

**Цифровизация современных кадровых технологий на государственной
гражданской службе Российской Федерации**

Научный руководитель – Клищ Николай Николаевич

Брусов Александр Сергеевич

Аспирант

Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики», Факультет
социальных наук, Москва, Россия

E-mail: stu555@rambler.ru

В целях повышения качества кадровой работы в государственных органах одним из основных направлений развития государственной гражданской службы Российской Федерации (далее - гражданская служба) определено ускоренное внедрение информационно-коммуникационных технологий. [1]

Кроме того, сложившаяся санитарно-эпидемиологическая ситуация, связанная с распространением коронавирусной инфекции (COVID-19), повысила актуальность и значимость цифровизации современных кадровых технологий на гражданской службе.

Учитывая, что базовым государственным информационным ресурсом в отношении информации о кадровом составе государственных органов является федеральная государственная информационная система «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» (далее - единая система), цифровизацию современных кадровых технологий целесообразно рассматривать в рамках единой системы.

При этом следует отметить, что дорожной картой по реализации основных направлений развития гражданской службы предусмотрена реализация мероприятий по внедрению информационно-коммуникационных технологий и использованию единой системы в государственных органах в части обеспечения функционирования единого специализированного информационного ресурса, предназначенного для профессионального развития государственных гражданских служащих Российской Федерации (далее - гражданские служащие), формирования цифрового профиля гражданского служащего и цифрового профиля должности гражданской службы, внедрения электронного ведения кадрового делопроизводства, а также обеспечения возможности проведения в автоматическом режиме проверки сведений, представляемых гражданами Российской Федерации, поступающими на гражданскую службу, и федеральными гражданскими служащими. [1]

Также указанной дорожной картой предусмотрено завершение мероприятий по переходу к использованию федеральными государственными органами единой системы в кадровой работе, в том числе формирование информационной среды профессионального сообщества гражданских служащих в рамках единой системы.

На расширение использования цифровых технологий при поступлении на гражданскую службу направлены изменения в законодательство, внесенные постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2020 г. № 1546, предусматривающие возможность проведения по решению конкурсной комиссии (по проведению конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы) заседания в формате видеоконференции. Учитывая указанные направления использования в государственных органах информационно-коммуникационных технологий, целесообразно определить дальнейшие направления и перспективы цифровизации современных кадровых технологий на гражданской службе. В качестве современных кадровых технологий можно рассматривать кадровые практики, признанные победителями или призерами Всероссийского конкурса «Лучшие кадровые

практики и инициативы в системе государственного и муниципального управления», направленные на повышение эффективности и улучшение деятельности, а также ориентированные на достижение целей и решение задач государственных органов. [2, 3]

Следует отметить, что в настоящее время база данных лучших кадровых практик включает в себя перспективные направления кадровой работы и кадровые технологии для обеспечения информатизации и автоматизации кадровых процессов. К таким направлениям можно отнести привлечение молодежи, отбор и профессиональную адаптацию кадров, оценку, мотивацию и профессиональное развитие гражданских служащих. [4]

Ключевыми номинациями конкурса с точки зрения цифровизации современных кадровых технологий являются аудит системы управления кадрами, организация комплексной работы по управлению кадрами, а также информатизация и автоматизация кадровых процессов.

В целях реализации и автоматизации применения современных кадровых технологий целесообразно в рамках развития единой системы обеспечить перевод кадровых процессов в онлайн-формат.

В частности, в целях проведения оценки текущего состояния гражданской службы и принятия соответствующих мер, направленных на развитие кадрового потенциала, в рамках единой системы целесообразно обеспечить внедрение системы кадрового аудита с возможностью применения по итогам его проведения типовых кадровых решений на основе существующих успешно реализованных кадровых практик.

Цифровизация кадровых технологий с учетом лучших кадровых практик может предусматривать возможность формирования в рамках единой системы конструктора оценочных заданий, развития цифровых профилей кадров с привязкой к профессиональному развитию, реализации системы планирования проведения и участия в мероприятиях по обмену опытом, проведения совещаний, собеседований, вебинаров и иных мероприятий в формате видеоконференцсвязи, реализации витрины молодежных практик и стажировок, организации онлайн дней карьеры, интерактивного наставничества, конкурсов профессионального мастерства (проводимых в целях мотивации и профессионального развития кадров), а также стандартизации кадрового цикла на гражданской службе. При этом развитие единой системы целесообразно ориентировать на автоматизацию кадровых процессов.

Реализация указанных мероприятий и обеспечение цифровизации современных кадровых технологий на гражданской службе будут способствовать повышению доступности информации о гражданской службе, профессионализма и компетентности гражданских служащих, эффективности межведомственного взаимодействия и внутренней организации деятельности по управлению кадрами, автоматизации кадровой работы, внедрению механизмов стратегического планирования и современных кадровых технологий, а также повышению качества и эффективности принятия управленческих решений.

Источники и литература

- 1) Распоряжение Правительства Российской Федерации от 24 июля 2019 г. № 1646-р «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») по реализации основных направлений развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2019 - 2021 годы».
- 2) Брусов А.С. Применение лучших кадровых практик для повышения эффективности управления кадрами государственной гражданской службы Российской Федерации // Материалы Международного молодежного научного форума «ЛОМОНОСОВ-2020»: Государственное и муниципальное управление. Современные техноло-

гии управления человеческими ресурсами. М., 2020. (http://lomonosov-msu.ru/archive/Lomonosov_2020/index.htm).

- 3) Хабриева Т.Я., Шимин Чжао. Опыт лучших практик государственной службы России и Китая. М., 2020.
- 4) Официальный сайт Минтруда России: <http://mintrud.gov.ru>.