

Гендерное неравенство и другие проблемы принудительных работ

Научный руководитель – **Вирясова Наталья Васильевна**

Багирова Мария Максимовна

Студент (бакалавр)

Кубанский государственный университет, Юридический факультет, Краснодар, Россия

E-mail: mary.bagirova@mail.ru

Федеральным законом от 07.12.2011 № 420-ФЗ «О внесении изменений в Уголовный Кодекс Российской Федерации и отдельные законодательные акты Российской Федерации» в Российскую систему наказаний введен новый вид наказания принудительные работы [1]. На основании Федерального закона от 28.12.2013 № 431 «О внесении изменения в статью 8 Федерального закона «О внесении изменений в Уголовный кодекс Российской Федерации и отдельные законодательные акты Российской Федерации» принудительные работы применяются с 1 января 2017 года [2]. Это связано с реконструкцией системы уголовно-правового воздействия, которая призвана создать условия для реализации идеи максимальной индивидуализации уголовной ответственности и создания эффективных инструментов ресоциализации осужденных. Необходимость разработки и внедрения мер по достижению названных целей была обусловлена неудовлетворительным состоянием системы уголовных наказаний, вызванным ввиду отсутствия в системе уголовных наказаний альтернатив лишению свободы, что служило причиной преобладания наказания в виде лишения свободы в правоприменительной практике [3]. Наказание в виде принудительных работ осуществляется в специальных учреждениях – исправительных центрах, которые расположены в пределах территории субъекта Российской Федерации, где проживает осуждённый или осуществляется назначение наказания. На сегодняшний день в Российской Федерации действуют 12 исправительных центров для осужденных к принудительным работам. Практика применения принудительных работ имеет непродолжительный характер, анализ правоприменительной практики выявил несовершенство и незавершенность нормативной базы, регламентирующей исполнение принудительных работ. В ходе проведенного сотрудниками ФКУ НИИ ФСИН России исследования установлены проблемы, связанные с регламентацией и применением принудительных работ как вида уголовного наказания. Необходимо внести изменения в ч.7 ст.53.1 УК РФ [4], которая определяет категории граждан, которым не может быть назначено наказание в виде принудительных работ, в числе которых женщины, достигшие 55 летнего возраста и мужчины 60 летнего возраста, и привести в соответствие с Пенсионной реформой 2018 года, которая повышает пенсионный возраст у женщин до 60 лет, у мужчин до 65 лет. Также необходимо внести дополнение и устранить гендерное неравенство в ч.7 ст.53.1, где перечисляются категории граждан, которым не может быть назначено наказание в виде принудительных работ и одной из категорий являются женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, но ничего не сказано о категории граждан – мужчины, имеющие детей до трех лет и являющиеся единственным родителем. Считаем необходимым разделить исправительные центры по категориям лиц, отбывающих наказание в виде принудительных работ: по гендерному различию, по степени тяжести наказания или по категориям ранее судимых и осужденных впервые. Также складывается мнение о непродуманности включения в санкции некоторых норм УК РФ в виде принудительных работ. Так, хочется отметить, ст.313 УК РФ, которая предусматривает ответственность в виде назначения принудительных работ за побег из места лишения свободы, из под ареста или из-под стражи, совершённый лицом отбывающим наказание или находящимся в предварительном заключении, совершенное

группой лиц по предварительному сговору или организованной группой, совершенные с применением насилия, опасного для жизни или здоровья, либо угрозой применения такого насилия, а равно применения оружия или предметов, используемых в качестве оружия. На наш взгляд, данная статья предусматривает крайне гуманное наказание за совершенное преступление, считаем необходимым её ужесточение. В ходе анкетирования большинство сотрудников ИЦ и УФИЦ территориальных органов ФСИН России отметили, что вопросы, связанные с трудоустройством осужденных, являются наиболее актуальными на текущий момент. Данная проблема связана с ограниченностью рынка труда в местах расположения ИЦ и УФИЦ, что создает острый дефицит соответствующих вакансий для трудоустройства осужденных. Ситуация осложняется тем, что уголовным и уголовно-исполнительным законодательством (ч. 3 ст. 53.1 УК РФ, ч. 1 ст. 60.7 УИК РФ) не установлен порядок и не разъяснена процедура привлечения осужденных, отбывающих наказания в ИЦ и УФИЦ, к труду. Кроме того, в законодательстве не указаны конкретные акторы, уполномоченные определять объекты для отбывания принудительных работ. Не прописана процедура удержания из заработка осужденных. В связи с этим целесообразно рассмотреть возможность самостоятельного трудоустройства осужденного с разрешения администрации ИЦ (УФИЦ). Достаточно перспективным представляется инициатива квотирования рабочих мест для осужденных к принудительным работам на федеральном уровне. При этом можно было бы предоставить преимущественное право трудоустройства осужденным к принудительным работам в организациях, в которых предусмотрены квоты для трудоустройства иностранных граждан. Следует устранить противоречия норм УИК РФ в части принудительных работ нормам трудового законодательства, тем самым сняв с администраций организаций, где работают осужденные, безвыходное положение в части увольнений осужденных: ст.60.9 УИК РФ [5] регламентирует обязанности администраций организаций, в которых работают осужденные к принудительным работам. На администрации организаций где работают осужденные наложены определенные запреты, одно из самых противоречивых – это запрет на увольнение осужденных с работы, за исключением некоторых случаев. В целом введение нового вида наказания — принудительных работ — лежит в основе гуманизации исправительной политики России. Тем не менее реализация принудительных работ выявила немало проблем в ходе правоприменительной практики, что серьезно ограничивает область их применения. Таким образом, институт принудительных работ требует дальнейшей проработки и совершенствования с учетом возникающих проблем в правоприменительной практике.

Источники и литература

- 1) Федеральный закон от 07.12.2011 № 420-ФЗ «О внесении изменений в Уголовный Кодекс Российской Федерации и отдельные законодательные акты Российской Федерации». // СПС «Гарант», 2019. Федеральный закон «О внесении изменения в статью 8 Федерального закона «О внесении изменений в Уголовный кодекс Российской Федерации и отдельные законодательные акты Российской Федерации» от 28.12.2013 № 431. // СПС «Гарант», 2019. Зиновьев И.Л. Проблемы исполнения уголовного наказания в виде принудительных работ. // Уголовно-исполнительная система. 2016. № 8. С. 36 Уголовный кодекс Российской Федерации // СПС «Гарант», 2019. Уголовно-исполнительный кодекс Российской Федерации // СПС «Гарант», 2019.