

Секция «Будущее сферы труда и социально-трудовых отношений: возможности и ограничения»

Востребованность цифровых навыков на предприятиях Тюменской области

Научный руководитель – Гильтман Марина Андреевна

Мурзагулова Регина Фанисовна

Студент (магистр)

Тюменский государственный университет, Финансово-экономический институт, Тюмень,
Россия

E-mail: r.murzagulova.sas@gmail.com

Несмотря на то, что становление цифровой экономики в России является актуальной и широко обсуждаемой темой, эмпирических исследований, посвященных востребованности цифровых навыков на российском рынке труда не так много [1, 2, 7]. В региональном разрезе подобные исследования практически отсутствуют. В нашем проекте мы в какой-то степени пытаемся восполнить этот пробел с помощью анализа востребованности цифровых навыков на данных предприятий Тюменской области. Задачи исследования: 1. определить долю предприятий, предъявляющих спрос на цифровые навыки, и классифицировать их по форме собственности, отрасли, размеру и другим характеристикам; 2. сравнить Тюменскую область с другими регионами и РФ в целом.

Анализ востребованности цифровых навыков на уровне региона имеет инновационный и пространственный аспекты. Изучению модели пространственного равновесия посвящены работы [9, 13, 14]. Основная идея состоит в том, при анализе региональных рынков труда имеет значение географическое положение регионов. Наличие положительного пространственного эффекта (spillover effect) означает, что отраслям или фирмам, производящим взаимозаменяемую продукцию, имеет значение располагаться в непосредственной близости, чтобы извлекать выгоду из сопутствующих эффектов связанных технологий. Тот же эффект может быть рассмотрен при обмене знаниями между работниками. Скопление высококвалифицированных работников на одной территории способствует гомогенизации труда и усилению инновационной деятельности [12]. Именно эта инновационная кластеризация может предоставить возможность отдаленным или изолированным экономикам поддерживать высокий уровень производительности [8].

Рынок предъявляет новые запросы к кадрам, отмечая необходимость комплементарности навыков работников и инноваций. Например, в рикардианской модели исследуется взаимосвязь между тремя видами работников (работники низкой, средней и высокой квалификации) и задачами на предприятии, предполагающие соответствующий уровень компетенций [4, 11]. Каноническая модель, объясняет, что нет явных навыков, заменяющих технологии, но они могут дополнять или эффективно заменять низкоквалифицированный труд [5, 6]. В свою очередь, Hamermesh [10] отмечает, что эластичность спроса на высококвалифицированный труд при внедрении технологий выше, чем на низкоквалифицированный. Так, работодатели, инвестируя в развитие технологий на предприятиях, привлекают квалифицированную рабочую силу [3]. Обратное утверждение также верно: высокие доходы в инновационных регионах привлекают большее количество работников, тем самым повышая производительность местных фирм [15].

В настоящем исследовании проводится анализ востребованности цифровых навыков на рынке труда Тюменской области на уникальных данных обследования Взаимодействия Внутреннего и Внешнего Рынков Труда (ВВВРТ) за 2020 г., предоставленных научно-учебной лабораторией исследований рынка труда НИУ ВШЭ. Данные по Тюменской области специально собраны в рамках совместного проекта ТюмГУ и НИУ ВШЭ «Зеркальные

лаборатории НИУ ВШЭ» и содержат информацию о профессиональных и социально-демографических характеристиках персонала, производственно-технологическом состоянии и кадровой политике предприятий региона. Пока проведен только первый этап описательного анализа, но уже можно выделить интересные закономерности. Во-первых, предприятия Тюменской области характеризуются низким уровнем цифровизации. Во-вторых, в 2020 году снизился уровень инвестиционной и инновационной активности фирм. В-третьих, потребность в персонале в 2020 году возросла, а выбытие работников сократилось. Дальнейший план исследования включает в себя: отбор регионов на основе кластерного анализа для сравнения с Тюменской областью; контент-анализ государственных и региональных программ цифрового и инновационного развития экономики; эконометрический пространственный анализ востребованности цифровых навыков на региональных рынках труда.

Источники и литература

- 1) Волгин А. Д., Гимпельсон В. Е. Спрос на навыки: анализ на основе онлайн-данных о вакансиях. 2021.
- 2) Лукьянова А. Л. Цифровизация и гендерный разрыв в оплате труда // Экономическая политика. 2021. № 2 (16). С. 88–117.
- 3) Acemoglu D. Training and Innovation in an Imperfect Labour Market // The Review of Economic Studies. 1997. № 3 (64). С. 445–464.
- 4) Acemoglu D., Autor D. Skills, tasks and technologies: Implications for Employment and Earnings Elsevier, 2011. С. 1043–1171.
- 5) Acemoglu D., Zilibotti F. Productivity Differences // The Quarterly Journal of Economics. 2001. № 2 (116). С. 563–606.
- 6) Autor D. H., Dorn D. Inequality and Specialization: the Growth of Low-skill Service Jobs in the United States // NBER Working Paper Series. 2009. (15150).
- 7) Baranov A., Ovakimyan M., Kotlyarova O. Intersection of Technological Skills and Strategic Competences in Developing the Human Resource Policy in Contemporary Russia Central Bohemia University, 2018. С. 1.
- 8) Bond-Smith S. C. Innovation and Growth: Theoretical Models and Analytical Simulations of Spatial, Clustering and Competition Effects 2014.
- 9) Glaeser E. L. Cities, Agglomeration, and Spatial Equilibrium / E. L. Glaeser, OUP Oxford, 2008.
- 10) Hamermesh D. S. The Demand for Labor in the Long Run // Handbook of labor economics. 1986. (1). С. 429–471.
- 11) Katz L. F., Murphy K. M. Changes in Relative Wages, 1963–1987: Supply and Demand factors // The Quarterly Journal of Economics. 1992. № 1 (107). С. 35–78.
- 12) Moretti E. National Bureau of Economic Research. Local Labor Markets. 2010.
- 13) Roback J. Wages, Rents, and the Quality of Life // Journal of Political Economy. 1982. № 6 (90). С. 1257–1278.
- 14) Rosen S. Wage-based Indexes of Urban Quality of Life // Current Issues in Urban Economics. 1979. С. 74–104.
- 15) Skorobogatov A. Spatial Equilibrium Approach to the Analysis of Income Differentials Across Russian Cities // Higher School of Economics Research Paper No. WP BRP. 2016. (149).