

Секция «Будущее сферы труда и социально-трудовых отношений: возможности и ограничения»

## **Пандемия COVID-19: как меняется спрос на рабочие места и профессиональные навыки работников**

**Научный руководитель – Лавров Михаил Николаевич**

*Троицкая М.С.<sup>1</sup>, Шевелева Е.Е.<sup>2</sup>*

1 - Московский государственный областной университет, Москва, Россия, *E-mail: Detrua2003@gmail.com*; 2 - Московский государственный областной университет, Москва, Россия, *E-mail: elena.sheveleva98@gmail.com*

2021 год ознаменовался постепенным выходом из режима ограничений, связанных с новой коронавирусной инфекцией, что явилось следствием действия сразу нескольких факторов: снижения степени опасности новых штаммов вируса, роста доли населения, привитых либо переболевших и обладающих определенным уровнем иммунитета, а также трансформацией государственной политики во многих странах в пользу смягчения ограничений из-за их высокой экономической цены для развития национальных и региональных экономик [1]. Как следствие, международная практика показывает, что объем онлайн-объявлений о вакансиях значительно сократился, однако стабильным остается тренд на вакансии для удаленной работы в качестве обязательного условия, так как работодатели перестраивают свою бизнес-модель в соответствии с рисками потенциальных локдаунов в целях поддержания необходимого уровня экономической активности даже при новых ограничениях. Следует отметить, что современный кризис, вызванный Covid-19, оказал значительное негативное воздействие прежде всего на работников, чья квалификация была недостаточно высока для перехода в дистанционную занятость. Как и в период финансового кризиса 2008-09 годов, существует корреляция между риском потери рабочего места и имеющимся уровнем образования. Однако, следует отметить и резкий рост на работников в отраслях, связанных с секторами, участвующими прямо или косвенно с борьбой с пандемией, в частности - здравоохранении. Также взрывной рост показали секторы, связанные с электронной коммерцией, в частности - подразделения доставки. Дополнительным фактором, который может в среднесрочной перспективе значительно повлиять на российский рынок труда, являются последствия ухода с отечественного рынка большого количества международных корпораций, что уже приводит к высвобождению нескольких десятков тысяч сотрудников, переведенных пока в режим оплачиваемого простоя, однако демонстрирующих всплеск интереса к существующим вакансиям. Это может неожиданно повысить конкуренцию среди опытных квалифицированных сотрудников в различных секторах российской экономики и позволить работодателям более выборочно относиться к наличию соответствующих навыков у кандидатов [3]. При рассмотрении базовых навыков данные свидетельствуют о значительном росте спроса на технические компетенции, однако и мягкие навыки, такие как “коммуникативные навыки” или “работа в команде”, также остаются востребованными среди наиболее часто рекламируемых должностей на рынке труда. По-видимому, в краткосрочной перспективе государственным регуляторам, особенно на уровне развития регионов, крайне важно поддерживать развитие навыков, способствующих повышению жизнестойкости людей, путем удовлетворения спроса на рынках труда. В среднесрочной перспективе рынок труда и социальная политика должны будут адаптироваться к быстро меняющимся условиям, а меры политики должны быть скорректированы и адаптированы к институциональной и экономической структуре отраслей и регионов. В долгосрочном периоде представляется важным акцент

на общем развитии человеческого капитала, в том числе в контексте дистанционной занятости, что соответствует вопросам подготовки персонала для конкуренции не только на местном, но и на национальном и международных рынках труда [2].

### Источники и литература

- 1) OECD Policy Responses to Coronavirus (COVID-19) [Электронный ресурс] // <https://www.oecd.org/coronavirus/policy-responses/>
- 2) Колпащикова А.А., Абрамов А.Н., Лавров М.Н. Проблемы развития регионального интеллектуального капитала // Современная наука: актуальные проблемы теории и практики. Серия: Экономика и право. 2020. № 1. С. 31-33.
- 3) Опубликован список иностранных компаний, которые ушли из России к 9 марта [Электронный ресурс] // <https://www.sravni.ru/novost/2022/3/9/opublikovan-spisok-inostrannyh-kompanij-kotorye-ushli-iz-rossii-k-9-marta/>