

Секция «Будущее сферы труда и социально-трудовых отношений: возможности и ограничения»

Анализ предпосылок усовершенствования государственной поддержки занятости населения.

Научный руководитель – Разумова Татьяна Олеговна

Корнев Сергей Викторович

Студент (магистр)

Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова, Экономический факультет, Кафедра экономики труда и персонала, Москва, Россия

E-mail: ccrw@inbox.ru

Для России мероприятия по поддержке занятости актуальны из-за дисбаланса по проживанию населения, расположения предприятий, количества выпускников образовательных учреждений по различным профессиям и фактических потребностях рынка труда, а так же из-за повышения пенсионного возраста.

По мнению глобальной комиссии по вопросам будущего сферы труда сейчас все страны «столкнулись с одним из самых серьёзных вызовов нашего времени, когда фундаментальные, разрушительные изменения в трудовой жизни затрагивают, по своей сути, всё наше общество. Сфера труда преобразуется под воздействием новых сил. Происходящие изменения порождают вызовы, требующие неотложного внимания. Благодаря технологическим достижениям - искусственному интеллекту, автоматизации и робототехнике - будут создаваться новые рабочие места, однако те, кто потеряет работу в это переходное время, возможно, будут наименее подготовленными к тому, чтобы воспользоваться новыми возможностями трудоустройства» [1]. Таким образом, государственная поддержка трудоустройства граждан особо важна.

Планируется исследовать пути совершенствования государственной политики в этой области, в т. ч. на региональном уровне, с учётом того, что по мнению некоторых исследователей [2] официальная статистика безработицы не отражает реальности.

Пример неравномерности походов к обучению персонала приводится в статье [3] (предпенсионный возраст), где по результатам опросов одни компании трудоустраивают предпенсионеров на общих основаниях, а 26% опрошенных организаций не рассматривают их при подборе независимо от квалификации и опыта. При этом предпенсионеры хотят повышать свою квалификацию в области цифровых технологий.

Выявляется, что только образовательной поддержки недостаточно. Гипотеза исследования заключается в том, что государственные программы поддержки занятости должны осуществляться по ряду направлений, одним из которых является усовершенствование механизма стимулирования работодателей к трудоустройству объективно подходящих сотрудников, в т. ч. прошедших переобучение. Помимо этого в механизме взаимодействия государства, образовательных учреждений, и предприятий необходимо развить коммуникации с работодателями о содержании образовательных программ.

Источники и литература

- 1) Доклад глобальной комиссии по вопросам будущего сферы труда — 2019, С. 20
- 2) Маркеева А. В., Панферов Д. А., Жолобова О. А. Модернизация программ переобучения безработных граждан в РФ в условиях перехода к цифровой экономике / Вестник Московского университета. Серия 18. Социология и политология, №2, 2019, С. 133-156

- 3) Подцероб М. Сотрудники старшего возраста хотят учиться / Ведомости, 2019, №135, С. 15