

Влияние рынка труда на инновационную деятельность

Научный руководитель – Рябошапка Асия Измайловна

Полешова Марина Игоревна

Студент (магистр)

Российская таможенная академия, Ростовский филиал, Ростов-на-Дону, Россия

E-mail: poleshova.marina@yandex.ru

Инновации являются важной движущей силой на пути к стабильному социально-экономическому развитию страны. Одним из главных факторов в сфере передовых и освоения существующих технологий является наличие высококвалифицированной рабочей силы. В этой связи эффективная инновационная деятельность означает возрастание роли навыков, умений, опыта, а также творческих способностей человека, что устанавливает сильную зависимость процесса производства инновации от развития и совершенствования самого субъекта инновационной экономики, поэтому важно рассмотреть динамику пополнения сферы инноваций высококвалифицированными кадрами.

На протяжении многих лет кадровый потенциал российской науки неуклонно сокращался, однако, в период 2012-2015 гг. благодаря мерам государственной научно-технической политики было зафиксировано некоторое увеличение занятости в области исследований и разработок (на 1,7%) [Суслов А.Б., <https://www.hse.ru/monitoring/mnk/cdh10>]. Тем не менее, в 2016 г. численность персонала в рассматриваемой области достигла 722 тыс. чел. и сократилась на 2,3% по сравнению с 2015 г. (см. рис.1) [4].

В структуре персонала, занятого исследованиями и разработками, на долю исследователей приходится более 50%, вспомогательного персонала - 24%, прочего персонала - 16%. Крайне низкой (8%) остается численность техников, т.е. той части персонала, которая занимается обслуживанием научных приборов, лабораторного оборудования и вычислительной техники [4].

Следующей характеристикой, которую необходимо рассмотреть, является наличие ученых степеней у персонала, поскольку это в определенной мере отражает уровень развития человеческого капитала [Носкова К.А., <http://ekonomika.snauka.ru/2013/12/3414>]. На рисунке 2 представлена диаграмма, которая отражает качественную структуру сотрудников, занятых исследованиями и разработками. Основная доля персонала приходится на исследователей и из них 70% не имеет ученой степени (см. рис.2). В 2016 году по отношению к 2015 численность исследователей, имеющих степень доктора науки, снизилась на 616 чел., а кандидата наук - на 2529 чел. [4] Связано это, прежде всего, с совершенствованием и ужесточением механизма присуждения ученых степеней, так количество принятых к рассмотрению диссертаций за период с 2012 по 2016 годы снизилось на 30%, а количество их защит снизилось в два раза. [5] Другим фактором, повлиявшим на количественные изменения, является «утечка мозгов», так по данным Росстата, в 2015 году из России уехали 51,8 тысячи граждан, а в 2016 году - около 59,7 тысячи [4].

Изменения численности персонала можно связать с некоторыми сокращениями в инновационной области, в частности в 2016 году количество поданных заявок на выдачу патентов снизилось на 6,7%, при этом выдано патентов на 4,7% меньше, чем в 2015 году. В целом наблюдается тенденция снижения инновационной активности предприятий, так в 2016 году она снизилась на 0,9% [4].

Однако инновационная сфера также оказывает влияние на рабочую силу. В научной литературе влияние инноваций на рынке труда рассматриваются с двух точек зрения,

а именно, как «эффект снижения» и «эффект компенсации» занятости [Бальцерович-Шкутник М., 2016, с.65].

«Эффект снижения» предполагает замену человеческого труда инновациями и капиталом, что приводит к сокращению численности рабочей силы. А в случае «компенсационного эффекта» занятости, предполагается, что развитие передовых технологий приведет к появлению новых продуктов или услуг, новых рынков и таким образом сформируются новые рабочие места. Особая роль здесь отводится техническому прогрессу, информатизации и компьютеризации производства и услуг.

Таким образом, существенное влияние на инновационную деятельность, стимулы к инновациям оказывает рабочая сила и уровень развития человеческого капитала. Так, сокращение численности исследователей, снижение количества ученых степеней оказало негативное воздействие на инновационную активность страны. В свою очередь и рынок труда вызывает изменения, как в научной, так и в инновационной деятельности, следовательно, необходимо говорить о взаимозависимости данных сфер.

Источники и литература

- 1) Бальцерович-Шкутник М. Влияние инновационных процессов на изменения рынка труда (на примере Силезского района Польши) / Бальцерович-Шкутник М., Сойка Э., Шкутник В. // XI Международная конференция «Российские регионы в фокусе перемен». Екатеринбург, 17–19 ноября 2016 г.: сборник докладов. Екатеринбург: Издательство УМЦ УПИ. 2016 . Ч. 2. С. 64–72.
- 2) Носкова К.А. Влияние человеческого капитала на инновационное развитие организации // Экономика и менеджмент инновационных технологий. 2013. №12 [Электронный ресурс]. URL: <http://ekonomika.snauka.ru/2013/12/3414> (дата обращения: 12.01.2018).
- 3) Суслов А.Б. Занятость в сфере исследований и разработок // Информационный бюллетень. 2016. URL: <https://www.hse.ru/monitoring/mnk/cdh10> (дата обращения: 18.02.2018 г.)
- 4) Официальный сайт Федеральной службы государственной статистики. URL: <http://www.gks.ru/> (дата обращения: 18.02.2017)
- 5) Сетевое издание РИА Новости. URL: <https://ria.ru/society/20171114/1508764998.html> (дата обращения: 22.02.2017)

Иллюстрации

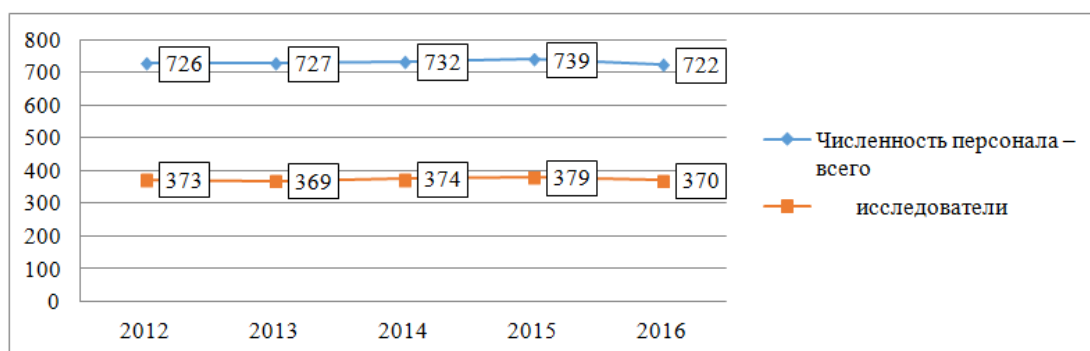


Рис. 1. Численность персонала, занятого исследованиями и разработками (тыс. чел.)

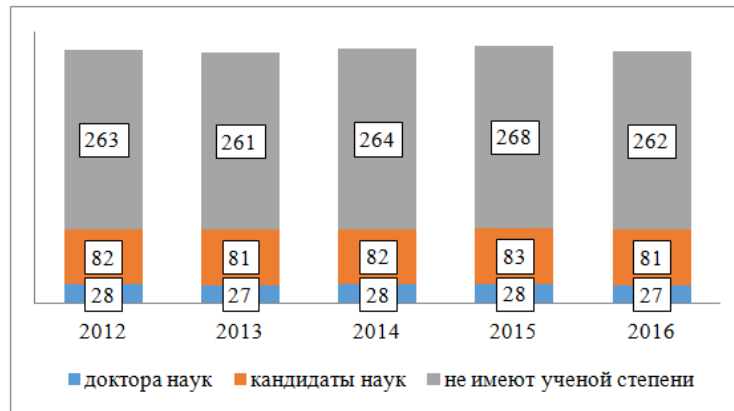


Рис. 2. Численность исследователей, имеющих ученую степень (тыс. чел.)