

## Мотивационно-ценностные ориентации специалистов, задействованных в ИТ-сфере

Научный руководитель – Шиняева Ольга Викторовна

*Семенова Анастасия Андреевна*

*Студент (бакалавр)*

Ульяновский государственный технический университет, Гуманитарный факультет,  
Кафедра политология, социология и связи с общественностью, Ульяновск, Россия

*E-mail: a.a.semyonova23@gmail.com*

ИТ-область, как значительно развивающаяся сфера профессиональных знаний, в России и на международной арене находится в постоянном процессе трансформаций, а работники этой профессии являются участниками глобальных процессов. Вне зависимости от специфики области работы ИТ-специалисты занимаются проблемами создания и разработки условий для возможности взаимодействия человека и компьютера, его поддержания и устранения неполадок. Таким образом, ИТ-специалисты обеспечивают возможность встроения информационных технологий в современную жизнь.

Актуальность исследования мотивационно-ценностных ориентаций ИТ-специалистов связана с новыми реалиями внедрения цифровых технологий в разные сферы жизни современного человека. Все более широкое распространение приобретает их профессиональная деятельность. Стремительный рост цифровых технологий, изменение задач и условий труда ИТ-работников обуславливает значимость изучения уровня мотивации и ценностной иерархии ИТ-специалистов в пространстве новых профессий.

Немаловажно выделить, что для каждой профессии свойственен свой смысл деятельности, собственная совокупность ценностей и мотивов. Исходя из этого можно предположить, что для ИТ-специалистов существует определенная направленность в ценностно-мотивационной области, которая связана со спецификой их профессиональной деятельности и с компетентной общностью[1].

Целью является выделение особенностей ценностно-мотивационной сферы профессиональной деятельности ИТ-специалистов на примере эмпирического исследования Водопьяновой Н.А. и Журиной М.А, а также установление причин, по которым данные особенности занимают ключевые позиции в системе ценностных ориентаций.

Особенности мотивации и ценностных ориентаций ИТ-специалистов изучались методами опроса и тестирования. Опираясь на методику «Жизненные цели» был составлен опрос ценностей, с помощью которого авторы исследования смогли определить ценностную направленность личности. Респондентам предлагалось оценить каждую из представленных 15 целей по степени личной важности по семибалльной шкале. По итогам был выявлен уникальный набор ценностей каждого респондента. Также для оценки мотивационно-ценностных ориентаций были использованы методики «Якоря карьеры» и «Оценка мотивации организационного поведения», с помощью которых были измерены такие показатели, как: профессиональная компетентность, менеджмент, стабильность работы, а также определены личностно значимые мотивы (мотивационный/гигиенический) специалистов, занятых в ИТ-сфере.

В проведенном исследовании участие приняли 94 ИТ-специалиста в возрастной группе от 21 до 51 года. Из них: 85 мужчин и 9 женщин. 73 человека (77,6 %) имеют высшее образование и 21 человек (22,4 %) не имеют высшего образования[3].

В ходе опроса респондентов по методике «15 жизненных целей» были выявлены следующие результаты. Наиболее значимыми областями для IT-специалистов являются «здоровье», «безопасность и защищенность», «личностный рост», «чувство удовольствия», «приязанность и любовь», «материальный успех». Наименее значимыми являются «богатая духовно-религиозная жизнь», «власть и влияние», «известность». Исходя из полученных показателей, можно сделать вывод о том, что первостепенными целями для данной целевой аудитории являются удовлетворение базовых потребностей и развитие личности, а социальное признание определяется как наименьшая ценность.

В результате эмпирического исследования были определены особенности ценностно-мотивационной сферы профессиональной деятельности IT-специалистов. Общие особенности: удовлетворение базовых потребностей и развитие личности, интеграция стилей жизни, автономия, служение для IT-специалистов в профессиональной деятельности являются первостепенными ценностными ориентациями. Наименьшую ценность представляет собой социальное признание. Установлено, что ключевыми факторами в мотивационной сфере IT-специалистов являются профессиональный успех, профессиональное признание и одобрение, возможность профессионального и творческого развития. Мужчины больше стремятся к социальному признанию, чем женщины. Для молодых IT-специалистов (моложе 25 лет) по сравнению с IT-специалистами от 25 до 35 лет и больше 35 лет главными ценностями в карьере являются профессиональная компетентность, менеджмент, вызов, предпринимательство[3].

В ходе анализа результатов исследования авторы отметили следующую особенность: на первом месте в системе профессиональных ценностных ориентаций у сотрудников IT-сфере находятся социальное признание, карьерный рост, творческое развитие и профессиональный успех; можно сделать вывод о том, что данные ценности являются ключевыми благодаря грамотно выстроенной корпоративной культуре современных IT-компаний. На данный момент в IT-компаниях наблюдаются самые комфортные условия для карьерного роста, развития корпоративного духа, а также самореализации сотрудников в творческом плане (корпоративное изучение английского языка, организация мастер-классов, настольные игры, собственные фитнес-залы[1]).

### Источники и литература

- 1) А. А. Михайлов Особенности мотивации труда IT-специалистов // ЕГИ. 2020. №2 (28). URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/osobennosti-motivatsii-truda-it-spetsialistov> (дата обращения: 08.03.2022).
- 2) Игнатьева Я. А., Андриющенко О. В. Система мотивации в IT-компаниях: зарубежный и отечественный опыт // Парадигма. 2019. №3. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/sistema-motivatsii-v-it-kompaniyah-zarubezhnyy-i-otechestvennyy-opyt> (дата обращения: 08.03.2022).
- 3) Водопьянова Н. Е., Журина М. А. Особенности ценностно-мотивационной сферы IT-специалистов // Вестник Костромского государственного университета. Серия: Педагогика. Психология. Социокинетика. 2020. №2. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/osobennosti-tsennostno-motivatsionnoy-sfery-it-spetsialistov> (дата обращения: 08.03.2022).