

Особенности социальных конфликтов в молодежной среде (гендерный анализ)

Научный руководитель – Темнова Лариса Витальевна

Крячун Екатерина Александровна

Студент (магистр)

Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова, Социологический факультет, Кафедра современной социологии, Москва, Россия

E-mail: katya.95-07@mail.ru

Молодежь, являясь одной из самых динамичных социальных групп, представляет особый интерес в контексте изучения социальных конфликтов. Кроме этого, в последнее время исследователи стали часто поднимать тему гендерных конфликтов, в основе которых лежит противоречивое восприятие гендерных ценностей, отношений, ролей, приводящее к столкновению интересов и целей. Поскольку мужчины и женщины формируются в различных социальных и социально-психологических контекстах, их дальнейшее функционирование в обществе происходит по-разному. А различия в моделях поведения мужчин и женщин могут стать причинами внутриличностных, межличностных и межгрупповых конфликтов. Так, гендерные различия социальных конфликтов изучались Девятовым И.Е.[1], Шибаевой Г.Е., Тарасовой Ю.И.[2] и др.

Мы можем утверждать, что в современном обществе происходит все больший переход от бинарной гендерной системы маскулинность-феминность к третичной: маскулинность-феминность-андрогинность. Это подтверждают также и результаты нашего эмпирического исследования студенческой молодежи в возрасте 19-22 лет. Всего было опрошено 100 человек: 50 мужчин и 50 женщин. 82% (82 человек) опрошенных молодых людей и девушек по методике С. Бем[3] являются андрогинными. Только 6% (6 человек) и 12% (12 человек) являются феминными и маскулинными соответственно.

Стоит отметить, что это распределение полностью соответствует распределению в первом исследовании, которое было нами проведено весной 2016 года (в котором приняли участие 30 человек). Это свидетельствует о том, что такое распределение характерно и для генеральной совокупности, в которой преобладают андрогины, а наименьшая доля - это маскулинный и феминный типы.

Наиболее частыми причинами вступления в конфликты у молодежи респонденты отмечают возникновение угроз жизни и здоровью, при проблемах в семейной сфере, несоответствие с мнением. Интересно, что пятая часть всех опрошенных считает, что гендерных конфликтов в обществе нет. Основной причиной гендерных конфликтов молодые люди считают наличие гендерных стереотипов в обществе. В качестве основных причин вступления в конфликт с противоположным полом были выявлены следующие причины: разница взглядов на жизнь, раздражение и невнимание друг к другу.

Молодежь для урегулирования конфликтной ситуации в равной степени используют стратегии избегания, компромисса и соперничества. Менее популярными являются стратегии сотрудничества и приспособления. Респонденты, у которых преобладает маскулинность, предпочитают выбирать стратегии соперничества и сотрудничества для решения конфликтов (то есть противоположные стратегии с точки зрения учета интересов другой стороны). Феминный тип в конфликтных ситуациях использует стратегии компромисса и избегания. Что касается андрогинных личностей, то они используют все выше перечисленные стратегии вне зависимости от типа конфликта.

Маскулинные и феминные опрашиваемые уверены, что у них отсутствуют конфликты с противоположным полом. Но андрогинные утверждают, что подобные конфликты иногда случаются в их жизни.

Феминные респонденты чаще, чем андрогинные и маскулинные, по завершении конфликтной ситуации чувствуют снятие напряжения или, наоборот, возбуждение, или горе.

Нами были выделены четыре личностных типа на основании представлений о конфликте, его причин, стратегий поведения в конфликтных ситуациях: агрессивные (считают себя конфликтными, они часто вступают в конфликты, их легко вывести из себя, они стремятся к доминированию), доминирующие (для них характерно стремление к доминированию, они могут действовать агрессивно), избегающие конфликты (для людей данной категории избегание конфликта и уход - лучшие стратегии поведения), ущемленные (эти респонденты часто вступают в конфликты с противоположным полом, но оказываются при этом скорее «ущемленной» стороной: предпочитают стратегию приспособления, считают, что причинами гендерного конфликта может стать несправедливое распределение ролей в семье, профессиональная половая дискриминация, а также ущемление одного из полов в правах.).

Источники и литература

- 1) Девятков И.Е. Гендерные детерминанты поведения старших подростков в межличностном конфликте. Актуальные вопросы современной науки. 2008. № 4-1. С. 146-152.
- 2) Шibaева Г.Е., Тарасова Ю.И. Гендерные особенности стратегий поведения студентов в межличностных конфликтах // Электронный научно-практический журнал Культура и образование. 2014. № 10 (14).
- 3) Андреева Г.М. и др. Зарубежная социальная психология XX столетия. Теорет. подходы: учеб. пособ. для вузов. – М., 2001. – С. 196.
- 4) Бедин Д.А., Гридчин А.А. Социальный конфликт: определение, типы, причины и участники социальных конфликтов // Конфликты: многообразие, пути и способы преодоления 1993.
- 5) Боряз В.Н. Молодежь. Методологические проблемы исследования. Л., 1973
- 6) Головкина Е.А. Современная молодежь и конфликты // Система ценностей современного общества. 2011. № 20. С. 230-233.
- 7) Уэст К., Циммерман Д. Создание гендера / Пер. с англ. Е. Здравомысловой // Гендерные тетради: Труды Санкт-Петербургского филиала Института социологии РАН. Вып. 1. СПб., 1997.
- 8) Шibaева Г.Е., Тарасова Ю.И. Гендерные особенности стратегий поведения студентов в межличностных конфликтах // Электронный научно-практический журнал Культура и образование. 2014. № 10 (14).