

Гендерное неравенство на рынке труда в России и Турции: сравнительный анализ

Научный руководитель – Мартыненко Татьяна Сергеевна

Исаева Екатерина Алексеевна

Студент (бакалавр)

Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова, Социологический факультет, Кафедра современной социологии, Москва, Россия

E-mail: katja_isaeva_02@mail.ru

В современном мире достаточно остро стоит проблема гендерного неравенства на рынке труда, особенно после начала пандемии коронавируса. Согласно докладу о глобальном гендерном разрыве за 2021 год, субиндекс экономического участия и возможностей является вторым по величине гендерного разрыва среди четырех компонентов общего индекса. Показатели экономического участия и возможностей распределены между странами довольно неравномерно. Они варьируются от 18% до 92% [5].

Одним важнейших источников неравенства между мужчинами и женщинами является недостаточная представленность женщин на рынке труда. В глобальном масштабе процент мужчин в возрасте 15-64 лет, являющихся рабочей силой, составляет почти 80%, в то время как процент женщин - только 52,6% [5].

Проблема гендерного неравенства тесно связана с другими проблемами, такими как возрастная, национальная, классовая дискриминация. Исследователи отмечают, что гендерное неравенство на рынке труда является основой экономического и социального неравенства [1].

По показателю гендерного неравенства в экономическом участии и возможностях Россия занимает 25 место в мире [5]. Турция же в данном рейтинге занимает 140 место. В России и Турции положения женщин отличаются друг от друга, как в правовом плане, так и в социальном. Несмотря на то, что ситуация в Турции постепенно меняется, женщины часто занимают руководящие посты, имеют свой бизнес, ограничения, связанные с менталитетом, с традиционными взглядами некоторой части турецкого народа, играют свою роль в возможностях женщин на рынке труда.

Доля женского населения в России составляет 54% всего населения. При этом уровень занятости среди трудоспособных женщин - 60%, а среди трудоспособных мужчин - 72%. Присутствует также неравенство по гендерному признаку в заработной плате (разница составляет 28,8%) и в доходах (разница составляет 42,1%). Женщины меньше, чем мужчины, в нашей стране представлены среди менеджеров, высших сотрудников государственных органов, членов правления различных компаний, министров и парламентариев [2].

В России высококвалифицированных специалистов-женщин намного больше, чем мужчин. Доля женщин среди упомянутых групп составляет 63%, в то время как доля мужчин - 37%. В первую очередь, такая ситуация связана с тем, что женщины больше времени и внимания уделяют саморазвитию и образованию. Как следствие, качество образования у женщин также выше [2].

В качестве основных причин гендерного неравенства на рынке труда являются материнство, необходимость брать отпуск по уходу за ребенком. В результате, женщины соглашаются на менее престижную и оплачиваемую работу, чем мужчины. Помимо этого, в

России некоторое неравенство заложено в нормативно-правовых документах, где указаны те профессии, которые являются запрещенными для женщин - металлообработка, добыча нефти и газа, химические производства и др. 1 января 2021 Министерством труда был утвержден новый список запрещенных профессий для женщин, содержащий 100 позиций. По сравнению с предыдущим списком позиций стало меньше на 365 единиц [2].

Несмотря на то, что доля женщин на рынке труда в Турции в 2017 году увеличилась по сравнению с 2000 годом (27,7% против 24,7%), она остается довольно низкой по сравнению с представленностью женщин на рынке труда в России [4]. В Турции положение женщин сильно отличается от мужского в религиозной и традиционной системах мировоззрения.

Проблема гендерного неравенства приобрела особую актуальность в настоящее время в связи с началом пандемии COVID-19. Вовлечение женщин на рынке труда ухудшилось. В России за пособием по безработице в 2020 году обратились примерно 54-57% женщин [3].

Проведенное исследование показало, что уровень гендерного неравенства на рынке труда достаточно высок во всем мире, при этом имеются очень сильные отличия между странами, находящимися на противоположных концах рейтинга. Разрыв между Россией и Турцией по данному показателю достаточно велик, что объясняется наличием различных социально-экономических, правовых и культурных факторов.

Источники и литература

- 1) Дадожонова М.Ш. Проблема гендерного неравенства на рынке труда в рамках современной экономической теории // Вестник Таджикского государственного университета права, бизнеса и политики. Серия общественных наук. 2019. № 1. С. 18-26.
- 2) Карамышева Е.Ю. Гендерное неравенство на рынке труда в условиях пандемии // VIII Дыльновские чтения «Современное общество в условиях неопределенности: теория и практика»: мат. Междунар. науч.-практ. конф. Саратов, 2021. С. 290-294.
- 3) Печенкина Е.Д. Гендерное неравенство в России и странах Запада: усугубление ситуации во время пандемии COVID-19 // Вестник Удмуртского университета. Социология. Политология. Международные отношения. 2021. № 3. С. 381-390.
- 4) Akdemir S., Davarcioğlu Özaktaş F., Aksoy N. Türkiye’de ve seçilmiş ülkelerde kadının işgücü piyasasındaki yeri // Karadeniz Uluslararası Bilimsel Dergi. 2019. № 43. S. 184-202.
- 5) Global Gender Gap Report 2021. World economic forum. March, 2021. 405 p. URL: http://www3.weforum.org/docs/WEF_GGGR_2021.pdf