

Секция «Будущее сферы труда и социально-трудовых отношений: возможности и ограничения»

Детерминанты молодежной безработицы на рынке труда трудоизбыточного региона (на примере Республики Дагестан)

Научный руководитель – Колосова Риорита Пантелеймоновна

Алимурадова Маяханум Ноябровна

Студент (магистр)

Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова, Экономический факультет, Кафедра экономики труда и персонала, Москва, Россия

E-mail: maiahanum_alimuradova@mail.ru

В современных условиях наличие благоприятной социально-экономической среды для развития и реализации молодежью своих целей непосредственно влияет на конкурентоспособность и экономическое благополучие регионов. В связи с этим ключевая роль отводится рынку труда, который представляет собой среду, где молодежь может активно участвовать в жизни общества, вносить свой вклад и реализовать свой потенциал.

Актуальность работы обусловлена, с одной стороны напряженной ситуацией, складывающейся на современном молодежном рынке труда региона, когда растет уровень безработицы и ее продолжительность, с другой стороны недостаточной разработанностью данной проблемы на региональном уровне.

Цель доклада - оценка факторов молодежной безработицы на региональном рынке труда, применительно к рынку труда Республики Дагестан.

Для достижения поставленной цели необходимо решить следующие задачи: анализ методологии исследования и регулирования молодежной безработицы, раскрытие специфики рынка труда региона, анализ занятости молодежи, выявление и оценка факторов молодежной безработицы.

Методы исследования: обзор отечественной и зарубежной научной литературы, анализ статистических данных, апробация эконометрической модели.

На сегодняшний день, молодежь сталкивается с множеством препятствий при выходе на рынок труда, что обуславливает высокий уровень безработицы среди молодежи во всем мире. Согласно исследованию МОТ, в 2020 г. во всем мире занятость молодежи сократилась на 8,7 %, в то время как для взрослого населения падение занятости было менее значительным и составило 3,7 % [6].

В России же, согласно данным Росстата, за 2020-2021 гг. численность работников в возрасте от 20 до 29 лет сократилась более чем на 1,4 млн. человек, по сравнению с 2019 г. [4].

В Дагестане в 2020 г. численность рабочей силы составила 1286,8 тыс. чел., из которых занятые составляют 1085,3 тыс. чел., а безработные 201,5 тыс. чел. Число безработных за 2015-2020 гг. увеличилось на 61 тыс. чел. Уровень общей безработицы в 2020 г. почти в 3 раза превысил общероссийский показатель безработицы (рис.1). Большую долю безработных составляет молодежь в возрасте 20-29 лет (38,1 %). Доля безработных, проживающих в сельской местности, в 2020 г. составила 61 %. Из чего можно сделать вывод, что большая часть безработной молодежи проживает в сельской местности [7]. Чтобы устранить эту тенденцию необходимо установить, какие факторы обуславливают безработицу на молодежном сегменте рынка труда.

Выполненный обзор научных отечественных и зарубежных исследований показывает, что уровень молодежной безработицы в регионе зависит от его социально-экономического развития [5]. В составе факторов, влияющих на межрегиональные различия уровня безработицы, выделяют экономические и институциональные особенности регионов [1,3].

Для количественной оценки влияния факторов на уровень молодежной безработицы была применена функциональная модель зависимости молодежной безработицы от факторов: экономических, демографических, территориальных, профессионально-квалификационных [2].

Результаты проведенного обзора и анализа социально-экономических показателей региона дают основание утверждать, что на формирование и функционирование молодежного рынка труда Дагестана оказывают влияние следующие основные факторы:

1. высокий естественный прирост населения;
2. низкие темпы прироста рабочих мест по сравнению с темпами воспроизводства трудовых ресурсов;
3. высокая доля трудоспособного населения, проживающего в сельской местности;
4. высокая доля неформального сектора;
5. отсутствие профильных рабочих мест.

Таким образом, проведенное исследование выявило основные факторы, обуславливающие молодежную безработицу на рынке труда региона. Полученные результаты могут быть учтены при формировании мер по повышению эффективности политики содействия занятости молодежи в регионе.

Литература:

1. Блинова Т.В., Былина С.Г., Русановский В.А. География молодежной безработицы в России//Вестник Московского университета. Серия 5. География. 2018. №4.
2. Вишневецкая Н.Г. Молодежная безработица: определение и классификация//Ученые записки: Роль и место цивилизованного предпринимательства в экономике России. 2014, с. 262-267.
3. Гаджиева А. Г. Молодежный рынок труда в контексте социально-экономического развития региона //Минобрнауки России Дагестанский государственный университет институт социально-экономических исследований Дагестанского научного центра РАН. - 2017. - с. 243.
4. Леднева С. А., Шичкин И. А. Современные тенденции молодежной занятости//Финансовые рынки и банки. 2020. №6.
5. Tomic Iva. What drives youth unemployment in Europe? Economic vs non- economic determinants//International Labour Review.2018. p.379-408
6. Дагестан в цифрах 2020: Статистический сборник/Дагстат. - 2020 г.
7. Global Employment Trends for Youth 2020: Technology and the future of jobs. International Labour Office - Geneva: ILO, 2020.

Иллюстрации



Рис. : Динамика уровня безработицы в Республике Дагестан за 2015-2020 гг.