

## Трудовой потенциал старшего поколения: теоретические и эмпирические аспекты

Научный руководитель – Тощенко Жан Терентьевич

*Ниорадзе Георгий Владимирович*

*Аспирант*

Российский государственный гуманитарный университет, Социологический факультет,  
Москва, Россия

*E-mail: nioradzeRSUH@gmail.com*

Впервые трудовые возможности населения исследовались в рамках теории человеческого капитала американскими экономистами Т. Шульцем и Г. Беккером в начале 1960-х гг., рассматривавшим труд человека как покупку-продажу на рынке труда. Однако такой подход оказался неприемлемым для советской науки, поэтому в 1980-е гг. в СССР разрабатывалось понятие «трудовой потенциал» (А. С. Панкратов, Р. П. Колосова, Н. А. Иванова, И. С. Маслова и др.) [2]. Впоследствии изучение трудового потенциала привело к увеличению числа подходов. Согласно первой классификации, выделяются три направления: ресурсный подход (трудящееся население рассматривается как активы), факторный подход (подчёркиваются способности и возможности работника для осуществления трудовой деятельности) и комбинированный подход [3]. Кроме того, классифицировать подходы можно с точки зрения дисциплин, с позиции которых происходит рассмотрение этого понятия: демографический, медико-демографический, статистический, социологический и экономический [2]. Анализ литературы позволил предложить ещё одну классификацию: 1) преобразовательный подход (построение индексов, математических моделей); 2) описательный подход (описание данных на основе имеющейся статистической и социологической информации). В данной работе представлен описательный подход.

Значимость изучения трудового потенциала именно старшего поколения связана с тем, что труд для возрастного человека позволяет ему повышать материальное благополучие, оставаться включённым в общество, а также мотивирует к поиску новых жизненных горизонтов. Кроме этого, в динамике 2009-2019 гг. доля лиц в возрасте старше трудоспособного в отношении ко всему постоянному населению увеличилась с 21,4% (30,5 млн. чел.) до 25,9% [7]. По данным ООН, к 2050 г. доля пожилых достигнет 32% в развитых странах и 19% - в развивающихся [9]. По расчётам Росстата, в России уже к 2036 г. 1/3 от всего населения будут составлять пожилые [6]. В этой связи трудовой потенциал пенсионеров является важным резервом для поддержания занятости в условиях старения населения.

Роль старшего поколения в экономике страны возрастает. В 2019 г. уровень занятости лиц старше трудоспособного возраста составил 21,3%, безработица - 2,4%, а среднее время поиска работы - 7,9 месяца [8]. Кроме того, численность работающих пенсионеров увеличилась в 1,5 раза за 2009-2019 гг. (с 5,3 млн. чел. [4] до почти 8 млн. чел. [5]).

Серьёзной проблемой труда старшего поколения является проблема прекаризации. Исследование показало [1], что старшее поколение работников более склонно к неформальной занятости, что вызвано корыстными целями работодателя (уход от налогообложения), низкой правовой грамотностью пенсионеров, отменой индексации пенсий официально трудоустроенным пенсионерам, возрастной дискриминацией на рынке труда. Кроме того, работников-пенсионеров отличает от рабочей силы плохое социальное самочувствие. Вместе с тем данные говорят о незначительном снижении численности прекариев-пенсионеров за 15 лет (2002-2017 гг.). Согласно используемым подходам их численность варьируется от 1,2 млн. чел. до 1,9 млн. чел.

### Источники и литература

- 1) Исследование выполнено при поддержке гранта РНФ 18-18-00024 «Прекариат: новое явление в социально-экономической структуре общества» (рук. член-корреспондент РАН Тощенко Ж.Т.).
- 2) Леонидова Г. В., Россопанская Е. А., Попов А. В. Мониторинг качества трудового потенциала: 20 лет региональных исследований. Вологда, 2018.
- 3) Леонидова Г. В. Трудовой потенциал населения: методологические аспекты исследования // Вопросы территориального развития. 2013. №7 (7). С. 1-7.
- 4) Россия в цифрах. 2010. М., 2010.
- 5) Россия в цифрах. 2020. М., 2020.
- 6) ФСГС: [http://www.gks.ru/free\\_doc/new\\_site/population/demo/progn3.xls](http://www.gks.ru/free_doc/new_site/population/demo/progn3.xls)
- 7) ФСГС: <https://rosstat.gov.ru/storage/mediabank/demo14.xls>
- 8) ФСГС: <https://rosstat.gov.ru/storage/mediabank/trud4-0-2.xls>
- 9) United Nations: <https://population.un.org/wpp/Publications/>