

**Материальная мотивация труда работников «Татнефти» в 1950-х – 1980-х гг.:  
статистический анализ динамических рядов**

**Научный руководитель – Бородкин Леонид Иосифович**

**Алёткина Екатерина Юрьевна**

*Аспирант*

Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова, Исторический факультет, Кафедра исторической информатики, Москва, Россия

*E-mail: sun\_shine1996@mail.ru*

Исследования по эволюции мотивации промышленного труда - достаточно новая область современной исторической науки. В России эти исследования начались в 1990-х гг., базируясь в основном на источниках, характеризующих социальные аспекты развития промышленности дореволюционной России. Проблемам эволюции мотивации труда на предприятиях советской промышленности уделялось существенно меньше внимания. Это относится в полной мере и к советской нефтяной промышленности, игравшей существенную роль в экономике СССР второй половины XX века.

В данном исследовании рассматривается развитие материальной мотивации труда на предприятиях крупного промышленного объединения «Татнефть», добывавшего значительную часть нефти в СССР в 1950-х - 1980-х гг. Изучение информационного потенциала источников, связанных с проблемами мотивации труда на предприятиях «Татнефти» оказалось многогранной и разноплановой исследовательской задачей, потребовавшей вовлечения большого объема архивного, нормативно-правового и статистического материала.

Объем источников по материальным стимулам работников Объединения в целом оказался достаточно велик, однако следует отметить, что большая их часть акцентирует внимание на общих вопросах организации труда и показателях сводной статистики. Основой источниковой базы исследования стали архивные фонды Министерства нефтяной и газовой промышленности СССР (РГАЭ) и Акционерного общества «Татнефть» (НА РТ), в которых представлены различные формы отчетности как по отдельным предприятиям, так и по Объединению в целом.

Необходимо отметить, что, несмотря на обилие в фондах различного рода материалов, они зачастую не имеют четкой структуры, что осложняет поиск необходимой информации, а также ее сопоставление. Важное место в данной работе занимают также опубликованные источники по развитию предприятия «Татнефти».

В ходе работы были собраны временные ряды с 1950 по 1985 гг. по заработным платам четырех категорий работников (рабочие, ИТР, служащие, МОП и прочие), проанализирован состав зарплаты по каждой категории работников и выявлены различия по указанным категориям работников для предприятий производственного Объединения, находившихся в Татарской АССР и Тюменской области. Отдельно рассмотрены динамические ряды по оплате труда работников нефтегазодобывающих управлений (профильное направление деятельности «Татнефть») и хозяйств непромышленной группы объединения, в которой была занята большая часть работников Объединения. Аналогичные временные ряды по структуре, различным группам персонала были составлены и для анализа ФМП (фонда материального поощрения) 1973-1985 гг. Затем проведено сравнение архивных данных с опубликованными материалами: данные по промышленно-производственному персоналу сопоставлены с основными промышленными показателями работы предприятий. Для анализа составленных временных рядов были использованы методы компьютеризованного статистического анализа.

Информационный потенциал комплекса вышеназванных источников был раскрыт в ходе работы. Выявленные источники дали возможность детально изучить на первом этапе работы заработную плату объединения «Татнефть» в 1950-е - 1980-е гг. Проведенный анализ показал, что основную роль в системе мотивации играл фактор материального вознаграждения за труд, прежде всего заработная плата и премиальные выплаты (производившиеся из фонда материального поощрения предприятия - ФМП). Важным результатом работы является выявленная в ходе исследования тенденция к сближению уровней средней зарплаты рабочих и ИТР на предприятиях «Татнефти» в 1960-х - 1980-х гг. В 1981 г. эти уровни сравнялись, а в последующие годы зарплата рабочих стала превышать зарплату ИТР. Следует отметить, что аналогичная тенденция была выявлена недавно по данным об оплате труда на крупных московских предприятиях, где эти уровни сравнялись лет на десять раньше. Эта тенденция отражает в целом курс руководства страны на выравнивание уровней зарплат в советской промышленности в годы «застоя». Однако новым результатом в данном исследовании является вывод о том, что эта тенденция не подтверждается при анализе динамики суммарных заработков работников «Татнефти», полученных сложением их зарплаты и премиальных денег, полученных из фонда материального поощрения (ФМП): динамика этого показателя, подсчитанная для рабочих и ИТР «Татнефти», не выявляет тенденции к конвергенции; напротив, превышение средней суммы, получаемой ИТР, над аналогичным показателем для рабочих, возрастает с каждым годом. Естественная интерпретация этого эффекта связана, на наш взгляд, с важной ролью ощутимых выплат из ФМП инженерно-техническим работникам для мотивации их квалифицированного труда в условиях выравнивания зарплат на промышленных предприятиях.

Отметим также, что анализ данных выявил и другой нетривиальный аспект в политике материального стимулирования на предприятиях «Татнефти»: при падении показателей добычи нефти с 1975 г. наблюдается рост численности промышленно-производственного персонала, занятого в нефтедобыче, а также рост заработной платы работников Объединения. Дело в том, что месторождения Объединения вступили в более сложную стадию разработки, нефть в них стала более вязкой и для того, чтобы ее извлечь, теперь требовалось больше усилий.

Таким образом, система мотивации труда работников производственного объединения «Татнефть» включала отмеченные компоненты, важнейший из которых был связан с материальным вознаграждением. Несмотря на ряд достигнутых успехов, немало проблем Объединения остались нерешенными в течение рассматриваемого периода времени.