

Секция «Организационная психология в развивающемся мире»

**Особенности профессионального отбора персонала на опасных
производственных объектах**

Научный руководитель – Чумаков Николай Александрович

Киселева Ольга Александровна

Студент (магистр)

Санкт-Петербургский политехнический университет Петра Великого,

Инженерно-строительный институт, Санкт-Петербург, Россия

E-mail: olya.kiselyova.1997@mail.ru

В государственном реестре опасных производственных объектов (ОПО) на 1 января 2020 года зарегистрировано 1545 ОПО, относящихся к сфере металлургии. Из них принадлежит к I классу опасности 26 объектов, ко II – 352.

Число аварий за 2018 (2019) года в рассматриваемой области не увеличилось 2 (2), однако по сравнению с 2018 годом, в 2019 уменьшилось число смертельных случаев 14 (11), однако возросло количество НС группового травматизма 5 (7). Общий ущерб от аварий имеет тенденцию к уменьшению с 705,044 млн руб до 21,872 млн. руб [2, с. 155].

Основные причины возникновения аварий и несчастных случаев на производстве:

- низкий уровень производственного контроля, в том числе эксплуатация неисправного оборудования (20 %);
- нарушение технологических процессов производства (50 %);
- неудовлетворительная организация, проведение работ (30 %) [1, 2, с. 155].

Важно понимать, что нарушения в требованиях по технике безопасности чаще всего совершаются рабочими не по незнанию, а по причине игнорирования тех или иных правил, что говорит о неполном соответствии профессионально важных качеств (ПВК) выбранному роду деятельности. Некомпетентность, халатность на ОПО могут привести к более серьёзным последствиям, чем на любом другом производстве.

Приведенные данные позволяют выдвинуть гипотезу о том, что низкий уровень технологической дисциплины, не соответствующий степени опасности металлургических производств, является одной из основных причин возникающих аварий. Следовательно, разрабатываемый подход комплексной оценки профессиональной пригодности работников ОПО является важной частью улучшения состояния безопасности на производстве и снижения риска аварий.

Количество видов ППО зависит от специфики поставленной задачи, например, отбор кандидатов по физическим параметрам чаще всего осуществляется в видах деятельности, связанных со значительными физическими нагрузками. Любой соискатель так же должен пройти медкомиссию или предоставить справки, подтверждающие нужный уровень здоровья для вакантной должности и выполнения служебных обязанностей. Оценка уровня знаний кандидатов проводится посредством предоставляемых документов об образовании (диплом, сертификат и т.п.), так же это может быть пробное задание, собеседование или испытательный срок [3].

Для обеспечения и поддержания уровня безопасности на металлургическом предприятии (как и на любом другом ОПО) целесообразно подбирать специалистов с соответствующими ПВК, готовить их к возможным психологическим нагрузкам, обучать правильной методике выполнения работ, во избежание возможных несчастных случаев и аварий на производстве [1, 4].

По экспертным оценкам руководителей цехов, ПВК металлурга-огнеупорщика должны включать в себя: внимательность, способность действовать в экстремальных ситуациях, нервно-психическую устойчивость.

В ходе исследования был проведен ряд тестов, который продемонстрировал, что респонденты в основном обладают удовлетворительной НПУ, а так же адекватной стратегией решения проблем в стрессовых ситуациях. Можно сделать вывод, что в ситуации повышенного психо-эмоционального напряжения человек оперативно и верно оценит ситуацию, затем примет правильное решение или же предпримет действие, которое не усугубит сложившуюся ситуацию. Следовательно, целесообразно подбирать специалистов с определёнными ПВК, благодаря которым сотрудник успешно справится с экстремальной ситуацией.

Важно понимать, что конкретные ПВК зависят от профессии работника и должности, которую он занимает. Полученные результаты можно применять на ОПО, где необходим отбор сотрудников устойчивых к стрессу, повышенному психо-эмоциональному напряжению и способных действовать в экстремальных ситуациях.

Источники и литература

- 1) Глебова Е.В., Волохина А.Т., Вихров А.Е. Оценка уровня культуры производственной безопасности на основе применения методов статистического анализа данных// Безопасность труда в промышленности. — 2019. — № 12. — С. 66-74. DOI: 10.24000/0409-2961-2019-12-66-74
- 2) Годовой отчет о деятельности федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору в 2019 году. – 2020 – с. 155
- 3) Маклаков А.Г., Профессиональный психологический отбор персонала. Теория и практика. Питер; 2008
- 4) Hur, H. (n.d.). Job security matters: A systematic review and meta-analysis of the relationship between job security and work attitudes. *Journal of Management & Organization*, 1-31. doi:10.1017/jmo.2019.3