

Удаленная работа как социальная практика занятости в условиях современного общества

Научный руководитель – Епихина Юлия Борисовна

Лысухо Анна Сергеевна

Аспирант

Институт социологии РАН, Москва, Россия

E-mail: ankirillova@mail.ru

Процессы, происходящие в современном обществе, непосредственно отражаются в трудовой сфере деятельности, выливаясь не только в появление новых форм занятости, но и в построении новых трудовых отношений, определенного социального портрета представителя той или иной профессии и сферы деятельности.

Технологические изменения, связанные с появлением конвейера, непосредственно повлияли на практики занятости, которые получили монотонный и рутинизированный характер, направленный на повторение одного и того же действия, но требующий постоянной работы, которая могла происходить и посменно.

Переход от индустриального общества к постиндустриальному изменил соотношение работников, занятых в рабочих профессиях, так называемых «синих воротничков», и занятых умственным трудом, так называемых «белых воротничков». [1] Важность знания в общественной жизни возросла, что подтвердилось, в частности, экономическим эффектом. В своей работе 1962 г. Ф. Махлуп указывает на рост профессий, связанных с производством знания, а также влияние этого роста на те сферы, в которых происходило увеличение количества такого типа работников, на стоимости производимого в отраслях продукта. [2]

Если говорить о текущей ситуации, то цифровизация привела к возможности удаленной работы. С ускорением глобализации стало возможным совмещение удаленной работы и пребывания в другой стране, что вылилось в явление цифрового нómадизма (цифрового кочевничества). Цифровые кочевники - это люди, которые в процессе своей профессиональной деятельности не должны находиться в каком-то определенном пространстве, поскольку могут использовать интернет-технологии и беспроводную связь. [3]

Если ранее практика удаленной работы была присуща лишь специфической профессиональной группе, связанной с программированием и иными информационными технологиями, специалистами в сфере продаж, то пандемия Covid-19 поставила вопрос об ограничении контактов с другими людьми и возможном переходе на удаленный режим работы. Согласно опросу ВЦИОМ [4] до пандемии опыт удаленной работы был только у 4% опрошенных и еще 6% опыт комбинированной работы — частично удаленной, частично из офиса. На настоящий момент соотношение увеличилось вдвое: 11% респондентов работают в основном удаленно и еще 12% комбинированно — частично дома, частично из офиса. Удаленная работа имеет потенциал: более половины опрошенных (64%) отмечают, что хотели бы трудиться удаленно.

Тем не менее, необходимо отметить двойственный характер происходящих изменений. Так, например, возникает новая форма неравенства, связанная с тем, что сотрудники интеллектуальной сферы, руководители имеют возможность перейти на удаленный режим работы с продолжением выполнений своих трудовых функций и сохранением заработка, в то время как представители рабочего класса должны продолжать присутствовать на работе очно. [5]

Социальное неравенство в современном обществе имеет множество выражений [6], включая глобальное неравенство и иные его формы. Риски, связанные с теми или иными практиками занятости, также увеличиваются, но и появляются новые социальные нормы и установки, связанные с трудовым поведением и его взаимосвязью с бытовой сферой.

Источники и литература

- 1) Mills C.W. White collar. Oxford: Oxford University Press, 1951. 378 p.
- 2) Machlup F. B. The Production and Distribution of Knowledge in the US Economy. Princeton, NJ: Princeton University Press. 1962. P.324.
- 3) Makimoto T., Manners D. Digital Nomad. Wiley; New York, 1997. 256 p.
- 4) ВЦИОМ. Аналитический обзор. Удаленная работа по-русски: плюсы и минусы. 16 февраля 2021: <https://wciom.ru/analytical-reviews/analiticheskii-obzor/udalennaja-rabota-po-rusски-pljusy-i-minusy>
- 5) Lambert, A., Cayouette-Remblière, J., Guéraud, É., Le Roux, G., Bonvalet, C., Girard, V. & Langlois, L. 2020. Le travail et ses aménagements: ce que la pandémie de covid-19 a changé pour les Français. Population & Sociétés, 7(7), pp. 1-4.
- 6) Осипова Н.Г. Социальное неравенство в современном мире. Вестник Московского университета. Серия 18. Социология и политология. 2019; 25(4):124-153 с.