

Секция «Будущее сферы труда и социально-трудовых отношений: возможности и ограничения»

Современные тенденции развития мирового рынка труда

Научный руководитель – Бойко Анастасия Николаевна

Манько Александр Александрович

Студент (бакалавр)

Донецкий национальный университет, Экономический факультет, Кафедра международной экономики, Донецк, Украина

E-mail: alexmanko1104@gmail.com

В современных условиях развития мирового рынка труда автоматизация рабочих задач, роботизация и искусственный интеллект изменяет мировые и российские компании до неузнаваемости. Для того, чтобы определить развитие мирового рынка труда надо обратить внимание на несколько составляющих, а именно: полезные и актуальные навыки, актуальные профессии, автоматизация производства, влияние искусственного интеллекта и сценария развития мирового рынка труда, что обуславливается актуальностью исследования.

На рынке труда прогнозируется сильная конкуренция за «талантливых» сотрудников. Полезные навыки, которыми владели 5 лет назад могут быть неактуальными уже в 2020 году (по данным экономического форума 2017 года). Проанализировав данный рейтинг можно сделать вывод о том, что некоторые полезные навыки, такие как работа в команде, управление персоналом, ориентация на услуги, потеряли свои позиции в данном списке. Креативность, эмоциональный интеллект и когнитивная гибкость, наоборот, добавили несколько позиций в данном рейтинге.

Именно креативность, эмоциональный интеллект и когнитивная гибкость будут значимыми навыками для человека в будущем, так как данные навыки отличают обычного человека от роботов и машин.

Многие российские и зарубежные экономисты и социологи отмечают, что до 2030 года из нашей повседневной жизни исчезнут различные профессии, но появятся совершенно новые в новых отраслях [2].

Например, в Швеции уже появились первые автономные магазины, которые работают без продавцов и кассиров. В США в декабре 2016 году в Сиэтле открылся первый магазин в мире без продавцов и кассиров.

Amazon Go на данный момент открыт лишь в 2 городах США: Сиэтл (штат Вашингтон) и Сан-Франциско (Калифорния). В Нидерландах появился склад, где работают промышленные роботы. В скором времени в ряде стран появятся беспилотные общественные транспортные средства. В США также появились первые роботы-охранники в торговых центрах. Такие же роботы, но более продвинутые, начали патрулировать города в Китае. Но стоит заметить, что такие роботы на данный момент не могут работать полностью самостоятельно, влияние на роботов со стороны человека еще существенно, а также требует контроля.

В дальнейшем также такие профессии как водитель общественного транспорта, туристический агент, почтальон, кассиры исчезнут из рабочей среды. Данные задачи будут выполнять промышленные роботы. Следует отметить появление новых профессий в различных сферах деятельности человека, а именно цифровой куратор, адвокаты в робоэтике, дизайнер виртуальной среды, биохакеры, различные профессии в медицине и т.д.

На 2017 год 75% мировых продаж промышленных роботов приходится лишь на 5 стран: Китай (30%), Республику Корею (14%), Японию (13%), США (11%) и Германию (7%). Из

13 самых известных компаний, которые производят промышленных роботов на мировом рынке, восемь — FANUC, Yaskawa, Kawasaki, Nachi, Denso, Mitsubishi, Epson и Omron — являются японские. Остальные компании представляют страны ЕС [4].

Статистика мировой плотности промышленных роботов данных имеет разные показатели по всему миру. Средний показатель в 2015 году составил 66 ед/10тыс. сотрудников, к началу 2018 года данный показатель увеличился уже до 74 ед/10тыс сотрудников. Данный показатель является отличным индикатором степени автоматизации производства.

Лидерами в рейтинге автоматизации производства в 2018 году остаются Южная Корея (631 ед.), Сингапур (488 ед.) и Германия (309 ед.). В топ-10 стран также попали: Япония, Швеция, Дания, США, Италия, Бельгия и Тайвань. РФ в данном списке заняла 39-ое место. Рынок производства роботов будет увеличиваться ежегодно на 16-20% в год. Главными покупателями до 2035 года останутся Германия, Южная Корея, Япония, Китай и США (80% покупок на рынке роботов). Мировой парк эксплуатируемых промышленных роботов в 2018 году составил 2323 единиц. По прогнозам Всемирного Банка, к 2020 году данный показатель увеличится на 31% (3053 ед.) [5].

Один из значимых факторов трансформации мирового рынка труда является развитие искусственного интеллекта. 3 уровня развития искусственного интеллекта, которые меняют жизнь современного человека до неузнаваемости:

1. Вспомогательный интеллект;
2. Расширенный интеллект;
3. Автономный интеллект.

Таким образом, на современном этапе можно выделить 5 главных современных тенденций развития мирового рынка труда в условиях интеллектуализации:

- технологический прогресс;
- изменения в глобальной мировой экономике;
- демографические сдвиги;
- стремительный рост урбанизации;
- природно-географические изменения.

Потенциальное влияние цифровых технологий и искусственного интеллекта на рынок труда также безгранично. В 2018 году все вышеперечисленные факторы играют ведущую роль в формировании 4 сценариев развития трудовых отношений на рынке труда.

Проанализировав все факторы и современные тенденции развития мирового рынка труда можно определить 4 сценария развития мирового рынка труда к 2030 году [3]:

1-ый сценарий: человеческий. Где главный фактор развития: человек, который будет является главной ценностью в трудовых отношениях. Человеческие качества будут высоко цениться на рынке труда.

2-ый сценарий: инновационный. Инновации - главный фактор развития мирового рынка труда. Компании и частные лица будут конкурировать за внимание потребителя. Также измениться рынок образовательных услуг, который будет предлагать более узкоспециализированные специальности.

3-ый сценарий: социальный. Корпоративная забота. Вопросы социальной ответственности бизнеса и доверия будут главными и самыми значимыми, наряду с демографическими, климатическими и экологическими вопросами, становясь основными движущими силами развития экономики.

4-ый сценарий: корпорационный. Влияние мегакорпораций безгранично. С увеличением размеров компаний устанавливается капитализм крупных корпораций, индивидуальные потребности заслоняют идеи социальной справедливости.

Источники и литература

- 1) 1. Филиппова Д.Г. Рынок труда и рынок образовательных услуг в трансформируемой экономике / Д.Г. Филиппова. Воронеж, 2017.
- 2) 2. Современное развитие мирового рынка труда: <https://luckyea77.livejournal.com/1314822.html>
- 3) 3. Будущее рынка труда: <https://www.pwc.ru/ru/publications/workforce-of-the-future-rus.pdf>
- 4) 4. Сбербанк: Аналитический обзор мирового рынка робототехники: http://spkurdyumov.ru/uploads/2018/05/Robo_2018.pdf
- 5) 5. These are the countries with the greatest density of robot workers: <https://medium.com/world-economic-forum/these-are-the-countries-with-the-greatest-density-of-robot-workers>