

Секция «Молодежь и молодежная политика в современной России: теоретические и прикладные аспекты»

Проблемы кадрового обеспечения региональной молодежной политики

Научный руководитель – Никифорова Саргылана Валентиновна

Иванова Раиса Афанасьевна

Студент (бакалавр)

Северо-Восточный федеральный университет имени М.К. Аммосова, Институт языков и культуры народов Северо-Востока РФ, Кафедра Культурология, Якутск, Россия

E-mail: rayaiivanova171717@gmail.com

Проблемы кадрового обеспечения региональной молодежной политики

Иванова Раиса Афанасьевна

Студент IV-го курса

Северо-Восточный федеральный университет имени М. К. Аммосова

Институт языков и культуры народов Северо-Востока Российской Федерации, Якутск, Россия

Gmail: ivanovaraya171717@gmail.com

Мы пишем об этом, потому что Государственная молодежная политика оказывает значительное влияние на социально-экономическое и политическое развитие России, что объясняется особой ролью молодежи, определяющей и формирующей будущее развитие страны. Сегодня эффективная государственная молодежная политика должна стать одним из главных инструментов развития государства. Управление государственной молодежной политикой в России осуществляется на федеральном, региональном и муниципальном уровнях власти. Кадровое обеспечение управления молодежной политикой это профессионально подготовленные работники государственных органов по молодежной политике и специалисты по работе с молодежью, способные на уровне современных требований эффективно реализовывать возложенные на них функции и полномочия государственной власти. Реализация государственной молодежной политики требует от кадров, работающих с молодежью, глубокого понимания ее целей и задач, приоритетов в молодежной среде, умений реализовывать предусмотренные в ней проекты, разрабатывать и внедрять современные технологии, находить вариативные подходы, оптимальные и нестандартные решения. По существу, от профессиональной готовности кадров в значительной степени зависит дальнейшее развитие молодого поколения.

Объектом исследования является кадровое обеспечение государственной молодежной политики в регионе.

Предметом исследования - управление кадровым обеспечением молодежной политики на региональном уровне.

Цель исследования - формирование эффективной образовательной системы кадрового обеспечения на региональном уровне.

Задачи исследования

- теоретический анализ формирования и развития системы кадрового обеспечения государственной молодежной политики,
- диагностика кадрового потенциала государственной молодежной политики,
- анализ опыта региона (ДВФО РФ)
- разработка модуля образовательных программ, системы непрерывного профессионального развития руководства молодежной политикой

В Республике Саха (Якутия) вопросы молодежной политики в регионе курируют 5 специалиста отдела по управлению и прогнозированию молодежной политики при Министерстве по делам молодежи и социальным коммуникациям, на муниципальном уровне работой с молодежью занят специалист, в сферу деятельности которого входит не только реализация ГМП на уровне местного самоуправления, но и деятельность в других сферах (спорт, образование, культура и др.). По данным 24.03.2020 Министерства по делам молодежи и социальным коммуникациям количество специалистов по молодежной политике составляет 233 человек. Для того, чтобы понять какие специалисты работают сейчас у нас? Имеют ли образование? Какое? мы провели опрос среди специалистов по молодежной политике муниципальных районов и муниципальных образований. Всего приняли участие 76 специалистов.

По итогам нашего опроса у специалистов по работе с молодежью не профильное образование, большинство специалистов лидеры, активисты поэтому выбрали эту сферу деятельности. В ходе опроса мы отметили, что кадры очень быстро меняются. Стаж у большинства специалистов меньше 5 лет. Опыт реализации проектов в сфере молодежной политик небольшой, это означает, что не многие занимаются или не знают проектную деятельность. Также большинство не повышали свою квалификацию и не обладают необходимым уровнем профессиональной квалификации. В опросе отметили, что специалисты охватывают широкую сферу деятельности, но условия их труда и его оплата неадекватны характеру решаемых задач.

По итогам научно-исследовательской работы важным вопросом является то, что от того, кто будет реализовывать государственную молодёжную политику, кто будет работать с молодёжью, будет зависеть эффективность реализации и достижение поставленных приоритетных целей ГМП. Мониторинг состояния кадров показывает, что значительная часть сотрудников молодёжных структур не обладает необходимым уровнем профессиональной квалификации и достаточным практическим опытом в сфере работы с молодёжью и реализации государственных программ и проектов.

В связи с этим, возникает необходимость организации профориентационной работы с молодежью, направление выпускников общеобразовательных школ на учебу на условиях целевой контрактной подготовки; улучшить отбор специалистов для формирования резерва руководителей организаций и учреждений, их обучение и стажировка; подготовка и повышение квалификации кадров в образовательных учреждениях высшего, среднего и дополнительного профессионального образования; Надо формировать молодежный кадровый резерв на уровне муниципалитета, чтобы завязать уровень подготовленности специалистов по молодежной политике.

Литература

1. Андреев А.И., Ильин И.В. Государственная молодежная политика Российской федерации: стратегические ориентиры развития // Alma mater. Вестник высшей школы, 2016. № 5. С. 46-53.
2. Аношин А.А. Формирование конкурентоспособной рабочей силы: условия, механизмы, региональная специфика // Социальная политика и социальное партнерство. - 2014. - № 4. - С. 50-58.
3. Гусев Б.Б. Оценка развития кадрового потенциала молодежной политики в субъектах Российской Федерации // Вестник КемГУ. - 2011. - № 3 (47). - С. 116-119.
4. Елисеева А.А. Кадровое обеспечение реализации государственной молодежной политики на федеральном, региональном и муниципальном уровнях // Вестник государственного и муниципального управления. - 2014. - № 3 (14). - С. 78-81.
5. Казакова Е.О., Малышев М.А. Коммуникативные практики и кадровый потенциал

российской молодежной политики (социологический анализ) // Коммуникология. - 2016. - № 6. - 196-205.

6. Ляшенко К.А. Основные проблемы развития государственной молодежной политики // Аллея науки, 2020. - Т. 1 № 6 (45). - С.248-251.

7. Макоева А.А. Взаимодействие власти и молодежных организаций в системе кадрового обеспечения государственного управления // Студенческий вестник, 2021. - № 4-4 (149). - С. 21-24.

8. Меркулова К.Г. Кадровое обеспечение государственной молодежной политики на федеральном и региональном уровнях // Вестник Орловского государственного университета. Серия: Новые гуманитарные исследования. - 2013. № 6 (35). - С. 248-251.

9. Нигматуллина Т.А. Кадровое обеспечение государственной молодежной политики в современной России: компетентностный подход // Этносоциум и межнациональная культура. 2013. № 7 (61). С. 100-109.

10. Сизова К.К., Бармина Е.А. Проблемы кадрового обеспечения сферы государственной молодежной политики // Общество. Наука. Инновации (НПК-2020). Сборник статей XX Всероссийской научно-практической конференции. В 2 т. Киров, 2020. С. 954-959.

11. Теория и практика государственной молодежной кадровой политики / Ю.Н. Никулина, И.А. Кислова. - Оренбург: Оренбургский государственный университет, 2018. - 144 с.

12. Шацилло В.А., Шацилло А.А. Особенности кадрового обеспечения реализации молодежной политики на региональном уровне (на примере Саратовской области) // Среднерусский вестник общественных наук. - 2020. - Т. 15. № 2. - С. 137-151.

Источники

1. Доклад Федерального агентства по делам молодежи Российской Федерации «Молодежь России 2020-2025: развитие человеческого капитала». [Электронный ресурс]: <http://www.fadm.gov.ru/docs/11/17625> (дата обращения: 02.03.2021).

2. О молодежном кадровом резерве Республики Саха (Якутия) и о внесении изменения в указ президента Республики Саха (Якутия) от 3 июля 2010 г. N 144 "Об утверждении положения о молодежном Правительстве Республики Саха (Якутия)" (с изменениями на: 10.02.2017) URL: <http://docs.cntd.ru/document/430597697>

3. Список структур по молодежной политике муниципальных районов (городских округов) URL:<https://minmol.sakha.gov.ru/Ob-ispolnitelynom-OGV-RS-/Territorialnyie-organizatsii>