

Секция «Модели и технологии развития системы государственного управления»

Инновации в государственном управлении: тренды и направления развития

Научный руководитель – Вараксина Наталья Владимировна

Шижунова Яна Романовна

Студент (бакалавр)

Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации, Институт государственной службы и управления, Факультет государственного и муниципального управления, Москва, Россия

E-mail: yanashikunova2017@gmail.com

Цифровизация, быстрое развитие IT-технологий, глобализация, нестабильная международная обстановка, резкие преобразования мировой экономики, становление полноценного гражданского общества, укрепление сотрудничества бизнес-сообщества и государственной власти, развитие рыночной экономики ставят особые условия для преобразования и развития системы методов принятия решений в государственном управлении Российской Федерации.

Формирование эффективной методологии принятия решений в данной сфере базируется на полноценном, комплексном и всестороннем исследовании современной российской конъюнктуры. Так, в настоящее время принимается действенный ряд мер по формированию более совершенного механизма государственного управления России: административная реформа, реформа государственной службы, бюджетная реформа, происходит становление и развитие электронного правительства, предоставление государственных услуг в электронной форме. Тем ни менее, в методологии принятия управленческих решений в Российской Федерации имеются определенные недостатки, которые требуют дальнейшего устранения.

Одной из проблем выступает малая степень влияния гражданского общества на принятые государством управленческие решения. Наличие данной проблематики подтверждается многочисленными социологическими исследованиями, которые подчеркивают эту неоднородную ситуацию. Так, по данным аналитического центра «Левада-центр» за 2019 год, 40% опрошенных россиян показали незаинтересованность к политической жизни страны [1]. Лев Гудков, российский и советский социолог, объясняет: «Это характеристика авторитарных режимов, где граждане испытывают апатию и не желают участвовать в политике, поскольку их убедили, что нет возможности влиять на принимаемые решения» [2].

Следовательно, инновационная методология принятия управленческих решений должна функционировать таким образом, чтобы население страны (или часть гражданского общества, на которое повлияет принимаемое решение) могла также иметь возможность изъяснить свое мнение, повлиять на принимаемое решение. Сам процесс разработки и принятия решения со стороны власти должен осуществляться наиболее «прозрачно» и четко, таким образом, изменяя доверительное отношение населения к власти и государственной политике в целом.

Так, важным решением, на наш взгляд, стоит отметить создание Центров публичной политики (ЦПП) - организаций, активно участвующих в сфере публичной политики, инициируя процесс обсуждения определенной значимой для общественности проблемы, а также создающих аналитический продукт, подлежащий публикации и распространению. Таким образом, выявление общественного мнения, проведение экспертных и массовых опросов, аналитика существующей точки зрения населения позволит использовать данную информацию в государственных структурах для принятия наиболее объективного,

рационального и компромиссного решения. Такой инновационный метод принятия решений позволит активизировать гражданское общество на наиболее действенное участие населения в политическом процессе, а также сформирует эффективную способность электората влиять на процесс подготовки и принятия решений в государственном управлении Российской Федерации.

Тем не менее, помимо проблематики наиболее демократичного подхода к принятию решений властью, существует и проблема, связанная с оперативностью создания и реализации такого рода решений. Мировой экономический кризис (например, резкое снижение цен на нефть) и пандемия «Covid - 19» 2020 - 2021 годов показали сложности принятия важных управленческих решений в государственных структурах России. Так, по данным исследователей Института социального анализа и прогнозирования РАНХиГС, половина трудоустроенных граждан в России находятся под угрозой увольнения [3]. Эксперты в своем докладе отмечают, что пандемия, которая привела к закрытию большей части предприятий и снижению объемов производства, стала сильнейшим потрясением для российского рынка труда. По их прогнозам, в группе риска могут оказаться 35 миллионов россиян. При этом всего в России трудится 70 миллионов человек, следует из данных Росстата [4].

Таким образом, в первую очередь, оперативность процесса принятия решений оказывает влияние структура государственной власти. Вертикаль власти и многоэтапность принятия решений - негативно влияют на решение сложных и быстро разворачивающихся проблемных ситуаций. Таким образом, стоит пересмотреть управленческие полномочия и компетенции, а также структуру власти в целом, усилить децентрализацию управления внутри правительственных структур и делегирование ответственности на более низкие уровни управления, сократить размеры системы государственной службы, провести ряд реформ, ориентированных на упрощение перестройки и сокращение издержек преобразований. Необходимость исполнения предложенных рекомендаций подчеркивают М. В. Мишустин, Д. Ю. Григоренко, В. И. Матвиенко и другие политические деятели.

Проводя анализ существующих инновационных методов принятия управленческих решений в государственном управлении Российской Федерации, необходимыми мероприятиями по изменению сложившейся ситуации стоит отметить модернизацию властных структур за счет использования информационных технологий, продолжение проведения административной реформы, реализацию новых экономических механизмов публичного управления (например, бюджетное финансирование министерств не по подготовленным сметам, а по результатам деятельности), повышение «прозрачности» и открытости органов власти, отказ от осуществления не свойственных государственным функциям или непрофильной деятельности.

Источники и литература

- 1) Официальный сайт аналитического центра «Левада – Центр»: <https://www.levada.ru/2019/03/06/protestnyj-potentsial-8/>
- 2) Электронное периодическое издание «Ведомости»: <https://www.vedomosti.ru/politics/articles/2019/01/23/792294-politike/>
- 3) Официальный сайт информационного агентства «РБК»: <https://www.rbc.ru/economics/07/06/2020/5eda46029a794737c6ca2504>
- 4) Официальный сайт Федеральной службы государственной статистики РФ: https://www.gks.ru/labour_force?print=1