

Секция «Региональное и муниципальное управление: отечественный и зарубежный
ОПЫТ»

**Законодательная база и особенности профессиональной управленческой
деятельности муниципальных служащих Российской Федерации**

Научный руководитель – Харитонов Владислав Игоревич

Поречная Инна Игоревна

Студент (бакалавр)

Курская академия государственной и муниципальной службы, Курск, Россия

E-mail: proydakova.inna@yandex.ru

На современном этапе развития местного самоуправления на территории Российской Федерации происходит постоянное совершенствование муниципальной службы. Муниципальная служба, представляя собой профессиональную деятельность, призвана формировать все условия для осуществления местного самоуправления. Муниципальные служащие, исполняющие обязанности муниципальной службы, должны решать, в рамках своей компетенции, различные вопросы местного характера, тем самым постоянно взаимодействуя с местным населением.

Согласно Федеральному закону от 2 марта 2007 года №25 - ФЗ «О муниципальной службе Российской Федерации» (далее Федеральный закон «О муниципальной службе») «муниципальным служащим является гражданин, исполняющий в порядке, определенном муниципальными правовыми актами в соответствии с федеральными законами и законами субъекта Российской Федерации, обязанности по должности муниципальной службы за денежное содержание, выплачиваемое за счет средств местного бюджета».

Муниципальные служащие в процессе профессиональной деятельности занимают должности муниципальной службы. Федеральным законом «О муниципальной службе» определена классификация должностей муниципальной службы: высшие должности; главные должности; ведущие должности; старшие должности; младшие должности. Следует отметить, что классификация должностей имеет отражение в законах субъектов Российской Федерации, а также в других нормативно-правовых актах. Это позволяет каждому субъекту Российской Федерации внести свою специфику в формирование должностей, не противоречащую законодательству Российской Федерации. При этом каждой занимаемой должности соответствуют квалификационные требования. Тем самым, нормативно-правовые акты субъектов Российской Федерации контролируют поступление на ту или иную должность муниципальных служащих, имеющих соответствующий уровень профессионализма [2].

Деятельность муниципальных служащих имеет ряд особенностей, которые были сформированы процессами муниципальной службы. Данные особенности во многом являются и отличительными чертами деятельности муниципальных служащих от деятельности государственных служащих. Профессиональной управленческой деятельности муниципальных служащих присущи следующие определенные признаки: использование навыков полученных в процессе вузовского обучения; осуществление профессиональной деятельности на основе кодекса этики; наличие специализированного образования; обязанности перед местным населением. На основании данных принципов следует выделить основные особенности деятельности муниципальных служащих в современных условиях развития муниципальной службы Российской Федерации. К таким особенностям на сегодняшний день можно отнести:

- взаимодействие с местным населением;
- осуществление деятельности в соответствии с кодексом этики;

- сложность оценки эффективности работы муниципального служащего, а также личной эффективности.

Взаимодействие с местным населением обусловлено тем, что именно муниципальные органы местного самоуправления, где работают муниципальные служащие, осуществляют прием местного населения по различным вопросам в рамках компетенции органа. В каждом муниципальном образовании имеется социально-политическая активность населения.

В соответствии с тем, что муниципальным служащим необходимо постоянно идти на контакт с местным населением, представителю муниципальной службы необходимо обладать различными личными и профессиональными качествами. Перечислим некоторые качества, которые необходимы каждому муниципальному служащему. - это самостоятельность принятия решений, творческая активность, оперативность, чувство долга, ответственность за принятие управленческих решений, умение строить деловые отношения, коммуникативные навыки и т.д.

Следующей особенностью деятельности муниципальных служащих является необходимость учитывать нормы служебного поведения в соответствии с Типовым кодексом этики и служебного поведения государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих. Кодекс этики охватывает морально-этическое поведение, как государственных служащих, так и муниципальных служащих, несмотря на то, что государственная служба и муниципальная служба, занимают разные уровни управления государством.

Помимо этого, деятельность муниципальных служащих необходимо проверять на эффективность, что является достаточно сложным процессом. Обусловлено это большим объемом разноплановой работы с местным населением. Но, тем не менее, оценка эффективности деятельности муниципальных служащих осуществляется, и многие исследователи в области муниципальной службы разрабатывают различные подходы оценки эффективности профессиональной деятельности муниципальных служащих.

Одним таким подходом является определение экономических и социальных критериев широкой эффективности, который был разработан А.Н. Крахмаловым. В рамках данного подхода происходит анализ степени достижения поставленных целей муниципальным образованием, и выявление узкой эффективности, что характеризует достижение целей органов местного самоуправления [1].

Профессиональная управленческая деятельность муниципальных служащих, основываясь на законодательстве Российской Федерации, даёт возможность взаимодействия органов местного самоуправления с местным населением. Связующее звено - муниципальные служащие, подвержены «натиску» в виде квалификационных требований, принципов служебного поведения, норм делопроизводства со стороны муниципальной службы и повышенному вниманию со стороны местного населения. Это отражается на их ментальности [3]. В соответствии с чем, профессиональная управленческая деятельность муниципальных служащих должна постоянно совершенствоваться и выходить на новый уровень взаимодействия с жителями муниципального образования.

Источники и литература

- 1) Крахмалов А.Н. Оценка эффективности труда муниципальных служащих // Вестник Поволжского института управления . 2013. № 1 (34). – С. 113 – 119.
- 2) Мухаметжанова В.С. Муниципальная служба как вид профессиональной деятельности // Вестник Российского университета дружбы народов. Серия Социология, 2010. № 2. – С. 110-117.

- 3) Специфика профессиональной деятельности государственных и муниципальных служащих как объективная основа их менталитета // Этносоциум и межнациональная культура. 2016. № 6 (96). С. 31-37.