

**Социально-экономические последствия миграции рабочей силы**

**Научный руководитель – Гребенюк Александр Александрович**

***Кухтевич Станислав Алексеевич***

*Выпускник (магистр)*

Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова, Высшая школа современных социальных наук (факультет), Кафедра социологии знания, Москва, Россия  
*E-mail: kukhtevich@list.ru*

Ввоз иностранной рабочей силы является одной из приоритетных задач миграционной политики развитых стран. Её влияние на социально-экономическое развитие общества весьма значительно.

Для экономически развитых стран причинами привлечения иностранной рабочей силы является использование её для решения проблемы дефицита рабочих рук, необходимости структурных изменений различных секторов экономики, повышения качества национальных кадров, а также развития социальной сферы [1, 2]. Для трудовых мигрантов главной причиной иммиграции является: поиск работы даже с самой низкой оплатой труда в условиях массовой бедности, высокого уровня безработицы, а также низкого уровня и качества жизни на родине.

В развитых странах для привлечения иностранной рабочей силы используется селективный подход, который позволяет определить следующие позиции:

1. Необходимое количество привлекаемых трудовых иммигрантов для смягчения проблемы нехватки рабочих рук.
2. Качество ввозимой рабочей силы (профессия, квалификация, специальность, образование, опыт работы).
3. Определение потребности различных секторов экономики в рабочей силе (занятость в непристижных сферах экономики, инновационных секторах экономики, а также в малом и среднем бизнесе).
4. Пол, возраст, владение языком принимающей страны.
5. Социально-политические характеристики иммигрантов [3].

Таким образом, селективный подход даёт возможность "использовать миграцию в качестве весомого фактора развития человеческого капитала, экономики и социальной сферы" [1].

Для стран приёма, последствия ввоза иностранной рабочей силы могут быть как позитивными, так и негативными [4, 5]. К позитивным последствиям можно отнести следующие:

- 1) Иммигранты расширяют ёмкость внутренних товарных рынков, стимулируют рост производства и дополнительную занятость в стране резиденте.
- 2) Приток иностранной рабочей силы, которая обладает высокой мобильностью, что облегчает структурные (отраслевые и региональные) трансформации в экономике.
- 3) Иммигранты занимают рабочие места в «непристижных» сферах экономики.
- 4) Работа иммигрантов, как правило, оплачивается ниже национальных кадров, в результате чего, компании могут экономить на издержках, и, таким образом, повышается конкурентоспособность производителей или продукции.
- 5) Страны приема существенно экономят на обучении прибывающих рабочих и специалистов.

- 6) Привлечённые высококвалифицированные иностранные специалисты позволяют развивать науку, сферу инновационных технологий.
- 7) Иммигранты вносят существенный вклад в повышение качества национальной рабочей силы, омоложение структуры трудовых кадров.

Вместе с тем, трудовая иммиграция создаёт и ряд негативных последствий для стран импортёров:

- 1) Обостряется ситуация на национальном рынке труда, так как иммигранты становятся конкурентами для местных жителей.
- 2) В связи с ростом предложений на рынке труда снижается цена рабочей силы, в том числе, и национальной.
- 3) Въезд большого количества иммигрантов, имеющих низкую квалификацию, снижает качество национальной рабочей силы.
- 4) В определённой мере иммигранты способствуют росту безработицы в принимающей стране.
- 5) Избыточная иммиграция, приводящая к чрезмерной плотности проживания населения в отдельных городах и регионах страны приёма, обостряет проблему обеспечения местных жителей работой, местами в детских учреждениях и системе образования.
- 6) Иммигранты претендуют на предоставление своей доли общественных благ от государства импортера, что увеличивает нагрузку на бюджет страны и приводит к перераспределению средств между статьями бюджета, и уменьшению капиталовложения в другие сферы.
- 7) Материальные средства, заработанные иммигрантами, высылаются ими на родину, что не способствует развитию экономики страны приёма.
- 8) При большом потоке иммигрантов создаётся напряжённость в межэтническом взаимодействии, которая приводит к ксенофобии.
- 9) Увеличение числа бедных и маргинальных слоев в среде мигрантов, как результат потери рабочего места, жизненной неустроенности, социальной напряжённости.

### Источники и литература

- 1) 1. Гребенюк А. А. Экономические последствия использования иностранной рабочей силы // Иностранная рабочая сила на российском рынке труда: новые подходы к учету и анализу внешней трудовой миграции. — Брянск, 2016. — С. 23–27.
- 2) 2. Рязанцев С. Влияние миграции на социально-экономическое развитие Европы: современные тенденции. Ставрополь: кн. Изд-во, 2001.
- 3) 3. Стрелец М. А. Политика Европейского Союза и ведущих европейских государств по снижению уровня нелегальной миграции. — Москва, 2016.
- 4) 4. Цапенко И.П. Управление миграцией: опыт развитых стран / Ин-т мировой экономики и международных отношений РАН. — Academia, 2009.
- 5) 5. Кислова О.Е. Трудовая миграция в зарубежных странах: анализ причин и последствий // Проблемы современной экономики. 2015. №2 (54) С.295-298.