

Особенности пенсионного обеспечения граждан в период реформирования системы

Научный руководитель – Бойцова Светлана Владимировна

Сорокина Юлия Александровна

Студент (бакалавр)

Костромской государственной университет, Кострома, Россия

E-mail: sorokina.juliya44@icloud.com

Пенсионное обеспечение населения является одним из актуальных, значимых аспектов в определенный период жизни каждого человека и важнейший из вопросов при формировании и реализации социальной политики государства. В целом реализация модели социального обеспечения человека направлена на необходимые меры повышения материального благосостояния при возникновении определенных рисков и является основным источником поддержки человека в престарелом возрасте, при потере кормильца, в случае инвалидности, отработке определенного периода специального трудового стажа.

Согласно принятым подходам «пенсионное обеспечение понимается как форма материального (денежного) обеспечения граждан со стороны государства или иных субъектов в установленных законом случаях» [3]. Построение пенсионной системы в современный период, переживает новый веток реформирования, который был определен Стратегией долгосрочного развития пенсионной системы Российской Федерации утвержденной распоряжением Правительства РФ от 25.12.2012 года № 2524. Ключевые измененными с 2015 года затронули базовые принципы формирования пенсии для населения и были связаны с повышением уровня эффективности, справедливости при расчете показателей (коэффициентов) будущих выплат граждан и возможностей регулирования их размера в течение всей трудовой жизни.

Важным критерием, приведшем к построению модели реформированию пенсионной системы, стало определение условий ее эффективности для сегодняшних пенсионеров и граждан, которым предстоит выйти на пенсию в будущем. Эффективность в данном ключе рассматривается, как «функционирующая система, позволяющую поддерживать приемлемый уровень жизни пенсионеров» [2]. На практике с одной стороны, пенсионное обеспечение гарантирует социально-приемлемый уровень материального обеспечения человека, с другой - обеспечивает сбалансированность и долгосрочно финансовую устойчивость самой пенсионной системы [1].

В целях выявления основных проблем действующей пенсионной системы, определения условий повышения эффективности, построение векторов работы специалистов социальной сферы по снижению уровня напряженности, при реализации направлений выделенных при реформировании, нами было проведено первичное исследование в форме анкетного опроса.

Участниками опроса стали 52 человека из категории действующих граждан пенсионного возраста (41 человек) и предпенсионеры (11 человек). Выбор групп респондентов на данном этапе исследования был обусловлен определением факторов влияющих на доверие граждан к возможности улучшения материального положения через личное, субъектное участие в сопровождении пенсионных отчислений и формировании пенсионных коэффициентов. Участие в опросе лиц, которые уже получают пенсию, или лиц, которые будут получать ее в будущем, позволит провести сравнение отношения к процессу реформирования пенсионной системы у разных категорий граждан пожилого возраста.

Одним из наиболее важных вопросов в рамках проведенного нами исследования, является вопрос о достойном размере пенсии на сегодняшний день. Большинство респондентов, 25 человек (из них 70% это действующие пенсионеры), ответили - от 30 000 до 40 000 руб. в месяц, 22 человека ответили - от 20 000 до 30 000 руб. в месяц, и 5 человек ответили - от 10 000 - 20 000 руб. в месяц (только действующие пенсионеры).

Учитывая тот факт, что средняя пенсия по стране составляет около 15000 рублей (по данным 2020 года), а подавляющая часть респондентов не удовлетворены текущим размером пенсии (она должна быть более 20 тыс.). То это показывает основной критерий определяющий уровень тревожности населения связанный с размером материального обеспечения при переходе на пенсию и увеличение ее через инфляционный показатель не снизит уровень неудовлетворенности граждан.

Важным для понимания потребности граждан работать в период наступления пенсионного возраста стал вопрос о возможности и необходимости работать «на пенсии». 7 граждан предпенсионного возраста продолжают работать по специальности. 3 человека из действующих пенсионеров предпочтут устроиться на менее сложную работу с неполным графиком. 1 предпенсионер затруднился с ответом. При этом большинство действующих пенсионеров продолжали работать или до сих пор работают, будучи на пенсии (36 человек). Ни один из прошеных граждан не готов продолжать работать, не выходя на пенсию, ради увеличения ее размера в будущем. Как показывает практика, необходимы механизмы по содействию занятости как граждан предпенсионного возраста, так действующих пенсионеров, вариантом может стать механизм квотирования рабочих мест для данных категорий населения.

Важным вопросом для понимания действующей модели периода выхода на пенсию стал аспект их отношения к проблеме изменения возраста выхода на пенсию. Практически все респонденты (48 человек) отрицательно относятся к повышению пенсионного возраста, 3 человека - нейтрально, и только один респондент положительно относится к этому. Этот вопрос дал нам основание к пониманию неготовности граждан принять условия изменений в пенсионной системе. При этом и действующие пенсионеры не видят целесообразности в увеличении возраста выхода на пенсию. Объясняя это тем, что существенное увеличение пенсии при переходе они не увидели. Анализ информационных ресурсов показал также, что варианты информационного сопровождения данного процесса неоднородны, противоречивы в большей степени отрицают потребности в реформах.

Завершающим вопросом, стало выявление проблем текущей пенсионной системы. Действующее пенсионное обеспечение имеет достаточно много проблем. Одна из них - небольшие размеры пенсий - так считают 24 человека. Повышение пенсионного возраста стало также весьма серьезной проблемой (15 человек). Вместе с тем, большинство граждан считают, что пенсионная система в настоящий момент имеет финансовую несбалансированность (13 человек). Варианты изменения для данных граждан связаны с возможностью вернуться к «советской модели».

Проведенное первичное исследование позволило нам сделать выводы о том, что в Российской Федерации остро стоит вопрос о внесении поправок в рамках существующих законов, регулирующих пенсионное обеспечение, выстраивание данной работы в «прозрачных», понятных для населения условиях. Исследование так же показало, что пенсионная система в целом оценивается недостаточно эффективной и развитой, в связи чего, возникает необходимость рассмотрения новых условий ее построения.

Источники и литература

- 1) Герман Ю. А. Проблемы оценки эффективности пенсионной системы // Научный журнал Статистика и экономика. 2014. №. 6. С. 22.

- 2) Потапенко В. В. Пенсионная система в структуре современной российской экономики: дисс. ... канд. эконом. наук. Москва, 2018. 150 с.
- 3) Экономика и право: словарь-справочник / Под ред. Куракова Л.П., Куракова В.Л., Куракова А.Л. : Москва, 2004. – электронный ресурс <http://economics.niv.ru/doc/dictionary/economy-and-law/index.htm>.