

Профессиональная этика в структуре этического знания

Научный руководитель – Дорский Андрей Юрьевич

Крыльвец Александра Андреевна

Аспирант

Санкт-Петербургский государственный университет, Институт "Высшая школа журналистики и массовых коммуникаций Кафедра менеджмента массовых коммуникаций, Санкт-Петербург, Россия
E-mail: akryl1409@gmail.com

Для предметного понимания места профессиональной этики в структуре этического знания, необходимо обратиться к самому понятию «этика» в широком его смысле. Этика - это система общепринятых ценностей, норм и правил, определяющих поведение человека. В отличие от правового регулирования, которое так же определяет ценности, нормы и правила и за их несоблюдение наказывает в соответствии с законом, этика рассматривает более широкий спектр вопросов и аспектов поведения человека. То, что выходит за рамки правового поля. Как правило, этические нормы, не обеспечиваются принуждением со стороны государства. Из этого следует, что соблюдение или несоблюдение этических норм - это результат морального выбора самого человека. Фактически, понятие этики можно разделить на два вида:

Общая этика - касается поведения всех людей, вне зависимости от их рода занятий и принадлежности. Это общие принципы поведения в обществе и взаимодействия с другими людьми[1].

В системе современного этического знания существует и активно развивается такой вид этики, как профессиональная этика, которая занимается регулированием отношений людей в сфере профессиональной коммуникации и взаимодействия, придающей этим отношениям нравственный характер.

Профессиональная этика отображает специфику поведения относительно той или иной профессиональной деятельности.

В профессиональной этике имеет смысл выделить четыре основных структурных элемента[2], в которых данное понятие реализуется:

- 1) Этические ценности - значимые категории, которые являются базовыми. Такие как: честность, ответственность, объективность, лояльность.
- 2) Этические нормы - более формализованный элемент. Это конкретные правила, как следует или не следует себя вести. В отличие от ценностей, этические нормы более категорично изложены в нормативных документах.
- 3) Этические стандарты - идеализированный образец поведения, который рекомендуется конкретному служащему в той или иной ситуации. Стандарты имеют именно рекомендательный характер, в отличие от норм, и направлены на создание правил, на которые необходимо ориентироваться специалисту;
- 4) Этическая среда - корпоративная культура, которая складывается в определенной отрасли.

Подводя итог вышесказанному, следует отметить, что рост значимости профессиональной этики в современном обществе вполне закономерен. Сегодняшняя реальность человеческого бытия требует соответствующее отражение в этических концепциях, а ускорение темпов

жизни человека и увеличивающаяся интенсивность социокультурной динамики приводит к росту практического компонента этической теории. В таком дискурсе философский и культурологический вектор этики сегодняшнего информационного общества должен быть направлен прежде всего на методологическое, научно-прикладное их обоснование. В данном процессе особенную роль призвана исполнить профессиональная этика.

Таким образом, профессиональную этику можно выделить как самостоятельный раздел этической науки, изучающий особенности морали, специфику реализации обобщенных принципов нравственности в определенной сфере труда.

Источники и литература

- 1) Знаменский, Д. Ю. Государственная и муниципальная служба : учебник для вузов / Д. Ю. Знаменский ; 3-е изд., перераб. и доп. Москва : Издательство Юрайт, 2019. С. 174-175.
- 2) Омельченко Н.А. Этика государственной и муниципальной службы : учебник и практикум для среднего профессионального образования 6-е изд., перераб. и доп. Москва: Издательство Юрайт, 2019. С.120-123.