

## Механизмы пенсионного обеспечения граждан в условиях реформирования системы

*Сорокина Юлия Александровна*

*Студент (бакалавр)*

Костромской государственной университет, Кострома, Россия

*E-mail: sorokina.juliya44@icloud.com*

Пенсионное обеспечение рассматривается как базовая задача и социальная гарантия государства, зона его ответственности перед населением страны. Российская Федерация в соответствии со ст. 7 Конституции РФ, является социальным государством, политика которого направлена на удовлетворение потребностей человека. Основной из которых, выступает реализация права на социальное обеспечение. Современное состояние пенсионного обеспечения в России находится в стадии реформирования и представляет собой сложную, постоянно меняющуюся систему. Построение наиболее оптимальной модели социального обеспечения населения - основная задача при построении социально-экономической политики государства.

Из всех существующих форм социального обеспечения, пенсия является самой распространенной. Согласно теоретическим подходам, термин «пенсия» рассматривается как ежемесячная государственная денежная выплата, которая предоставляется гражданам в целях компенсации им утраченного заработка (дохода) [1]. Пенсионное обеспечение - форма материального (денежного) обеспечения граждан со стороны государства или иных субъектов в установленном законе случаях [3].

С учетом социально-экономической и демографической ситуации в Российской Федерации, начиная с 2015 года и по настоящий момент, проводится очередной этап пенсионной реформы. В практику начисления пенсии вводятся термины: пенсионный балл, коэффициент, изменяются подходы к формированию ее накопительной части. Все преобразования нашли отражение в Стратегии долгосрочного развития пенсионной системы Российской Федерации, утвержденной Правительством РФ от 25.12.2012 №2524-р. В современной ситуации главным аспектом стало изменение возраста выхода на пенсию: он будет постепенно повышаться, и в результате составлять в 2028 году 60 лет для женщин и 65 лет для мужчин.

Как показывают прогнозы развития демографической ситуации, важным критерием, приведшем к построению модели реформирования пенсионной системы, стало определение условий ее эффективности для сегодняшних пенсионеров и граждан, которым предстоит выйти на пенсию в будущем. Данный аспект рассматривается как «функционирующая система, позволяющая поддерживать приемлемый уровень жизни пенсионеров» [2]. В целях выявления основных проблем действующей пенсионной системы, определения условий повышения эффективности, построения векторов работы специалистов социальной сферы по снижению уровня напряженности, при реализации направлений, выделенных при реформировании, нами было проведено исследование в форме анкетного опроса. В нем приняло участие 32 человека из категории действующих граждан пенсионного возраста (20 человек), и предпенсионеров (12 человек). Данный подход позволил нам рассмотреть и выделить в сравнительном разрезе проблемные точки реализуемых мер пенсионной реформы.

На вопрос об осведомленности граждан о формировании трудовой пенсии, результат показал, что 15 человек (где более половины опрошенных - пенсионеры) отметили, что частично знают о том, как была сформирована их страховая пенсия. При этом, более

половины респондентов знают все детали формирования их пенсии, дополнительных социальных выплат. Из этих данных можно сделать вывод о том, что большая часть опрошенных граждан недостаточно информирована о формировании своей пенсии, что позволяет увидеть необходимость информационного сопровождения, имеющего как адресную направленность на предпенсионеров, так и на изменения в пенсионном обеспечении действующих пенсионеров.

Одним из наиболее важных вопросов в рамках проведенного нами исследования, является вопрос о достойном размере пенсии на сегодняшний день. Основная часть опрошенных (83%) считают, что минимальный доход пенсионера должен быть в 1,5 раза выше, чем существующая средняя пенсия в стране, которая на текущий момент составляет более 18 тыс. рублей.

Базовым вопросом стало выявление проблем текущей пенсионной системы. К ним относят: небольшие размеры пенсий (20 чел.), повышение пенсионного возраста (19 чел.), неэффективное расходование средств, поступающих в пенсионную систему (16 чел.).

Выявление аспекта по мотивации людей продолжить трудовую деятельность в период выхода на пенсию, дало нам основание рассматривать данную категорию как профессиональный ресурс, нуждающийся в мерах по содействию их занятости. Вариантом может стать механизм социальной поддержки через квотирование рабочих мест для данных категорий населения.

Большинство опрошенных граждан (75%) негативно относится к повышению пенсионного возраста, считая данную меру необходимой, но преждевременной. Высокий уровень напряженности в обществе характерен, как для действующих пенсионеров, так и для предпенсионеров. Анализ информационных ресурсов, официальных сайтов, СМИ показал, что модель сопровождения данного вопроса носит не системный характер, сложна для понимания населением и слабо обоснована с позиции потребности общества. Подавляющее большинство лиц на вопрос «Как в целом Вы оцениваете уровень действующей системы пенсионного обеспечения?» ответили, «низкий» - 56,3% (где из этих 56,3% - 60% предпенсионеры), 34,4% «удовлетворительный», и только 3 человека (9,4%) как «высокий». Основываясь на полученных данных по этому вопросу, мы можем сделать вывод о неудовлетворительном состоянии действующей системы пенсионного обеспечения со стороны оценки граждан.

Завершающим вопросом стало выявление мнения о необходимости внесения поправок в текущее пенсионное законодательство. Опрос показал, что практически все респонденты (23 человека) видят в этом острую необходимость, где 13 человек - это граждане предпенсионного возраста. 5 человек затруднились с ответом на данный вопрос, и только 4 человека полагают, что потребности в поправках нет.

Как показало проведенное исследование, в рамках изменения пенсионного законодательства возникает необходимость проведения заблаговременной работы с гражданами предпенсионного возраста и лицами из категории действующих пенсионеров по вопросам изменений в системе, ожидаемых результатах реформы, и возможностях содействия со стороны Пенсионного фонда в разрешении возникших трудностей, в форматах наиболее приемлемых для данных групп населения. Это предполагает упрощенный порядок получения необходимой информации по вопросам пенсионного обеспечения, а также беззаявительный характер получения мер по сопровождению при назначении пенсии, дополнительных выплат, оформлении набора социальных услуг.

### Источники и литература

- 1) Басов Н. Ф. Основы социальной работы: учеб. пособие для бакалавров. / Н. Ф. Басов и др. – Москва: Юрайт, 2020 – 20 с.

- 2) Потапенко В. В. Пенсионная система в структуре современной российской экономики: дисс. . . . канд. эконом. наук. Москва, 2018. 150 с.
- 3) Экономика и право: словарь-справочник / Под ред. Куракова Л. П., Куракова В. Л., Куракова А. Л.: Москва, 2004. – [Электронный ресурс] URL: <http://economics.niv.ru/doc/dictionary/economy-and-law/index.htm> (Дата обращения 01.03.2022)