX в. Именно это последнее десятилетие XIX века принято считать «золотым десятилетием» для России [1]. Поэтому многие граждане работали в сфере промышленности, а у науки трудового права была потребность в описании особенностей труда такой категории работников.

В СССР произошло формирование трудового законодательства, появились первые кодексы законов о труде. Вслед за этим стала активно развиваться наука трудового права, выделившаяся частично из цивилистики и из полицейского (административного) права.

В современном мире происходят инновационные процессы, трансформация экономики в целом, что приводит к модернизации форм занятости.

Широкое распространение получает удаленная или дистанционная занятость, которая представляет собой деятельность работника вне месторасположения работодателя.

По причине актуальности указанной темы современные ученые в области юриспруденции и экономики посвящают свои научные труды нетипичным формам занятости.

Таким образом, именно потребности общества в тот или иной период исторического развития определяют вектор развития науки.

Представляется крайне важным изучать историю развития научной мысли для того, чтобы учитывать ошибки прошлых поколений и не допускать их появления в будущем.

### Источники и литература

- 1) Гладков И.С., Зорина И.Ю. Развитие российской промышленности в XIX-начале XX веков. // региональная экономика: теория и практика, 5 (98). 2009. С. 75-76.
- 2) Лушников А.М., Лушникова М.В. Российская школа трудового права и права социального обеспечения: портреты на фоне времени (сравнительно-правовое исследование). Том 1. Ярославль.2010. С.4, 11.
- 3) Полное собрание новых законоположений о найме рабочих на сельские работы, на фабрики, на заводы, а также I. О договорах между нанимателями и рабочими. . . /Сост. А.А. Плансон. СПб., 1886.
- 4) Сборник русских фабричных законов / Под ред. М.А. Саблина. Ч. 1-2. СПб., 1885.
- 5) Янжул И. И. Фабричный быт Московской губернии : Отчет за 1882-1883 г. фабричного инспектора над занятиями малолетних рабочих Московского округа. - СПб., 1884.