**Е. В. Желнина**

**Е. А. Прокофьева**

**Социальные характеристики профессиональной мобильности молодых специалистов в г. Тольятти**

Было проведено исследование, в котором изучалась профессиональная мобильность молодых специалистов в возрасте от 20 до 25 лет. В данном опросе участвовали выпускники вузов (29%), колледжей (43%) и школ (28%).

Сейчас рынок труда и рынок услуг насыщен курсами разной направленности: делопроизводство (секретарь), девелоперство (риелтор) и т.д. Вследствие чего молодые специалисты могут начать свою карьеру, не на базе полученного образования, а пройдя курс специализированной подготовки. Есть предприятия, которые готовят специалистов прямо на рабочем месте, предоставляя услуги корпоративного обучения. Так в г. Тольятти услугами корпоративного обучения воспользовались 54% опрошенных людей в возрасте 20-25 лет. Так, на курсах предприятий, специализировавшихся в сфере продовольственных услуг, прошло обучение 24%.

При трудоустройстве на любую работу и любую должность молодому человеку нужно знать условия труда: что может «дать» ему данная организация и что она «возьмет» взамен. Трудности в поиске работы по специальности с достойной заработной платой стоят на первом месте в списке у молодых специалистов. Поскольку трудно найти работу по специальности (37%), то выполняемая молодыми людьми работа не соответствует их профилю образования (52%). Однако с учетом подготовительных специализированных курсов или учебы в колледже соответствие профилю составляет уже 33%.

Немаловажный фактор на производстве – рабочая атмосфера. Она является основоположником хорошего или плохого настроя. Даже в хорошей организации с хорошими условиями труда может оказаться не очень хорошо настроенный коллектив. По результатам нашего исследования, удовлетворенность рабочим местом у молодежи составляет в среднем 59%. Отношение к работе, скорее приятное, чем неприятное – 41%.

В исследовании мы просили молодых специалистов выделить положительные моменты условий труда. 44% опрошенных нравились комфортные условия труда. Ими были отмены также такие позитивные моменты как возможность быстро построить карьеру (32%), легкость устройства на работу (35%). Более низкий уровень занимают следующие показатели: удовлетворение личных способностей в данной области (29%), возможность общения с людьми (28%). Удовлетворение рабочим графиком составило 65% опрошенных молодых специалистов.

Рассмотрев отрицательные факторы, влияющие на работоспособность выпускников учебных заведений, мы пришли к выводу, что главный минус, отмеченный опрошенными, состоял в высокой физической нагрузке (62%) молодых специалистов. 33% опрошенных также выделили трудность совмещения работы и учебы. Также молодые специалисты в сфере услуг отмечают негативные эмоции со стороны покупателей или клиентов (31%). Заключительную группу отрицательных факторов, примерно равных в процентном отношении (20%), составили низкая оплата труда, не комфортные условия труда, трудность совмещения работы и семьи.

Удовлетворенность заработной платой составляет 43% опрошенных. 31% не довольны своим доходом. Желание устроиться на новую работу проявили 32%, когда как 46%, даже не довольствуясь существующим положением, не желают менять место работы. Одновременно, те, кто решает сменить свою работу, стремятся работать по другой специальности (37%). Мы можем предположить, что молодые специалисты готовы пойти работать по своему профилю образования, если им представится такая возможность.

Желание достичь определенного уровня в профессиональной карьере характерно для любого человека в молодом возрасте. Он(а) хочет показать свой статус на трудовом рынке, быть востребованным. Так, стремление стать руководителем проявилось у 41% опрошенных молодых специалистов, а стать индивидуальным предпринимателем стремятся 28%.

Ключевые выводы по исследованию:

1. Возможность сокращения времени на обучение и более быстрого начала трудовой деятельности среди молодежи Тольятти является достаточно популярной.

2. Получение начального и среднего профессионального образования способствует успешному трудоустройству молодого специалиста по специальности. Как показало исследование, наличие диплома предоставляет лишь повышенный статус и не более. На рабочие места требуются специалисты, которые знают дело и готовы работать

3. Опрошенных молодых людей в целом устраивает социально-психологический климат на предприятиях и организациях, в которых они трудоустроены.

4. Среди удовлетворяющих молодых людей условий труда отмечены комфортность, график работы, возможность карьерного роста и легкость трудоустройства; в то время как более низкий уровень удовлетворения показали такие показатели условий труда: удовлетворение личных способностей и возможность общения.

5. Среди факторов, отрицательно влияющих на работоспособность молодых специалистов, были выявлены высокая физическая нагрузка и трудность совмещения работы и учебы (работы и семьи), а также низкая оплата труда.

6. Для молодых специалистов Тольятти характерно острое желание достичь высокого уровня в профессиональной карьере, показать свой статус на трудовом рынке, быть востребованным.