

Проблемы труда в истории социальной философии

Научный руководитель – Соколов Алексей Михайлович

Шестаков Дмитрий Владимирович

Аспирант

Санкт-Петербургский государственный университет, Институт философии,

Санкт-Петербург, Россия

E-mail: siam1705@yandex.ru

Во второй половине 20 века в мире произошел крупный технологический скачок, получивший условное название «Третьей промышленной революции», который был связан главным образом с изобретением электронно-вычислительной машины. Наряду с этим, в это время совершаются крупные открытия в области ракетостроения, генетики, биотехнологии, получении новых материалов, робототехники, энергетики, нано технологий и многих других областях. Такой технологический скачок привел к значительным изменениям во многих сферах жизни общества. Этим он повторил сценарий Первой промышленной революции, когда под воздействием роста машинного производства произошел переход от аграрного общества к индустриальному, что ознаменовало наступление новой исторической эпохи, названной К. Марксом капиталистической общественно-экономической формацией. [1]

Происходящие изменения в обществе имеют настолько стремительный характер, что современная социально-гуманитарная наука не успевает дать разумное объяснение сущности этих явлений. Можно сказать, что на сегодняшний день происходящий процесс имеет уже неуправляемый характер. При этом стоит учесть, что любые изменения в общественной жизни могут нести в себе как положительные, так и отрицательные последствия. Например, трансформационные процессы в сфере труда могут привести к структурной и технологической безработице, социальным конфликтам трудового характера и даже к кризису всей мировой экономике. Поэтому исследование сферы труда является одной из актуальных тем современной социально-гуманитарной науки.

Представленная работа является частью диссертационного исследования, посвященного изучению проблемы труда в современном обществе, которая нацелена на обобщение исторического опыта философского осмысления проблем труда и развития социально-трудовых отношений, а также их влияние на общество, познание и понимание общих законов развития бытия. Изучение истории труда, на наш взгляд, поможет лучше понять логику развития социально-трудовых отношений и адекватно взглянуть на современную ее модель, а также выявить возможные ее противоречия.

Теоретической базой для написания работы послужили труды зарубежных и отечественных ученых, посвященные проблемам труда и занятости, а также материалы научных конференций, статистические отчеты, монографии.

Эволюция труда так же продолжительна, как и эволюция человеческого общества. Возникновение труда не было внезапным или случайным: труд развивался на протяжении многих сотен тысяч лет с того момента, как у человека развились передние конечности, появился интеллект, он научился делать примитивные орудия труда и использовать их для своих нужд. За это время значительно усовершенствовались орудия труда, расширились знания человека о природе; мы научились подчинять себе силы природы и даже властвовать над ней. Все это произошло только благодаря нашей способности к труду.

Научное понимание сущности труда также развивалось постепенно. По мере развития философии и научного знания, развивалась и общая теория труда.

В ходе исследования эволюции характера труда в истории цивилизации, нами было выделено три основных периода:

1. Доиндустриальный период (до XVII века) характеризуется преобладанием сельскохозяйственного производства, труд отличается тесным взаимодействием человека и природы, посредством простых орудий труда. В это время проблемами труда занимаются такие мыслители, как Платон, Аристотель, Августин Блаженный, Фома Аквинский, Мартин Лютер, Томас Мор и др. Достижения этих мыслителей сводятся главным образом к выделению труда среди других видов человеческой деятельности, приводятся размышления о важности общественного разделения труда, об этической и аксиологической стороне труда. [3]

2. Индустриальный период (с XVII до к. XX) был ознаменован первой промышленной революцией, появлением массового производства и зарождением рыночной экономики. В этот период в процессе труда взаимодействие человека происходит уже с преобразованной природой посредством сложных машин и оборудования. Появляется форма наемного труда. С этого момента феномен труда занимает особое значение в общественных науках. Проблемы труда и социально-трудовых отношений изучают такие ученые, как К. Сен-Симон, Ш. Фурье, А. Смит, Г.Ф. Гегель, К. Маркс, М. Вебер, Й. Шумпетер, Ф. Тейлор и др. Выдвинута идея о том, что труд - является главным источником общественного богатства. Создается трудовая теория стоимости. Получает распространение идея об определяющей роли труда в процессе антропосоциогенеза. Разрабатываются принципы научной организации труда. [3]

3. И наконец, третий постиндустриальный или информационный период, обусловленный стремительным развитием науки и информационных технологий, определил современный облик труда. Он отличается преимущественно субъект-субъектными отношениями в процессе производства, опосредованными информационными технологиями. На данном этапе формируется новая система социально-трудовых отношений, требующая своего научного обоснования. [2]

Одним из главных вопросов для современной обществоведческой науки является вопрос о новой идеальной модели социально-трудовых отношений, который можно сформулировать так: как должна быть организована система социально-трудовых отношений, чтобы с ее помощью эффективно работала экономика? Современные наукоемкие, инновационные технологии производства существенно увеличивают производительность труда, а это может сокращать количество рабочей силы, что ведет к безработице. Это одна из важных социальных проблем, которая может встать перед человечеством в ближайшее время. Исходя из этого, можно сделать вывод, что рассмотренные в работе вопросы не имеют пока однозначного решения и требуют дальнейшего изучения. Одним из возможных решений, на наш взгляд, может стать исследование истории становления социально-трудовых отношений как логически развивающейся самоорганизующейся системы.

Источники и литература

- 1) Белл Д. Грядущее информационное общество. Опыт социологического прогнозирования. / пер. с англ. М.: Academia, 1999. – 956 с.
- 2) Рогожникова В.Н. Философия труда: в поисках свободы и смысла // Научные исследования экономического факультета. Электронный журнал. 2017. № 9 (4). – стр. 79-90
- 3) Сидорина Т.Ю. Цивилизация труда / СПб.: Алетейя, 2020. – 500 с.