**Роль студенческих объединений в подготовке и социализации молодого специалиста**

***Блинкова Н.Л.¹ Басов А.М. ²***

***1. Факультет социальной работы, РГСУ, Москва, Россия***

***2. Институт Государственной службы и управления, РАНХиГС, Москва, Россия***

В настоящее время значительное внимание уделяется развитию в человеке навыков, которые помогут в процессе профессиональной деятельности. Как известно, навыки формируются путём персеверации. Наиболее активно они проявляются с появлением постоянной деятельности. Она может быть творческой, спортивной, исследовательской, управленческой, проектной, волонтёрской и многими другими. Результатом данных видов деятельности и будет являться получение навыков. Они смогут стать фундаментом для решения задач и препятствий в будущем, что позволит с минимальными рисками преодолевать различные трудности. Формирование навыков является обязательным на пути к профессионализму.

В студенчестве приобретаются навыки (таблица 1), которые будут использоваться всю жизнь. Поэтому получение новых навыков сильнее всего мотивирует осознанного студента работать с компаниями.

Таблица 1. Навыки, которые приобретают члены студенческих объединений

|  |  |
| --- | --- |
| Навыки лидера | Навыки члена команды |
| Развитие навыков: ораторских, управленческих, организационных | Навыки групповой работы, распределение обязанностей, выявление потребностей |
| Поиск ресурсов | Компетенция: Тайм-менеджмент |
| Распределение ресурсов | Проектная деятельность |
| Стратегическое целеполагание | Выступление перед  публикой |
| Мотивирование людей в зависимости от их личных особенностей | Работа в условиях ограниченного времени и ресурсов (в стрессовой ситуации) |
| Опыт управления коллективом | Организация мероприятий |
| Навык принятия быстрых решений | Многофункциональность |
| Ведение деловой переписки | Позиционирование и раскрутка бренда |
| Разработка механизмов сообщества | Вовлечение людей в свою повестку |
| Работа с большим количеством информации |
| Работа с людьми в разных концах России и мира |
| Опыт работы в горизонтальной структуре |

Главным навыком является проектное мышление. Не важно, является ли целью компании привлечение инвестиции или внедрение нового документооборота. Страны, где внедрено проектное мышление, процветают, производства переходят на проектное мышление.

Студенческие научные объединения прививает навыки проектного мышления и публичных выступлений студентам. СНО агрегирует научные и инновационные разработки в ВУЗе, готовит команды для хакатонов и инвестиционных сессий.