

**Эволюция мотивации труда работников производственного объединения
«Татнефть» в 1950-х – 1980-х гг.: обработка и анализ архивных и
опубликованных источников**

Научный руководитель – Бородкин Леонид Иосифович

Алёткина Екатерина Юрьевна

Студент (магистр)

Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова, Исторический факультет, Кафедра исторической информатики, Москва, Россия

E-mail: sun_shine1996@mail.ru

Актуальной темой для социально-экономической истории является изучение системы мотивации труда в дореволюционной и советской промышленности. Известно, что от качества мероприятий по материальному стимулированию работников зависит не только повышение эффективности производства, но также и улучшение благосостояния людей. В данном докладе рассматривается эволюция мотивации труда работников производственного объединения «Татнефть». Под термином «мотивация труда» подразумевается набор стимулирующих мер, которые порождают трудовые мотивы работников предприятия. В рамках заявленной темы найдут отражение вопросы, касающиеся таких важных элементов стимулирования труда как заработная плата, её дифференциация, а также социальная инфраструктура «Татнефти», представленная жилищной сферой, сферами образования и здравоохранения.

Источниковая база исследования включает в себя широкий круг документов и материалов, которые можно разделить на несколько групп. В *архивных* документах, находящихся на хранении в Российском государственном архиве экономики (РГАЭ) и в Национальном Архиве Республики Татарстан (НА РТ), отражены основные сведения о заработной плате различных категорий работников «Татнефти», вводом в эксплуатацию новых социальных объектах и т.д. Эта информация представлена в виде сводных годовых отчётов и прилагающихся к ним объяснительных записок. Особый интерес в таких отчётах представляют документы Планового отдела и Отдела организации труда, технормирования и заработной платы. В *опубликованных* источниках также имеются некоторые данные о зарплате работников и развитии социальной инфраструктуры Объединения, однако они являются достаточно общими. В то же время благодаря опубликованному статистическому сборнику «Труд в СССР» мы можем сравнить зарплату по «Татнефти» с общесоюзными показателями в промышленности. Большая часть привлечённых материалов впервые вводится в научный оборот.

Методологическую основу исследования составляют принципы историзма, системного подхода, что позволяет изучать процессы комплексно. Для изучения сформированного нами массива динамических рядов, охватывающих период 1950-1980-х гг., мы использовали методы компьютеризованного статистического анализа.

В процессе исследования были рассмотрены следующие вопросы: 1) Как изменялась в динамике средняя зарплата двух основных категорий работников «Татнефти» - рабочих, с одной стороны, и ИТР - с другой? 2) Как изменялись основные социальные показатели «Татнефти» в связи с изменениями значений производственных показателей этого Объединения?

На основе данных ЦСУ по СССР в целом и московских промышленных предприятий - завода «Серп и Молот» и Трёхгорной мануфактуры в ходе данного исследования была выдвинута гипотеза о конвергенции заработных плат в добывающей промышленности.

Статистический анализ динамических рядов средней зарплаты рабочих и ИТР «Татнефти» показал отсутствие сходимости этих рядов, что не соответствует выявленной ранее на материалах московских промышленных предприятий тенденции к сходимости аналогичных рядов в 1970-х гг. Более того, на московских предприятиях наблюдалась тенденция к превышению средней зарплаты рабочих над средней зарплатой ИТР (что, в целом, отражало курс руководства страны к выравниванию уровней оплаты труда). Видимо, специфика нефтедобычи характеризовалась дефицитом квалифицированных работников, для привлечения которых требовалось платить им больше.

Если говорить о социальной инфраструктуре, то наиболее показательным является жилищный вопрос. Характеризуя эффективность решения жилищной проблемы в 1950-х-1980-х гг. - главной в развитии социальной сферы производственного объединения «Татнефть», необходимо отметить, что важным достижением было окончательное решение «барачной проблемы» к началу 1980-х гг. и улучшение жилищных условий работников Объединения к этому времени. В то же время, к концу рассматриваемого периода обеспечение жильём находилось всё ещё на достаточно низком уровне, ведь в очереди на его получение стояла почти 1/3 часть работников «Татнефти». Что же касается других сфер социальной инфраструктуры, их развитие шло более медленными темпами.

В работе рассматриваются оба поставленных вопроса. Результаты компьютеризованного статистического анализа архивных и опубликованных материалов по мотивации труда на предприятиях «Татнефти» и ее факторов могут расширить имеющиеся представления о социальной политике на предприятиях нефтедобывающего сектора советской промышленности в период, предшествовавший подъему «Большой нефти».