

Секция «Большие данные и искусственный интеллект в государственном и корпоративном управлении»

Управление рисками цифровизации на рынке труда

Научный руководитель – Днепрова Наталья Витальевна

Слугина Ольга Юрьевна

Студент (бакалавр)

Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова, Факультет менеджмента,
Кафедра экономики и управления, Москва, Россия

E-mail: ou.slugina@mail.ru

Слугина О.Ю.

Студент

*Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
федеральное государственное бюджетное*

образовательное учреждение высшего образования

«Российский экономический университет имени Г. В. Плеханова»

факультет менеджмента, Москва, Россия

E-mail: ou.slugina@mail.ru

В настоящее время все острее стоит вопрос о влиянии цифровизации на рынок труда. Актуальность проблемы влияния цифровизации обуславливает то, что она затрагивает жизни людей, их будущее благополучие.

В условиях перехода к цифровому пути развития особое значение занимает регулирование всех социально-экономических процессов, включая и рынок труда. Рынок труда является наиболее чувствительным индикатором изменений, происходящих в экономике, и именно он подвергается существенному изменению под влиянием процессов цифровизации, внедрением современных цифровых технологий в различные сферы жизни человека.

Одним из насущных рисков цифровизации является социальный риск потери рабочих мест. В первую очередь речь идет о росте безработицы. По словам экспертов, цифровизация в скором времени повлияет на то, что рутинный человеческий труд заменится машинным [4], вследствие чего произойдет высвобождение большого количества работников ряда специальностей, таких как кассиры, операционисты, делопроизводители, кладовщики, фасовщики, бухгалтеры начального уровня.

Специалисты Бостонской консалтинговой группы считают, что в ближайшие 10-20 лет в результате цифровой революции в мире исчезнет 50% профессий. Все больше рабочих мест и профессий оказывается в риске исчезновения. Основываясь на данных Глобального института McKinsey, уже в 2036 году будет автоматизировано до 50% рабочих процессов, а уже к 2066 году эта доля может возрасти от 46 до 99 %. [1] По данным «The Future of Jobs» с каждым годом машины будут заменять всю большую часть человеческого труда. [5]

По словам Антона Силуанова, первого вице-премьера министра финансов, выступившего на инвестиционном форуме «Россия зовет!», правительство Российской Федерации не видит рисков безработицы из-за цифровизации экономики [3]. Также он подчеркнул, что у государства на случай высвобождения кадров и роста безработицы в следствие цифровизации, имеется программа по их переобучению.

Однако многие компании, например, такие как ПАО Сбербанк, Яндекс, Mail.Ru Group, уже позаботились об обучении и развитии своих сотрудников, создании новых рабочих

мест взамен сокращенных. Это позволяет данным компаниям идти в ногу со временем, быть ведущими компаний в сфере развития технологий.

Более того, сейчас стремительно развивается сфера онлайн-обучения, которая позволяет практически каждому человеку, имеющему доступ в интернет, получать образование, развивать необходимые навыки, получать новые знания в разных отраслях и даже осваивать новую профессию. Многие считают, что за онлайн-образованием будущее и его возможностями нельзя пренебрегать, с чем нельзя не согласиться.

В настоящее время в научном сообществе не сформировалось однозначной точки зрения на характер влияния процессов цифровизации на рынок труда. Цифровые технологии в сфере труда будут способствовать экономическому росту. Оптимистичный сценарий предполагает, что в основном машины будут обеспечивать непрерывное благосостояние людей в долгосрочной перспективе. Более пессимистичным сценарием является общество, в котором только меньшинство населения будет получать высокие доходы и иметь большую часть капитала. Третий сценарий описывает структурные изменения, в которых общий спрос на рабочую силу может не уменьшиться, но будет изменяться в структуре, например, отраслей, профессий, задач [2].

Конечно, нельзя однозначно ответить на вопрос о влиянии цифровизации на рынок труда, каждый человек по-своему будет воспринимать и ощущать эти изменения. Необходимо отметить, что данные технологические изменения просто необходимы человечеству. Благодаря цифровизации и развитию технологий, человек может отказаться от рутинных, монотонных задач и, условно, «передать их роботам», что позволит высвободить время для развития человеческого потенциала, креативного мышления, коммуникативных и социальных навыков, которые еще с большей силой и скоростью помогут развивать человечество в целом.

Подводя итог, можно сказать, что процессы цифровизации сильно повлияют на рынок труда. Всем работникам потребуются новые профессиональные навыки и качества для успешной работы в цифровой экономике, так как большинство профессий исчезнет и сменится другими новыми еще неизведанными нами профессиями. Мы считаем, что должны быть программы переподготовки для людей, чьи профессии со временем исчезают. Как мне кажется, вузы, корпоративные университеты должны предлагать своим студентам новые образовательные возможности в области цифровой экономики и цифровых технологий. Безусловно, сами люди должны следить за тем, какие компетенции востребованы сегодня, и овладевать ими, не переставать учиться, чтобы быть востребованными в недалеком цифровом будущем.

Литература

1. Аптекман А., Калабин В., Клинцов В., Кузнецова Е., Кулагин В., Ясеновец И. Цифровая Россия: новая реальность -2017. С. 8-9.
2. Попова В.В., Бакулина А.А. Цифровизация трудовых ресурсов в целях укрепления экономической безопасности организации// Международные Плехановские чтения XXXI, том 2. - 2018. - С. 76-80.
3. Инвестиционный форум «Россия зовет!» : <https://tass.ru/ekonomika/7158945>
4. Российская Газета : <https://rg.ru/2018/11/28/cifrovizaciia-povlechets-za-soboj-izmenenie-mira-professij.html>
5. The Futures of Jobs, 2018 : <https://www.weforum.org/reports/the-future-of-jobs-report-2018>