

Секция «Психологические аспекты политических процессов в России и мире»

НОВЫЕ ПОЛИТИКО-ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ ТРЕБОВАНИЯ СО СТОРОНЫ ВЛАСТИ И НАСЕЛЕНИЯ К ГУБЕРНАТОРАМ «НОВОГО ПОКОЛЕНИЯ»

Научный руководитель – Шестопап Елена Борисовна

Данилова Алена Сергеевна

Аспирант

Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова, Факультет
политологии, Кафедра социологии и психологии политики, Москва, Россия

E-mail: alena_danilova_97@mail.ru

Сегодня губернаторский корпус становится основной площадкой для формирования и внедрения новых управленческих практик. Доказательством тому служит как сам способ рекрутинга глав субъектов РФ с вытекающими из него новыми требованиями к кандидатам, так и тот реальный набор современных эффективных решений, которые новые губернаторы демонстрируют в процессе своей деятельности.

В настоящей статье подробнее рассмотрим требования и ожидания от кандидатов в губернаторы, которые выдвигает власть и общество.

Прежде всего отметим, что политический контекст в определенный период времени актуализирует или, наоборот, делает не востребуемым определенные типы политических лидеров именно с точки зрения особенностей их личности. При этом, данный тезис не умаляет тот факт, что при отборе на должность губернатора субъекта РФ, в том числе учитываются институциональные, региональные, и другие политические параметры. Нас же интересуют политико-психологические критерии отбора, поскольку они глубинно влияют на электоральную привлекательность губернатора, на уровень доверия граждан, на социальное самочувствие населения, на интенсивность протестных настроений и пр.

Анализ глубинных интервью с экспертами и анализ вторичных данных российских аналитических центров (ВЦИОМ, ЭИСИ, АПЭК) позволил составить собирательный образ (портрет) губернатора «нового поколения». Составляющие данного образа, по сути, являются критериями, которым сегодня должен соответствовать губернатор.

Итак, это относительно молодой, по меркам большой политики, мужчина в возрасте от 30 до 50 лет, бэкграунд которого связан с комплексным профессиональным опытом в сфере государственного и/или корпоративного управления, наличием высшего образования и специфичной управленческой подготовкой в «Школе губернаторов», созданной на базе ведущих образовательных центров страны (ВШЭ, РАНХиГС, корпоративного университета Сбербанка и других).

В профессионально-деловом плане губернатор «нового поколения» — это человек, который в зависимости от запроса может исполнять роль некоего «драйвера развития», способного придать новый импульс развитию региону или роль «эффективного управленца», чья обязанность заключается в способности налаживания процессов и решения проблем региона и населения. В этой связи, со стороны власти ключевыми характеристиками и требованиями к новым губернаторам являются: а) командность, определяемая как способность сформировать вокруг себя эффективную команду единомышленников и умение в ней работать; б) лояльность к действующей политической системе; в) наличие стратегического мышления как условие самостоятельности в принятии политических решений в регионе, но вписанное в рамки существующей политической конъюнктуры; г) чистая репутация. Со стороны граждан основные ожидания от губернаторов в профессионально-

деловом ключе связываются с умением решать проблемы, в том числе с помощью применения современных технологий. Для этого необходимы специальная подготовка, опыт и профессиональные компетенции.

В психологическом профиле губернатора должны сосуществовать такие параметры как открытость, коммуникабельность, скромность в поведении (отсутствие исполнения своих обязанностей напоказ, негативное отношение к роскоши), что одновременно удовлетворяет и требованиям власти, поскольку эти качества формируют доверие населения, и запросу граждан в обеспечении потребности близости к народу. Мотивация губернатора «нового поколения» — это достижения. При этом, губернатор в своей деятельности должен быть гибким и уметь удовлетворять одновременно потребности и задачи как федерального центра, так и жителей своего региона. У губернатора должны быть лидерские качества, но преимущественно его основной функцией является управление. Лидерство как харизма и умение собирать вокруг себя массы может проявляться в критические моменты. По своей сути и по стилю политического поведения новый губернатор — это администратор со свойственными этому типу политиков решительностью, высокими амбициями, повышенной сосредоточенностью на исполнении деловых и профессиональных обязанностей. Экстраверсия и высокий уровень доминирования в межличностных отношениях являются основой для стабильного функционирования губернатора в политической среде. Высокий уровень рефлексии также является необходимым качеством для эффективного управления регионом, при этом губернатор должен быть способен быстро реагировать на изменяющиеся обстоятельства.

В контексте обсуждения данной темы в экспертной среде дискуссионным остается вопрос о взаимосвязи личности губернатора и того региона, в котором он работает. Безусловно, происхождение и наличие связей с регионом приветствуются на этапе отборе кандидата на должность губернатора со стороны власти и полностью поддерживаются жителями. При этом, приоритетное значение при принятии решения со стороны власти о выборе какой-либо кандидатуры будет иметь не столько личность конкретного претендента на должность, сколько региональная специфика, ментальные особенности населения и электоральные прогнозы социологов и политтехнологов.

Продолжением дискуссии в рамках данной темы будут вопросы о том, насколько совпадают запросы власти и населения в отношении губернаторов и соответствует ли вышеуказанным политико-психологическим требованиям действующий губернаторский корпус.

Источники и литература

- 1) Добрынина Е.П. Политико-психологический анализ региональной власти: личность и роль губернатора: Дис. . . . канд. политич. наук. М., 2012.
- 2) Кынев А.В. Губернаторы в России: между выборами и назначениями. М.: Фонд «Либеральная миссия», 2020. 1030 с.
- 3) Палитай И.С., Данилова А.С. Региональные руководители нового поколения: результаты политико-психологического анализа // Вестник Томского государственного университета. Философия. Социология. Политология. 2020. № 54. С. 252–262.
- 4) Палитай И.С., Матюсова А.И. Губернаторский корпус РФ: сравнительный анализ механизмов отбора и каналов рекрутирования «новичков» и «старожилов» // Вестник Московского государственного областного университета (электронный журнал). 2020. № 4.
- 5) Селезнева А.В., Рогозарь-Колпакова И.И., Филистович Е.С., Трофимова В.В., Добрынина Е.П., Стрелец И.Э. Российская политическая элита: анализ с точки зрения

концепции человеческого капитала // Полис. 2010. № 4. С. 90-106.

- 6) Современная элита России: политико-психологический анализ: монография / под ред. Е. Б. Шестопал, А. В. Селезневой. М.: АГРАМАК-МЕДИА, 2015. 448 с.
- 7) Человеческий капитал российских политических элит. Политико-психологический анализ / под ред. Е.Б. Шестопал, А.В. Селезневой. М.: Российская ассоциация политической науки (РАПН); Российская политическая энциклопедия (РОССПЭН), 2012. 342 с.
- 8) Доклад ВЦИОМ «Губернаторы новой волны. Декабрь 2020» [Электронный ресурс]. URL: https://wciom.ru/fileadmin/user_upload/presentations/2020/201215_Gubernatory_novoi_volny_Mamonov.pdf
- 9) Доклад ЭИСИ «Губернаторы новой волны» [Электронный ресурс]. URL: <https://regions.eisr.ru/analytics/>