

Секция «Будущее сферы труда и социально-трудовых отношений: возможности и ограничения»

Вызовы современного этапа автоматизации: рынок труда

Научный руководитель – Шумская Екатерина Игоревна

Олейник Антон Викторович

Студент (магистр)

Московский государственный институт международных отношений, Факультет международного бизнеса и делового администрирования, Москва, Россия

E-mail: oleynik.a.v@my.mgimo.ru

В экономике развивающихся и развитых стран происходят активные процессы автоматизации производств. Эти тенденции наблюдаются в форме роста распространенности применения роботов в промышленности, а также в иных способах заменить живую рабочую силу на автоматизирующие технологические решения [6].

Влияние вышеобозначенной тенденции на экономические показатели отдельных стран и мира в целом исследуется и российскими, и зарубежными учёными. В рамках проводимых исследований изучаются трансформации, например, наблюдаемые в ряде таких аспектов рынка труда, как уровень и структура занятости, размер оплаты труда, изменения производительности труда и прочее [1, 3]. Особо актуальными для рассмотрения представляются вопросы необходимости и своевременности автоматизации на фоне следующих тактической и стратегической значимости глобальных процессов: старения населения мира и введение ограничительных мер, связанных с пандемией SARS CoV-2. [4]

Целью исследования было определение преимуществ и угроз для национальных экономик в вопросах производительности труда, уровня и структуры занятости, трудовой миграции посредством автоматизации.

Основной особенностью статьи является поиск потенциальных демографических связей между автоматизацией и трансформацией общества. Актуальными являются вопросы, связанные с увеличением среднего возраста, а именно ростом отношения числа людей старше 15 лет к числу людей ниже данного возраста, и склонностью роботизировать рабочие места, требующие физической работы [5]. Также рассматривается прогноз на снижение доли в том числе трудовых мигрантов в Евросоюзе в результате внедрения инновационных технологических решений [2].

Выявлено, что с точки зрения вклада в производительность, автоматизация, а именно применение искусственного интеллекта, может позитивно отразиться на темпах роста добавленной стоимости и повысить производительность труда за счет радикального изменения подхода к работе. Роботизация также может привести к ежегодному приросту производительности.

В то же время эффект роботизации производств негативно отражается на уровне занятости. Увеличение показателя автоматизации производств, как отношения количества роботов, применяемых на производстве, к числу рабочих, ведет к снижению уровня занятости в экономике в краткосрочной перспективе. Более того, происходят качественные сдвиги: уменьшается класс работников со средней квалификацией и средним уровнем заработных плат, в то время как работники с высоким уровнем заработка и соответствующей квалификацией менее подвержены подобным эффектам. Выдвигаются предположения о том, что подобные тенденции могут быть вызваны особенностями креативного потенциала человека, который раскрывается во время выполнения сложных творческих и нерутинных задач.

При рассмотрении аспектов автоматизации на фоне происходящих демографических процессов стоит отметить, что возрастающая доля работников пожилого и среднего возраста ассоциируется с более широким внедрением роботов и других технологий автоматизации в разных странах. К аналогичным результатам приводит и снижение трудовой миграции в том числе и под влиянием ограничительных мер в связи с пандемией.

Раскрытие в работе особенностей процессов автоматизации и роботизации должно привлечь внимание к вопросам необходимости проведения соответствующей экономической политики с учётом особенностей её влияния на рынок труда. В дальнейшем планируется провести анализ данной проблематики эконометрическими методами для уточнения отдельных взаимосвязей и более детального рассмотрения влияния автоматизации на ряд экономических показателей.

Источники и литература

- 1) Acemoglu, D. and Restrepo, P. Demographics and automation // NBER Working Paper Series. 2018, Working Paper №24421.
- 2) Borjas, J.G. and Freeman, B.R. From immigrants to robots: the changing locus of substitutes for workers // NBER Working Paper Series. 2019, Working Paper №25438.
- 3) Dahlin, E. Are Robots Stealing Our Jobs? // Socius: Sociological Research for a Dynamic World. 2019, Volume 5.
- 4) Gamlen, A. Migration and mobility after the 2020 pandemic: The end of an age? // International Organization for Migration. 2020.
- 5) Департамент по экономическим и социальным вопросам ООН: <https://population.un.org/wpp/Download/Standard/Population>
- 6) Международная федерация робототехники: <https://ifr.org/downloads>