

Секция «Экономическая стратегия развития России в XXI веке: теория и практика»

Неравенство в заработной плате как источник экономического неравенства

Научный руководитель – Разумова Татьяна Олеговна

Суворова Валерия Андреевна э302

Студент (бакалавр)

Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова, Экономический факультет, Кафедра финансов и кредита, Москва, Россия

E-mail: suvorleda@gmail.com

В России, как и во многих других странах, наблюдается сильная дифференциация доходов населения [n1], что является одной из причин возникновения экономического неравенства. Однако, нет единого мнения по поводу данной проблемы: кто-то считает, что достижение равенства приведет к невозможности функционирования государства и отсутствию стимулов для нормальной конкуренции [n5]; другие считают это возможным путем процветания государства [n6]. Несмотря на это, оценки уровня жизни являются важными индикаторами общественного благосостояния.

Уровень доходов граждан определяет уровень развития общества. Чем ниже доходы - тем меньше ресурсов доступны для населения. Возникает разлом общества, который препятствует развитию страны [n2]. 2020 год стал особенным для истории: пандемия коронавируса снизила общее экономическое неравенство во всем мире, но при этом, внутри отдельных государств, разрыв между бедными и богатыми сильно увеличился. По данным на 2020 год состояние долларовых миллиардеров в России увеличилось с \$392 млрд до \$454 млрд, то есть на 16%. При этом реальные располагаемые доходы населения упали на 8% по сравнению с предыдущим годом [n8]. Это говорит о необходимости государственной политики, направленной на сокращение экономического неравенства.

В данной работе рассматривается неравенство в заработной плате как основной источник экономического неравенства. Причины в столь высоком разрыве между уровнями оплаты труда могут быть различны [n4], но автором были выделены самые основные:

- неоднородность работников, то есть различия в знаниях, навыках, опыте и квалификации;
- различия в условиях труда;
- отраслевые особенности;
- несовершенство рынка труда, в том числе дискриминация.

Все эти факторы являются причиной возникновения дифференциации доходов населения. Автором были рассмотрены возможные меры по предотвращению богатыми и бедными. Способами устранения разрыва в оплате труда можно назвать: установление минимального размера оплаты труда (который соответствует минимальным условиям жизни) для всех сфер деятельности и всех регионов; равные возможности как для богатых, так и для бедных в получении достойной работы. Что касается общих мер предотвращения неравенства, ими могут являться введение прогрессивного подоходного налога, налоги на наследство и на предметы роскоши, обеспечение социальной поддержки малообеспеченных [n3]. Несмотря на все это, необходимо понимать, что достижение абсолютного равенства невозможно ни при каких условиях [n7].

Литература

1. Бобков В.Н. Уровень жизни и социальное неравенство в современном Российском обществе // Уровень жизни регионов России, №4, 2006.
2. Данканич С.А. Неравенство доходов населения: виды и последствия // Вопросы экономической теории. Макроэкономика, 2011. - с. 59 - 63.
3. Иванов В.Н., Суворов А.В. Неравенство и бедность населения: опыт решения в России и за рубежом // Проблемы прогнозирования, 2006. - с. 132 - 149.
4. Федченко А.А. Концептуальные основы достойной заработной платы // Вестник ВГУ. СЕРИЯ: ЭКОНОМИКА И УПРАВЛЕНИЕ, №1, 2013. - с. 119 - 125.
5. Шевяков А. Ю. Избыточное неравенство как тормоз развития страны // Российская Федерация сегодня, № 3, 2007.
6. Шевяков А.Ю. Неравенство доходов как фактор экономического и демографического роста // Инновации, №1, 2011.
7. Юрьевич М.А. Социальное неравенство, инвестиции и экономический рост // Journal of economic regulation, Vol. 10, №4, 2019.
8. Федеральная служба государственной статистики [Электронный ресурс] - Режим доступа: <http://www.gks.ru>