

Секция «Будущее сферы труда и социально-трудовых отношений: возможности и ограничения»

Стереотипы о возрастных сотрудниках, их месте и роли в организации

Научный руководитель – Сахарова Наталья Валерьевна

Sakharova Natalie Valerievna

Выпускник (специалист)

Финансовый университет, Москва, Россия

E-mail: natalysakharov@yandex.ru

Глобальное старение населения и старение рабочей силы в целом обуславливают особое внимание к вопросу о наличии стереотипов о возрастных сотрудниках, влиянию данных стереотипов на принятие решений о найме персонала старшего возраста, ограничениям в контексте должности, места в организационной иерархии и оплаты труда сотрудников предпенсионного и пенсионного возрастов.

Придавая большое значение проблеме здорового старения в физическом и ментальном контексте, Генеральная Ассамблея Организации Объединенных Наций объявила 2021-2030 годы десятилетием здорового старения [1]. Однако, так называемый эйджизм и общепринятые стереотипы о старении продолжают оставаться одним из значимых трендов в управлении человеческими ресурсами, оказывающих влияние на решения, связанные с формированием кадрового состава организации, разработкой КРІ сотрудников, проектирования социально-психологического климата организации.

Проведенный сравнительный анализ результатов российских [2, 3] и зарубежных исследований [1, 4] стереотипов о возрастных сотрудниках, присутствующих в российском, европейском, американском, индийском обществах имеют как общие отличительные черты, так и существенные различия, связанные с культурными традициями и опытом респондентов в «наблюдении процесса старения».

В рамках доклада предполагается представить подробно результаты сравнительного анализа стереотипов о возрастных сотрудниках, обозначить угрозы такого рода стереотипизации для различных групп сотрудников старшего возраста и дать рекомендации по разрушению стереотипов в целях повышения эффективности управления человеческими ресурсами организации.

Источники и литература

- 1) 1. Hannah J. Swift and others. Age-Based Stereotype Threat Effects on Performance Outcomes. *Front. Psychol.*, 02 November 2021. [Электронный ресурс] <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2021.773615> (дата обращения 01.03.2022г)
- 2) 2. Работа и возраст: стереотипы и реальность. [Электронный ресурс] <https://hh.ru/article/27243> (дата обращения 01.03.2022г)
- 3) 3. Сахарова Н.В., Зими́на А.Д., Михайлова Д.Д. Проблемы трудоустройства лиц старшего возраста в эпоху цифровизации. / Наука и практика. Научно-аналитический журнал РЭУ им. Г.В. Плеханова, Т.11 №3 (35) 2019. С.37-48
- 4) 4. De Paula Couto, C., Ostermeier, R., & Rothermund, K. (2021, August 13). Age Differences in Age Stereotypes: The Role of Life Domain and Cultural Context. *GeroPsych.* Advance online publication. <http://dx.doi.org/10.1024/1662-9647/a000272> (дата обращения 01.03.2022г)