**Молодой специалист глазами работодателя: кто он?**

***Поспелов Никита Валерьевич***

*Студент*

*Дипломатическая академия Министерства иностранных дел Российской Федерации,*

*факультет «Международные отношения и международное право», Москва, Россия*

*E-mail: nikpos96@bk.ru*

На сегодняшний день рынок труда является основой для построения успешной карьеры и реализации поставленных задач. Это объясняется тем, что большинство работодателей заинтересовано в наборе опытных специалистов на ту или иную должность. Другими словами, необходимость в наличии высококвалифицированных сотрудников возрастает и требует серьёзного подхода к выдвигаемым требованиям. В соответствии со статьёй 41 Трудового кодекса Российской Федерации (РФ), основными вопросами по поддержанию деловых отношений являются размер заработной платы, следование графику рабочего времени и отдыха, контроль за выполнением положений коллективного договора [4]. Однако в связи с высокой конкуренцией не всегда представляется возможным найти вакантные места и стать полноценным работником. Главная причина заключается в стремлении работодателей найти обладающих трудовым стажем и знающих специфику профессии людей. Об этом свидетельствуют умение качественно работать с целью получения необходимого результата, наличие ответственности за выполнение порученных руководством задач, стремление развиваться в профессиональном плане и обеспечение финансовой независимости [2]. Кроме того, большинство выпускников высших учебных заведений (ВУЗов) при трудоустройстве могут быть не готовы к новым условиям. К ним относятся адаптация к восьмичасовому рабочему дню, к возложенным обязанностям на рабочем месте и устоявшемуся коллективу [1]. Поэтому необходимо отметить, что молодым специалистам на собеседовании предстоит показать себя с лучшей стороны, т.е. имеющими представление о полученных навыках в конкретной сфере и понимающими специфику деятельности организаций с учётом личностных качеств. Также немаловажными критериями выступают исполнительность и готовность к дальнейшему обучению, о чём свидетельствует акцент большинства работодателей на соответствие профессиональной подготовки при приёме выпускников на работу [3]. Наконец, к остальным принципам, которые обычно выдвигают работодатели, можно отнести трудолюбие, коммуникационные навыки, умение работать в коллективе и стрессоустойчивость. В связи с этим молодым специалистам и работодателям предстоит найти баланс между опытом работы и обучаемостью без отрыва от трудовой деятельности, т.к. данный подход позволит принять нового сотрудника в рабочую среду.

\*\*\*

Исходя из всего вышесказанного, можно сделать **вывод** о том, что в настоящее время ситуация на рынке труда является неоднозначной. Об этом свидетельствуют большая требовательность работодателей по отношению к молодым специалистам и конкуренция определённого количества претендентов на вакантное место. Кроме того, наличие опыта и прохождение разнообразных практик в той или иной организации играют немаловажную роль в установлении деловых отношений, что позволит максимально быстро и комфортно войти в рабочий процесс. Чтобы избежать проблем на собеседовании и устроиться на работу, выпускники ВУЗов должны приложить максимальные усилия не только для демонстрации знаний и навыков посредством получения образования, но и понимания собственной значимости в профессиональной сфере. Это позволит оперативно выполнять поставленные задачи в процессе работы и поддерживать тесные связи с коллегами по реализации совместных проектов. Однако главное условие, которое необходимо учитывать молодым специалистам, заключается в желании и стремлении вести трудовую деятельность на полную отдачу с целью достижения общего дела на благо организации или компании. Данный метод даст возможность подняться по карьерной лестнице и найти своё место в жизни.

**Литература**

1. Корхова Е., Токарева О.Ю. Молодой специалист глазами работодателя. [Электронный ресурс] URL:https://nsportal.ru/sites/default/files/2017/05/31/molodoy\_spetsialist\_glazami\_rabotodatelya.pdf (дата обращения: 10.03.2021).

2. Малышева А.А., Невраева И.В. Компетенции молодых выпускников ВУЗов глазами работодателей // Известия Томского политехнического университета. 2006, Том 309, №8.

3. Степанова Ю.Б. Молодые специалисты с высшим образованием глазами работодателей (по результатам социологического исследования) // Профессиональная ориентация. 2017, №2.

4. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ с изменениями от 29.12.2020. [Электронный ресурс] URL:http://www.consultant.ru/document/cons\_doc\_LAW\_34683/faf49876f47bc530a583c01ebbf08d9bbe99d25d/ (дата обращения: 10.03.2021).