

Секция «Будущее сферы труда и социально-трудовых отношений: возможности и ограничения»

Влияние продолжительности вахты на функциональное состояние работников нефтегазовой отрасли

Научный руководитель – Зубарева Антонина Александровна

Кузнецов Артур Игоревич

Студент (бакалавр)

Российский государственный университет нефти и газа (НИУ) имени И. М. Губкина,
Факультет экономики и управления, Кафедра управления трудом и персоналом, Москва,
Россия

E-mail: Oscar9111@yandex.ru

Профессиональная деятельность работников нефтегазовых компаний вахтовым методом в условиях Крайнего севера сопряжена с рядомотягчающих факторов. Огромную роль играют опасные факторы, которые связаны с производством (повышенная интенсивность труда, высокий уровень шума, загазованность воздушной среды, избыточное давление и т.д.) и экстремальными природно-климатическими условиями (низкая температура воздуха, межсуточные колебания атмосферного давления и температуры воздуха, выраженный дефицит ультрафиолетового излучения и т.д. [2]). Они в достаточной степени известны и превентивные меры по снижению их воздействия на человека уже давно применяются. Удовлетворительное жизнеобеспечение работников, использующих вахтовый метод в условиях Крайнего севера, относится к социально-психологическим факторам.

Предпосылкой к написанию статьи, а также подтверждением её актуальности является два основания. Во-первых, при изучении ряда работ на тему физиологического и социально-психологического состояния работников, занятых вахтовым методом, было установлено, что отсутствует акцент на продолжительности вахты. Так, Г.А. Сорокин, Н.М. Фролова в своей статье [6] рассматривают физиолого-гигиеническое обоснование длительности смены в 8 и 12 часов. Одной из задач Симоновой Н.Н. [4] было сравнить социально-психологические показатели работников в группах, различающихся по степени социальной изоляции: слабая (200), средняя (40), сильная (15). А работы Корнеевой Я.А. [3] и Симоновой Н.Н. [5] доказывают ухудшение морального состояния человека к концу вахтового заезда. Второй причиной написания данной работы явилась пандемия, вызванная COVID-19. В период первой и второй волн болезни (февраль 2020 - февраль 2021) подавляющее количество нефтегазовых компаний увеличили продолжительность вахтового заезда вплоть до 3 месяцев, что, естественно, не могло не сказаться на работниках.

Согласно статье 299 Трудового Кодекса РФ (ТК РФ), продолжительность вахты не должна превышать одного месяца. В исключительных случаях на отдельных объектах продолжительность вахты может быть увеличена работодателем до трех месяцев с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации [1]. Однако, многие работодатели практикуют широкий спектр длительности вахтового периода, начиная от одной недели и заканчивая годом (сезонные работы: геологоразведка, разработка золотых рудников).

Методическими инструментариями в исследовании были выбраны: факторный опросник Р. Кеттелла (форма С) и методика экспресс-диагностики свойств нервной системы по психомоторным показателям Е.П. Ильина (тепшинг-тест). В исследовании приняли участие работники цеха добычи нефти и газа и цеха подготовки и перекачки нефти российской нефтегазовой компании. Для увеличения масштабов исследования были опрошены работники дневной и ночной смены. Длительность вахты составляет 21 день. Диагностика

проводилась в начале (на второй день заезда), в середине и в конце вахтового заезда (за день до конца вахты). При изучении ряда работ, указанных выше, было выявлено, что первый рабочий день является адаптационным периодом, в последний резко улучшается настроение работников в связи со скорым возвращением домой. В этой связи указанные дни были исключены из исследования.

По результатам наблюдений выявлено, что у всех работников к концу вахтового заезда повышается ответственность, совестливость, разумность, чувство долга, моральная нормальность, склонность к сотрудничеству, легкость установления социальных контактов. Также по истечении 20 дней работы без выходных уменьшается суровость, жестокость и практичность, увеличивается чувствительность, впечатлительность, склонность к романтизму. Выявлена тенденция испытывать затруднения в связи с проявляющейся во всем эмоциональностью. Люди могут относиться к типу недовольных и фрустрированных. Однако присутствует чувствительность к нюансам жизни. Если у служащего возникает проблема, то на ее разрешение требуется больше размышлений до начала действий, чем обычно. Ряд показателей имеют противоположную динамику у трудящихся в дневную и ночную смену.

Таким образом, автор приходит к заключению о том, что в зависимости от продолжительности вахты, социально-психологическое состояние работников может быть разным, выбор оптимальной длительности нахождения последних на месторождении напрямую влияет на их производительность труда.

Источники и литература

- 1) Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 25.02.2022) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.03.2022).
- 2) Быков В.М. Формирование конкурентоспособного персонала в условиях вахтового метода работы (на примере нефтегазовой отрасли): Ярославль: Аверс Плюс, 2011.
- 3) Корнеева Я.А. Функциональное состояние работников нефтегазодобывающих компаний в условиях Арктики / Я. А. Корнеева, Н. С. Бобырева, Н. Н. Симонова, Г. Н. Дегтева // Гигиена и санитария. – 2019. – Т. 98. – № 2. – С. 159-165.
- 4) Симонова Н.Н. Групповая изоляция нефтяников при вахтовом труде на Севере / Н. Н. Симонова // Известия Самарского научного центра Российской академии наук. – 2009. – Т. 11. – № 4-4. – С. 964-970.
- 5) Симонова, Н.Н. Функциональные состояния нефтяников Заполярья и их субъективная самооценка в условиях вахтового труда / Н. Н. Симонова // Вестник Московского университета МВД России. – 2009. – № 8. – С. 42-48.
- 6) Сорокин Г.А. Физиолого-гигиеническое обоснование длительности смены (8 и 12 часов) при непрерывном производстве / Г. А. Сорокин, Н. М. Фролова // Медицина труда и промышленная экология. – 2013. – № 8. – С. 7-12.