

**Особенности комплектование и подготовки кадров для органов полиции
Монголии**

Научный руководитель – Лозовицкая Галина Петровна

Мурат Досымбек

Аспирант

Академия управления Министерства внутренних дел Российской Федерации, Москва,
Россия

E-mail: muratdosimbek@yahoo.com

Подбор профессиональных, квалифицированных и компетентных кадров (персонала) - это самый главный вопрос на всех исторических этапах развития полиции Монголии в качестве государственной службы.

С момента основания службы полиции, ее кадровый состав подготавливался в основном в стенах Университета внутренних дел Монголии.

Постановлением Совета народных министров Монгольской народной республики (прежнее название) от 19 сентября 1934 года было решено создать среднюю школу для Управления внутренней защиты. С этого момента началась подготовка и комплектование кадрами органов полиции[4].

В настоящее время университет внутренних дел Монголии, на основе решения очередного заседания Правительства Монголии от 17 апреля 2019 года, был преобразован в Институт полиции при Университете внутренних дел, где и был утвержден Устав университета.

В настоящее время основным источником комплектования кадров органов полиции является Институт полиции при Университете внутренних дел Монголии, выпускники которого пополняют кадровый состав полиции.

Также, на основании приказа МЮВД Монголии от 20 апреля 2016 года № А/209 «Стратегическая программа развития Университета внутренних дел на период 2016 – 2025 г.» и приказа директора УВД Монголии от 18 апреля 2014 года «Об общих правилах проведения экзаменов для приема граждан в Университет внутренних дел», укомплектование будущих полицейских проводится на базе Университета внутренних дел Монголии.

При этом, основными направлениями политики Университета в области подготовки кадров органов полиции являются следующие[6]:

1. С учетом основных положений Государственной программы развития научно-технологического образования определить концептуальные основы развития ведомственного образования.
2. Определив потребности кадров органов полиции, подготовить и обеспечить их квалифицированными кадрами[2].

Результаты ежегодного отчета нужд в кадрах органов полиции свидетельствуют о том, что образовательные возможности ведомственного учебного заведения позволяют в основном удовлетворить их потребности, за исключением штатной численности административно-правовой специализации (например, - программисты, экономисты и техников и т.д.).

Также другими источниками комплектования кадров органа полиции являются выпускники гражданских вузов, сотрудники полиции, обучающиеся за рубежом и сотрудники других государственных органов[1, 3].

В целях улучшения кадрового потенциала и системы отбора кандидатов на базе учебного заведения Университета внутренних дел, в том числе для службы полиции,

в 2018 году была организована профориентационная работа со старшеклассниками общеобразовательных школ. В результате в 2018 году был создан профильный лицей при Университете внутренних дел. В связи этим, в 2018 году впервые была введена практика квотирования приемных мест для выпускников старшеклассников общеобразовательной школы № 14 имени Хо Ши Мина.

В период обучения 2019-2020 учебных годов в институте полиции работает 56 учителей и офицеров, обучается 36 групп курсантов, которым преподается 115 предметов[5].

В институте полиции проводится обучения в рамках 7 специализированных направлений. К ним относятся:

1. Кафедра полицейского права;
2. Кафедра уголовного права и криминологии;
3. Кафедра уголовного процесса;
4. Кафедра оперативно-розыскной деятельности;
5. Кафедра дорожной полиции;
6. Кафедра следственной методологии;
7. Кафедра службы внутренних войск.

На сегодняшний день главными ценностями и приоритетными направлениями деятельности Института полиции являются[6]:

- лидерство на основе правоохранительной культуры и гуманизма в области справедливости;

- создание интеллектуальных знаний и обеспечение гарантированных знаний потенциальными преподавателями прилежным ученикам.

- расширение использования новых достижений и инноваций в традиционном полицейском образовании.

Таким образом, исходя из особенностей комплектования кадров полиции Монголии, перед Институтом полиции устанавливается цель - подготовить достойную современную монгольскую полицию и в дальнейшей перспективе - стать Национальным исследовательским центром.

Источники и литература

- 1) Лозовицкая Г.П. Генезис формирования кадровой политики МВД России: научно-исследовательский аспект.// Российская полиция: три века служения Отечеству. Сборник статей Юбилейной международной научной конференции. В 2-х частях. Под ред. В.Л. Кубышко. 2019. С. 116-126.
- 2) Мурат Д. Кадровая политика органов полиции Монголии: развитие и формирование// Международный научно-исследовательский журнал «Человек и современный мир» - Владивосток «Эксперт наук», 2019. №11 (36), С- 24.
- 3) Русаков В.К., Колодкин Л.М., Лозовицкая Г.П. и др. Теоретические основы и практика работы кадровых подразделений органов внутренних дел Российской Федерации по вопросам прохождения службы. Учебно - практическое пособие // М.: Академия управления МВД России, 2017. С. 15-18.
- 4) Б.Цэвээн, В.Удбал “Монгол Улсын хууль зүйн алба, /дэд дэвтэр/”, УБ, 2011 он, 28 дахь тал.

- 5) www.uia.gov.mn/school/53/ Институт полиции Университета внутренних дел Монголии.
- 6) www.uia.gov.mn/uploads/legal/2.1.2_2014_286_onoo_elselt.pdf Их сургуулийн захирлын 2014.04.18-ний өдрийн Б/286 дугаар тушаал. «Хууль сахиулахын их сургуулийн элсэлтийн шалгалт зохион байгуулах нийтлэг журам»
- 7) www.uia.gov.mn/uploads/legal/strategy%202016-2025.pdf/ Хууль зүйн сайдын 2016.04.20-ны өдрийн А/209 дүгээр тушаал. «Хууль сахиулахын их сургуулийн хөгжлийн стратеги хөтөлбөр /2016-2025/»