

Российский рынок труда в период пандемии COVID-19: исследования и факты

Научный руководитель – Андриянова Татьяна Владимировна

Пинаева Дарья Николаевна

Студент (бакалавр)

Курский государственный университет, Факультет философии, социологии и культурологии, Курск, Россия
E-mail: Dasha220699@gmail.com

Ситуация как на мировом, так и на региональных рынках труда всегда напрямую зависит от социальных и экономических кризисов. Но нельзя однозначно утверждать, что кризисные ситуации приносят только негативные изменения на рынок труда [1;5;6]. Наиболее резонансным в настоящее время является кризис, вызванный пандемией коронавируса COVID-19 и вводимыми ограничениями по предупреждению распространения этой инфекции. События, происходившие в 2020 году, полностью или частично затронули все сферы жизни людей и бизнеса. При этом в некоторых научных работах отмечается, что специалисты еще в 2019 году говорили о неизбежности нового социально-экономического кризиса и строили предположения, по какому сценарию он будет развиваться [2]. Пандемия, на их взгляд, стала одним из ключевых факторов развития нового социально-экономического кризиса, но не его причиной. При этом, некоторые исследователи считают, что «пандемия оказалась мировым бедствием, которое пусть частично и скорее всего временно, но замаскировало напряжение противоречий, ведущих к новой великой депрессии» [2].

В России с начала весны 2020 года в целях предупреждения распространения вируса государством были приняты различные ограничивающие меры на работу предприятий и организаций и некоторые из них по своим последствиям оказались довольно жесткими для российского рынка труда: были закрыты кафе и рестораны, магазины (исключение - магазины с товарами первой необходимости), сократилось количество авиа и ж/д перевозок, свою работу приостановили органы ЗАГС. На этом фоне многие работодатели начали увольнять своих сотрудников, так как не имели достаточно финансов, чтобы выплачивать им хотя бы оклад. Все это было вызвано высокой динамикой заражения населения новой инфекцией и многие вводимые ограничения, в том числе режим самоизоляции оказались эффективной мерой, но для многих работников и работодателей это стало настоящим испытанием.

Так, в исследовании, проведенном ВЦИОМ в августе 2020 года на вопрос: «Есть ли среди Ваших близких, знакомых люди, которые потеряли работу в течение последних 2-3 месяцев?» 43% опрошенных ответили утвердительно, тогда как на такой же вопрос в четвертом квартале 2016 года, таких людей было всего 23% [4]. Интересными, на наш взгляд, являются ответы на вопрос: «Как Вы оцениваете ситуацию, сложившуюся в конкретно в Вашей жизни?». Сравнивая данные первого среза (16 марта 2020 года) и последнего (05 июня 2020 года), можно отметить, что количество респондентов, которые в течении данных трех месяцев оценивали свою жизненную ситуацию как плохую, увеличилось на 4%. Этому, в данном случае, в большей степени способствовала безработица и закрытие предприятий [4]. Данные результаты показывают, что пандемия коронавируса COVID-19 довольно отрицательно отразилась на российском рынке труда.

Исследование рабочего положения женщин в период пандемии COVID-19, проведенное исследовательским центром ResearchMe совместно с социальной сетью «Одноклассники»,

показало, что в «группе риска» по увольнениям находились прежде всего молодые сотрудницы в возрасте от 18 до 24 лет: 30 % опрошенных из данной возрастной категории были уволены после введения ограничений [8].

Весной 2020 года ректор НИУ ВШЭ Ярослав Кузьминов высказал опасения, что в ближайшем будущем (из-за пандемии) средний класс может скатиться в бедность, и, в первую очередь, пострадает экономика услуг [3]. Точность данного заявления можно проследить в исследовании, проведенном сервисом «Работа.Ру», которое показало, что женщины в период карантина чаще мужчин искали работу в сфере торговли и услуг [7].

Интересен факт, что в 2020 году заметно выросло количество респондентов, выбравших приоритетом социальные гарантии. На вопрос: «Если бы Вам пришлось сейчас устраиваться на работу, то что для вас было бы наиболее важным?» этот вариант в 2015 году выбрали 20% опрошенных, а в 2020 году - 31%. Это говорит о том, что в связи с пандемией работники начали более внимательно относиться к тому, что им предлагает работодатель и насколько стабильно их положение в компании или организации. В ответах на вопрос: «С каким из нижеперечисленных суждений Вы согласны в большей степени?» 47% опрошенных указали социальные гарантии. Этот пункт обошел позицию о высокой заработной плате (45%), что говорит о важности гарантий рабочего положения для респондента [4].

Таким образом, краткий обзор исследований показывает, что пандемия коронавируса COVID-19 значительно повлияла на российский рынок труда. Мы не можем однозначно утверждать, что это влияние носит только негативный характер, так как для таких заключений необходимо провести более глубокий анализ всех социально-экономических исследований, проведенных как на уровне всей страны, так и отдельных регионов.

Источники и литература

- 1) Андриянова Т.В. Возрастные кластеры работников организаций культуры как показатель эффективности управления социальной средой // Традиционные и новые социальные конфликты в XXI веке. Сборник материалов XIV Международная научная конференция «Сорокинские чтения - 2020». Москва, 2020. С. 1124-1127.
- 2) Бузгалин А.В., Колганов А.И. Рынок и собственность: социально-экономические уроки пандемии // Социологические исследования № 8. 2020. С. 145-157.
- 3) Петухов В. В. Российская молодежь и ее роль в трансформации общества // Мониторинг общественного мнения: экономические и социальные перемены. 2020. № 3. С. 119-138.
- 4) Труд и занятость // Социодиггер. 2020. Том 1. Выпуск 1. 45 с. [Электронный ресурс]. URL: https://wciom.ru/fileadmin/file/nauka/podborka/wciom_sociodigger.pdf
- 5) Andriyanova T.V. Aspects of Social Control in the Field of Culture // Proceedings of the International Conference Topical Problems of Philology and Didactics: Interdisciplinary Approach in Humanities and Social Sciences (TPHD 2018), Part of series: ASSEHR. Vol.312. P.175–190. DOI: <https://doi.org/10.2991/tphd-18.2019.7>
- 6) Andriyanova T.V., Kirnosova E.N., Starodubtseva I.F. Organizations of regional culture in assessments of quality of services // The European Proceedings of Social and Behavioural Sciences, 2018, Vol. XXXV (35). P. 35-42. DOI: <http://dx.doi.org/10.15405/epsbs.2018.02.5>.
- 7) ТАСС: <https://tass.ru/ekonomika/9141959>
- 8) Forbes: <https://www.forbes.ru/forbes-woman/414333-covid-i-bezrobotica-30-rossiyanok-poteryali-rabotu-v-pandemiyu>