

Секция «Актуальные проблемы практической реализации принципов трудового права и права социального обеспечения. Памяти профессора И.К. Дмитриевой»

Пределы локального нормативного регулирования работодателем трудовых отношений

Научный руководитель – Зорина Ольга Олеговна

Ильина Мария Валерьевна

Студент (бакалавр)

Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова, Юридический факультет, Кафедра уголовного права и криминологии, Москва, Россия

E-mail: mashapersonal@mail.ru

- 1) Правовое регулирование сферы трудовых отношений достаточно обширно и не ограничивается исключительно законодательством федерации и ее субъектов. Многие вопросы, возникающие в процессе трудовой деятельности между работников и работодателем, разрешаются на уровне конкретной организации путем принятия внутренних актов.
- 2) Предоставление работодателю дискреционных полномочий по изданию локальным актов, которые рассматриваются как источники трудового права, непосредственно связано с правовой природой «хозяйской власти работодателя» [1].
- 3) Как отмечает Г.В. Хныкин, наличие локальных источников является одной из особенностей метода правового регулирования труда, который способствует расширению локального и договорного способов регулирования отношений в области наемного труда [2].
- 4) Законодатель не закрепляет каких-либо положений относительно содержания локального нормативного акта, ограничиваясь установлением некоторых критериев.
- 5) Отсутствие правовой определенности относительно содержательной стороны данного локального акта порождает большое количество вопросов и проблем в правоприменительной практике, например, являются ли обязательными направления работника на тренинги, лекции, семинары и иные формы повышения квалификации; вправе ли работодатель применить дисциплинарное взыскание к работнику за нарушение кодекса корпоративной этики; вправе ли устанавливать дополнительные обязанности относительно внешнего вида работника.
- 6) В последнее время проведение корпоративных мероприятий - это одна из дискуссионных тем в свете отсутствия на законодательном уровне пределов локального регулирования работодателем трудовых отношений.
- 7) Терминологическая путаница и неопределенность содержательной разницы понятий «трудовая функция» и «трудовая обязанность» порождают большое количество споров как в науке, так и в практике.
- 8) В трудовом законодательстве нет легального определения понятия «трудовая обязанность», несмотря на то, что при определении многих институтов оно используется (ст. ст. 91, 106, 191, 133 ТК и др.)
- 9) Среди правоведов существует две точки зрения по данному вопросу. Первая точка зрения сводится к тому, что понятие трудовой функции шире понятия трудовой обязанности, соответственно, участие работника в корпоративных мероприятиях является его правом, а не обязанность [3]. Представители другого подхода, наоборот,

считают, что все трудовые обязанности делятся на те, которые непосредственно связаны с трудовой функцией, и организационные, поэтому участие работника в спартакиадах, тимбилдинге рассматривается как его обязанность [4].

- 10) Судебная практика в своем большинстве придерживается того мнения, что корпоративные мероприятия не относятся к трудовым обязанностям, однако встречаются примеры и противоположных судебных решений.
- 11) Таким образом, одной из основных причин, по которым правоприменитель столкнулся с проблемой при решении вышеизложенных вопросов является отсутствие единства мнений как в науке, так и в судебной практике. Достижение правовой определенности по данному вопросу крайне важно, поскольку это поможет разрешить некоторые дискуссионные вопросы и уменьшить число противоречивых судебных решений.

Источники и литература

- 1) Лушникова М.В., Лушников А.М. Очерки теории трудового права. Санкт-Петербург, 2006.
- 2) Хныкин Г.В. Локальные нормативные акты трудового права. Иваново, 2004.
- 3) Бобровская Е. Ответственность работника за отказ от участия в корпоративных мероприятиях // Трудовое право. 2016. № 12.
- 4) Ситников А.А. Нетипичные для трудовой функции работников обязанности как средство управления трудом // Трудовое право в России и за рубежом. 2019. № 2. Доступ из ИПС «КонсультантПлюс»; Аникеева О.Е. Тема номера: трудовые отношения: вопросы и ответы // Налоги и финансовое право. 2016. № 5. Доступ из ИПС «КонсультантПлюс».