

Интернет-платформы как субъекты трудовых отношений

Научный руководитель – Алена Ирина Викторовна

Кисляк Захар Сергеевич

Студент (бакалавр)

Омский государственный университет им. Ф.М. Достоевского, Омск, Россия

E-mail: zaharomsk@mail.ru

С 1 января 2019 года вступил в силу законопроект с изменениями предусмотренными для Закона "О защите прав потребителей". Законопроект ввел на потребительский рынок новую категорию участников: компании - агрегаторы. Законопроект устанавливает ответственность "владельцев агрегаторов информации о товарах и услугах" за недостоверную информацию об услуге, товаре или продавце. Но самое главное что закон теперь дает понятие "владельца агрегатора". Установлено, что владелец агрегатора - это организация либо индивидуальный предприниматель, являющиеся владельцами сайта или программы, которые предоставляют потребителю в отношении определенного товара возможность одновременно ознакомиться с предложением продавца о заключении договора купли - продажи товара, заключить такой договор, а также произвести предварительную оплату путем перевода денежных средств владельцу агрегатора в рамках применяемых форм безналичных расчетов [2]. То есть теперь с компаний - агрегаторов можно требовать возврата денежных средств, компенсации убытков. Задача таких компаний - сайтов предоставление информации для потребителя, они выступают посредниками между продавцом и клиентом.

Наиболее проблемными и требующими немедленного регулирования по праву можно назвать компании, которые предоставляют посреднические услуги по перевозке легковым такси. Во-первых, это связано с высоким риском попадания автомобиля такси в аварию, на это влияет упрощенная система оформления работника такси и минимальные требования к его автомобилю и стажу. Во-вторых, при крайне низких тарифах и требованиях к водителям в этом сегменте рынка трудятся в основном приезжие из ближнего зарубежья, что тоже иногда сказывается на их квалификации. Правового регулирования требуют такие сферы их деятельности, как: определение гражданского-правового статуса организации; тарифное регулирование цен на заказы такси; регламентация трудовых отношений работника такси и компаний, а также многое другое.

Раньше других организации и государств проблемой определения такого рода отношений занялась Международная Организация Труда (далее-МОТ). В 2016 году был озвучен доклад Генерального секретаря Международной ассоциации социального обеспечения (основана МОТ в 1927 г.), он один из первых обратил внимание на эту проблему. В своем докладе Генеральный секретарь отметил, что занятость граждан на компаниях - агрегаторах приводит к снижению уровня их социальной защищенности[10]. Работодатели, то есть владельцы интернет - платформ не обязаны соблюдать нормы Трудового кодекса, обеспечивать безопасные условия труда, выплачивать пособие по временной нетрудоспособности в случае болезни[6]. Мировые инструменты социального обеспечения не успевают развиваться вслед за новыми формами занятости, которые и сами международные организации называют "нетипичными".

Из главных недостатков, это возрастающая социальная незащищенность таких работников. Практика crowdwork и work-on-demand показывает, что данные формы труда сопряжены с длительными перерывами в деятельности из-за отсутствия заданий, заказов. В

таком случае лицо, оставшееся без работы, не имеет средств к существованию, не получает ни заработной платы, ни пособия по безработице[7].

В заключении можно считать установленным, что работа посредством интернет - платформ (crowdwork b work-on-demand) представляет собой смешанный тип занятости. Безусловно этому нетипичному виду присущи некоторые признаки трудовых отношений, требующие более тщательной проработки на законодательном уровне. С помощью принятия специального закона возможно создание особой категории работников осуществляющих деятельность посредством интернет - платформ или включение их в число самозанятых граждан. Проблема природы данных отношений пересекается в трех отраслях права: гражданском, трудовом и праве социального обеспечения. Только равномерное регулирование всех этих областей может задать правильный вектор развития "интернет-занятости" в России.

Источники и литература

- 1) 1. Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 27.12.2018) // СПС "КонсультантПлюс". 2. Федеральный закон "О внесении изменений в Закон Российской Федерации "О защите прав потребителей" от 29.07.2018 N 250-ФЗ // СПС "КонсультантПлюс". 3. Законопроект № 481004-7 О государственном регулировании отношений в области организации и осуществления деятельности по перевозке легковым такси и деятельности служб заказа легкового такси, внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации и признании утратившими силу отдельных положений законодательных актов Российской Федерации от 05.06. 2018 г.- [Электронный ресурс]. URL: <http://asozd2.duma.gov.ru/main.nsf/%28Spravka%29?OpenAgent&RN=481004-7> (дата обращения 26.02.2019). 4. Булавкина Л. Краудсорсинг, или как набрать интеллектуальную толпу // Кадровик. Рекрутинг для кадровика. 2012. № 9. С. 170. 5. Рекомендация Международной Организации Труда №198 О трудовом правоотношении от 31 мая 2006 г.- [Электронный ресурс] URL: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/-ed_norm/normes/documents/normativeinstrument/wcms_r198_ru.htm (дата обращения : 27.02.2019). 6. Харченко В.С. Фриланс, е-ланс, аутстаффинг, аутсорсинг, ко-воркинг – осваивая новый словарь занятости / В.С. Харченко // Вопросы структуризации экономики. 2010. № 2. С. 495. 7. Чесалина О.В. Работа на основе интернет-платформ (crowdwork и work on demand via apps) как вызов трудовому и социальному праву / О.В. Чесалина // Трудовое право в России и за рубежом. – 2017. – № 1. – С. 52 - 55. 8. Business Insider UK. [Электронный ресурс] URL: <https://www.businessinsider.com/lawyer-fighting-for-uber-drivers-uber-cant-call-itself-an-agent-2017-9?r=UK>. (дата обращения : 25.02.2019). 9. De Stefano V. The rise of the "just-in-time workforce": On-demand work, crowdwork and labour protection in the "gig-economy". Conditions of work and employment, Series No. 71. Geneva: ILO, 2016. P. 1. URL: http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/-ed_protect/-protrav/travail/documents/publication/wcms_443267.pdf. (дата обращения : 28.02. 2019). 10. Does Uber signal the end of social security? Employment Appeal Tribunal-URL: https://assets.publishing.service.gov.uk/media/5a046b06e5274a0ee5a1f171/Uber_B.V._and_Others_v_Mr_Y_Aslam_and_Others_UKEAT_0056_17_DA.pdf (дата обращения: 25.02.2019). 11. Wobbe W. Digitalisation of work and the social impact of the platform economy, in: The digital economy and the single market - employment prospects and working conditions in Europe, Brussels: FEPS, 2016. P. 29. URL: <http://www.feps-europe.eu/assets/4200c007-f19f-4aec-be49-1789d5804674/book-feps-hd-okpdf.pdf>. (дата обращения : 28.02. 2019).