

**Особенности профессиональной личностной деформации сотрудников
федеральной службы судебных приставов**

Научный руководитель – Корнеева Яна Александровна

Шадрина Нина Олеговна

Студент (специалист)

Северный (Арктический) федеральный университет имени М.В. Ломоносова, Высшая школа психологии и педагогического образования, Архангельск, Россия

E-mail: sudden.mrs@yandex.ru

Введение. Профессиональная деформация — деструктивные изменения личности, возникающие при многолетнем выполнении одной и той же профессиональной деятельности, которые оказывают негативное влияние на продуктивность деятельности и взаимодействие личности с другими участниками этого процесса, а также порождают профессионально нежелательные качества, изменяющие поведенческий компонент [4].

Развитию профессиональной деформации способствуют такие факторы, как детальная правовая регламентация деятельности; наличие властных полномочий; повышенная ответственность за результаты деятельности; экстремальность деятельности; контактирование с правонарушителями. Данные факторы характерны для сотрудников правоохранительных органов, к числу которых относят ФССП [3]. При отсутствии необходимого уровня психологической и нравственной устойчивости, комплекс причин и факторов может привести к профессиональной деформации, что приведет к снижению эффективности деятельности.

В исследовании мы опирались на классификацию типов профессиональных деформаций Я.А. Корнеевой, О.Е. Кузнецовой, А.Ю. Барминой и М.А. Тункиной [2], разработанную для сотрудников ОВД, методологической основой для которой стала концепция профессиональных деструкций Э.Ф. Зеера [1]. В силу схожести характера деятельности ОВД и ФССП мы считаем возможным адаптировать и применить ее для оценки выраженности профессиональной деформации судебных приставов. В классификацию входили следующие типы профессиональных деформаций: авторитарность, консерватизм, поведенческий трансфер, сверхконтроль, профессиональная агрессия, тревожность и безответственность.

Цель исследования: выявить особенности выраженности профессиональной личностной деформации сотрудников федеральной службы судебных приставов в сравнении с сотрудниками ОВД и ФСИН.

Выборки: - 25 сотрудников ФСИН г. Архангельска. Из них 21 мужчина и 4 женщины в возрасте от 23 до 46 лет. Средний возраст: 35,3 лет; средний стаж службы: 11,7.

- 48 сотрудников, осуществляющих расследование и раскрытие преступлений ОВД г. Архангельска. Из них 39 мужчин и 9 женщин в возрасте от 26 до 49 лет. Средний возраст: 36,3 лет; средний стаж службы: 12,2 года.

- 40 сотрудников ФССП г. Архангельска. Из них 9 мужчин и 31 женщина в возрасте от 24 до 59 лет. Средний возраст: 34,8 лет; средний стаж службы: 8,2 года.

Методы исследования. Была использована анкета изучения профессиональных деформаций и эффективности служебной деятельности, разработанная Я.А. Корнеевой, О.Е. Кузнецовой, А.Ю. Барминой и М.А. Тункиной, включающая следующие разделы (рисунок 1).

Статистическая обработка данных эмпирического исследования проводилась с применением статистического пакета IBM SPSS Statistics 23.00 (лицензионное соглашение №

Z125-3301-14 (САФУ имени М.В. Ломоносова)). Для статистической обработки данных использованы описательные статистики, многомерный дисперсионный анализ.

Результаты исследования. На рисунке 2 представлена выраженность каждого типа профессиональной личностной деформации сотрудников ФССП.

Как видно из данных рисунка 2, для судебных приставов характерен высокий уровень выраженности сверхконтроля. Основной задачей деятельности судебных приставов является обеспечение установленного порядка деятельности судов, осуществление контроля за деятельностью юридических лиц, организация принудительного исполнения судебных актов. Все эти задачи требуют от приставов концентрации внимания и сверхконтроля.

Средний уровень авторитарности может быть связан, с тем, что эта деятельность предполагает властные полномочия. Приставам, следящим за порядком в суде, предусмотрена возможность применять физическую силу и специальные средства.

Средний уровень выраженности консерватизма может быть связан с жесткой регламентацией деятельности. Несмотря на это, деятельность сотрудников ФССП рассчитана также и на быстрое реагирование в различных опасных ситуациях.

Тревожность, поведенческий трансфер и выученная беспомощность имеют низкий уровень выраженности. Несмотря на то, что деятельность судебных приставов разнообразна, большинство судебных процессов проходят в мирной обстановке. Также у сотрудников ФССП отсутствует интенсивное общение с правонарушителями, в связи с чем меньше вероятности развития поведенческого трансфера, выражающегося в жаргонной лексике, дисциплинарных нарушениях. К тому же их деятельность регулируется установленными плановыми заданиями, а значит они могут оценить качественно свою деятельность.

Для выявления особенностей выраженности профессиональных личностных деформаций у сотрудников ФССП был проведен сравнительный анализ их выраженности с сотрудниками ФСИН и ОВД с помощью многомерного дисперсионного анализа. Деформации, где Р-уровень критерия Ливиня $>0,05$ мы будем рассматривать в дальнейшей анализе.

По рисунку 3 видно, что авторитарность у сотрудников выражены в пределах нормы. Показатель профессиональной агрессии у сотрудников ФССП меньше, чем у других, значит сотрудники ФССП больше склонны мирно разрешать ситуации, учитывают интересы других. Относительно выше других проявлен консерватизм, что обусловлено спецификой их деятельности, при выполнении которой необходимо безукоризненно выполнять инструкции.

Более низкие значения получены по параметру тревожность. Это может быть обусловлено тем, что сотрудники несут высокую ответственность за результаты своей работы, поэтому излишняя тревожность может привести к резкому снижению эффективности деятельности.

Выводы. Таким образом, для сотрудников ФССП характерен высокий уровень выраженности сверхконтроля, средний уровень авторитарности, консерватизма, низкий уровень тревожности, поведенческого трансфера и выученной беспомощности.

Работа выполнена в рамках гранта РФФИ № № 19-013-00517А «Взаимосвязь профессиональных деформаций, профессионального самосознания и эффективности деятельности сотрудников правоохранительных органов», 2019-2021 гг.

Источники и литература

- 1) Зеер Э.Ф., Сыманюк Э.Э. Психология профессиональных деструкций. – М.: Академический проект; Екатеринбург: Деловая книга, – 2005. – С. 104-105.
- 2) Корнеева Я.А., Симонова Н.Н. Профессиональная личностная деформация сотрудников органов внутренних дел // Организационная психология. 2020. Т. 10. № 2. С.

80-106.

- 3) Кузнецова И.В. Динамика профессиональной деформации сотрудников ОВД в зависимости от стажа работы и коррекционных мероприятий // Вестник Тамбовского университета. Серия: гуманитарные науки. – 2008. – С. 128 – 133.
- 4) Полякова О. Б. Категория и структура профессиональных деформаций. // Национальный психологический журнал. – 2014. – № 1-13. – С. 55–62.

Иллюстрации

1 раздел	общая информация об обследуемых (возраст, пол, семейное положение, уровень образования, должность, звание, стаж работы);
2 раздел	Направлен на выявление выраженности 7 типов профессиональной деформации. Раздел включает в себя 30 вопросов. Пример вопросов: Авторитарность: Вы используете в деловом и межличностном общении распоряжения и указания? Вы даете указания и в тех случаях, когда это не входит в Ваши полномочия? Профессиональная агрессия: Вы недовольны условиями работы, оплатой труда и т.п.? Вы стараетесь скрывать своё плохое отношение к коллегам? И так далее.

Рис. 1. Разделы анкеты изучения профессиональных деформаций

Деформация	Первый квартиль	Медиана	Третий квартиль
Авторитарность	45,8	54,2	58,3
Профессиональная агрессия	33,3	37,5	45,8
Сверхконтроль	68,8	75,0	81,3
Поведенческий трансфер	25,0	33,3	33,3
Консерватизм	37,5	56,3	62,5
Безответственность (выученная беспомощность)	33,3	41,7	41,7
Тревожность	25,2	37,5	43,8

Рис. 2. Выраженность различных видов профессиональной личностной деформации по данным анкеты у судебных приставов

Вид деформации	ФСИН	УВД	ФССП	Знач. (P)
	Медиана	Медиана	Медиана	
Авторитарность	54,2	54,2	54,2	0,274
Профессиональная агрессия	45,8	45,8	37,5	0,484
<u>Сверхконтроль</u>	68,8	68,8	75,0	0,009
Поведенческий трансфер	16,7	12,5	33,3	0,019
Консерватизм	62,5	56,3	56,3	0,601
Выученная беспомощность	41,7	33,3	41,7	0,001
Тревожность	31,3	31,3	43,8	0,108

Рис. 3. Выраженность видов профессиональной личностной деформации по данным анкеты у сотрудников ФСИН, ОВД и ФССП