

Новые тенденции современного рынка труда в России

Научный руководитель – Акулич Мария Михайловна

Трояновская Алина Дмитриевна

Студент (бакалавр)

Тюменский государственный университет, Тюмень, Россия

E-mail: alina220497@mail.ru

Одним из наиболее важных институтов современной экономики является рынок труда. Современный российский рынок труда невозможно рассматривать в отдельности от других сфер общества, потому что все взаимосвязано, как единый организм. Подобно тому, как калейдоскопически изменяется общество, в мгновение ока меняется и рынок труда. Как крайне сложный распределительный механизм, он обеспечивает соединение работников с рабочими местами. Тем самым оказывает влияние, будто давит, и на производительность, и на темпы роста, и на многие другие параметры экономики.

Проблемы современного состояния рынка труда и занятости населения, как свидетельство жизненности, имеют большое значение для российской экономики. Без оптимизации рынка труда невозможно дальнейшее продвижение России по пути рыночных реформ.

Современная ситуация в России характеризуется значительными диспропорциями в структуре занятости, ставок заработной платы труда и деформацией мотивационного механизма трудовой деятельности, что приводит к появлению новых проблем и тенденций на рынке. Итак, можно выделить несколько общих тенденций, наблюдаемых на рынке труда в России.

Во-первых, наблюдается рост естественной нормы безработицы. Продолжительность поиска работы в среднем по России составляет 8,7 месяцев. 39% людей ищут работу больше 1 года. Безработица в России не имеет чётко выраженного пола. По данным «Росстата», в среднем по стране число мужчин и женщин, нуждающихся в трудоустройстве, примерно одинаково [2].

Во-вторых, растёт молодёжная безработица. Самый высокий уровень безработицы наблюдается среди молодых людей до 20 лет. Они составляют 26% от общего количества безработных.

В-третьих, растёт теньевая занятость. Такая занятость начинает распространяться, как вирус. По данным «Роструда» и «Росстата» (май 2015 г.), теньевая занятость в России составляет свыше 15 млн человек, это около 20 % экономически активного населения России (76,1 млн человек) [3].

В-четвертых, происходит расширение привлечения иностранной рабочей силы. Для работодателей выгоднее нанимать иностранных трудовых мигрантов на рабочие специальности, не требующие высокой квалификации, так как нелегальные трудовые мигранты согласны на неформальное трудоустройство, минимальную оплату труда и худшие условия, чем местные безработные.

В - пятых, всё больше растёт спрос на дипломированных специалистов с высшим образованием.

В - шестых, сохраняется перегруженность рабочей силой большинства крупных и средних предприятий, что является важной особенностью российской модели занятости, в отличие от восточно-европейской. Придерживание избыточной рабочей силы препятствует росту производительности труда и формированию полноценного рынка труда, но способствует снижению социальной напряжённости в условиях низкого уровня трудовых доходов

населения. Такое так называемое «удержание» рабочей силы проявляется в скрытой безработице, что не позволяет наладить эффективную систему регулирования отношений на рынке труда [1].

В-седьмых, усугубляется, подобно выражению «сломя голову», несоответствие между быстро изменяющейся структурой спроса на рынке труда и сложившимся ранее профессионально-квалификационным составом рабочей силы. Современный российский рынок труда продолжает отличаться несбалансированностью и неравновесностью, в чем заключается загвоздка. Рынок труда определяет рациональную структуру занятости, с точки зрения эффективного, по Парето, распределения трудовых ресурсов. При этом его структура может быть неэффективна с социальной точки зрения, с позиции создания условий для расширенного воспроизводства в обществе.

Восьмая тенденция и, по-моему, наиболее значимая - институциональные проблемы развития российского рынка труда. Российский рынок труда отличается определённым институциональным своеобразием и нерешённостью ряда проблем.

В итоге можно отметить, что стабилизация безработицы на низком уровне отражает сохранение напряженности на рынке труда.

Следует признать, что наиболее острой проблемой для российского рынка труда остаётся неэффективная занятость, которая в основном связана с отсутствием у предприятий необходимых финансовых ресурсов для реконструкции и технической модернизации производства. Пуд пруди растёт спрос на труд, особенно в следующих видах экономической деятельности: строительство; финансовая деятельность; операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг; здравоохранение и предоставление социальных услуг.

Помимо этого, отмечается снижение численности занятых в сельском хозяйстве, охоте и лесном хозяйстве; добыче полезных ископаемых; обрабатывающих производствах.

Особое внимание стоит обратить на то, что современный отечественный рынок труда отличает увеличение масштабов неформальных норм - незарегистрированной занятости. Россияне участвуют в неформальной экономике, главным образом, на условиях вторичной занятости. Нерегистрируемые трудовые отношения в сфере занятости, само собой, разумеется, связаны с неформальными институтами, регулирующими поведение работников и работодателей.

Источники и литература

- 1) Гурвич, Е.Т., Вакуленко Е.С. Механизмы российского рынка труда: монография. М.: Издательский дом «Дело» РАНХиГС, 2016. С. 560.
- 2) Ермолаева, С.Г. Рынок труда. Екатеринбург: Изд-во Урал. ун-та, 2015. С. 108.
- 3) Мальцева, Д.С. Российский рынок труда: проблемы и перспективы развития // Современные научные исследования и инновации. 2017. №. 4.