

Секция «Социологическое исследование современности: теории, методы, результаты»

## Социальная адаптация мигрантов как фактор развития трудовых ресурсов в Санкт-Петербурге

Научный руководитель – Маргулян Яков Аронович

*Фатхуллин Юрий Альбертович*

*Студент (магистр)*

Санкт-Петербургский государственный экономический университет, Факультет государственного и муниципального управления и управления персоналом, Социологии и социальной работы, Санкт-Петербург, Россия

*E-mail: fatjurik@mail.ru*

Актуальность исследования обусловлена тем, что переселение порождает множество проблем, которые тесно связаны с поиском жилья, трудоустройством, акклиматизацией в новой для мигрантов социокультурной среде, требующей от них установления новых этнокультурных и социальных связей, поиска своего места в новых для них условиях профессиональной реализации.

Миграционные процессы, происходящие на нашей планете, постепенно стали обретать со второй половины двадцатого века глобальные масштабы, распространившись на все континенты, социальные слои и группы общества, различные сферы общественной жизнедеятельности. Миграция стала одним из важнейших факторов социального развития во всех регионах мира.

Существенное влияние миграции сказывается на состоянии народного хозяйства, общественных отношениях, культуре, а также на национальной и международной политике каждого государства. Процессы миграции неизбежно ведут к постепенным культурно-этническим изменениям среди населения внутри отдельных государств и размыванию традиционных границ. В связи с этим, в последние годы проблемы миграции, а также адаптации и интеграции приезжих, привлекают особое внимание, как научного сообщества, так и правительственных структур.

Миграционные процессы, оказывая влияние на общую численность населения, а также на его социально-экономическую структуру, постепенно становятся постоянной составляющей социально-экономического и политического развития общества.

Миграция населения является причиной целого ряда проблем, которые связаны, в первую очередь, с регистрацией, поиском жилья, трудоустройством, адаптацией в новой, к непривычной для мигрантов социокультурной среде, требующей от них установления новых этнокультурных и социальных связей.

После распада СССР процессы миграции на всем постсоветском пространстве стали естественной частью движения населения во всем мире.

Основная тенденция заключается в том, что миграция в России, в связи с естественной убылью населения, по крайней мере, до середины XXI века станет почти единственным источником пополнения трудовых ресурсов страны.

Регулирование миграционного потока, создание механизмов содействия интеграции мигрантов стало одним из основных направлений развития государственной политики. Так, в 2012 г. была утверждена «Концепция государственной миграционной политики Российской Федерации до 2025 года», рассматривающая не только возможности развития законодательства в этой сфере, но и пути формирования взаимодействия между мигрантами и принимающим обществом, которое должно стать более конструктивным.

Совершенно естественно, что социализация мигрантов в местное сообщество не должно их отчуждать от родной культуры и ослаблять чувства, которые базируются на твердой основе - родной национальной культуре. Все это требует от переселенцев установления новых социальных связей, нахождения своего места в новых для них условиях, профессиональной реализации.

Процессы миграции неизбежно ведут к постепенным культурно-этническим изменениям среди местного населения внутри различных государств и размыванию традиционных границ. В связи с этим, в последние годы проблемы миграции, а также адаптации самих мигрантов, привлекают особое внимание, как научного сообщества, так и правительственных структур.

Миграционные процессы, оказывая влияние на социально-экономическую структуру населения и его общую численность, а также на его социально-экономическую структуру постепенно становятся постоянной составляющей социально-экономического и политического развития общества.

Объектом исследования являются трудовые мигранты как фактор развития региональных трудовых ресурсов

Предметом исследования является процесс социальной адаптации трудовых мигрантов в Санкт-Петербурге.

Цель - выявление содержания и специфических особенностей процесса социокультурной адаптации трудовых мигрантов и разработка направлений по её совершенствованию в регионе

Поставленная цель предполагает решение следующих задач:

- рассмотреть теоретико-методологические аспекты социальной адаптации мигрантов;
- определить сущностные характеристики системы социальной адаптации мигрантов, выявить показатели и критерии ее эффективности;
- выявить роль национально-культурных объединений в Санкт-Петербурге в процессе социальной адаптации;
- исследовать современное состояние и тенденции социальной адаптации мигрантов в Санкт-Петербурге;
- разработать направления совершенствования социальной адаптации мигрантов в Санкт-Петербурге.

Гипотеза исследования: в условиях трансформации современного российского рынка труда социальная адаптация мигрантов становится важнейшим фактором развития трудовых ресурсов в Санкт-Петербурге

Основные проблемы социокультурной адаптации мигрантов можно обозначить следующим образом:

- 1) проблемы в правовом и экономическом поле;
- 2) проблемы в культурно-коммуникативном пространстве;
- 3) проблемы физиологической адаптации

Участие национально-культурной организации в решении проблем мигрантов происходит посредством обращения в соответствующие государственные структуры и общественные организации. Наиболее распространенные мотивы обращения связаны с необходимостью оформить вид на жительство, паспорт, гражданство, т.е. получить право быть «включенным» в общество. Поэтому обращение к национально-культурной организации является одним из возможных путей решения проблем, с которыми сталкиваются как вновь прибывшие трудовые мигранты, так и представители этнического сообщества, проживающие в регионе долгое время.

Успешная адаптация мигрантов должна стать целью взаимодействия органов государственной власти и национально-культурных объединений. Естественно, это подразумевает необходимость совместной плодотворной работы.

Было проведено анкетирование среди 42 мигрантов, проживающих в многоквартирных домах жилищного фонда коммерческого использования.

По данным опроса можно сделать вывод, что 60% мигрантов находятся в возрасте от 18 до 35 лет. Еще 23 % относятся к возрастной категории от 36 до 45 лет. Из этого можно сделать 2 вывода. Во-первых, для более молодых людей переехать в другой город или другую страну проще, чем людям более старшего возраста. Они быстрее адаптируются, и для них определяющим фактором является размер заработной платы. Переехать в Санкт-Петербург на постоянное место жительства хотят менее 40% имеющих семьи мигрантов и 44% мигрантов без семей. Большая часть планирует периодически приезжать в Санкт-Петербург на заработки.

Лишь 27% опрошенных трудовых мигрантов имеют высшее образование, но из них лишь один человек работает в сфере, близкой к указанной в его дипломе специальности. Еще 18% имеют незаконченное высшее образование, однако работают также не по специальности. Остальные 55% имеют среднее, либо среднее специальное образование. Однако даже они чаще всего не могут найти работу по специальности. Основными местами занятости опрошенных мигрантов являются сфера строительства (50%) и промышленного производства (23%). Около 40% опрошенных отметили, что не вполне довольны уровнем своей заработной платы, однако они планируют либо остаться в Санкт-Петербурге, либо продолжать приезжать на заработки.

Большинство (более 90%) указали, что знакомы с законодательством РФ, но лишь 13,5% могут сказать, что они хорошо осведомлены в этой сфере. 73% опрошенных выразили заинтересованность, в повышении уровня осведомленности в юридической сфере. Способами, с помощью которых мигранты предпочли бы ликвидировать пробелы в этой области, являются самостоятельное изучение юридической литературы, а также посещение лекций и изучение информации в наглядном виде на стендах. При этом 13,5% особо отметили, что они нуждаются в юридической помощи.

Достаточно высокий уровень ксенофобии и низкий уровень толерантности населения, коррупционные властные структуры и отсутствие федеральной и региональной политики по социокультурной интеграции мигрантов делают весьма затруднительным включение мигрантов в российское общество. Соответственно, актуальной становится разработка

федеральной и региональных программ по включению мигрантов в российское общество.

### Литература

1. Концепция государственной миграционной политики Российской Федерации на период до 2025 года (утв. Президентом РФ) // URL: <http://kremlin.ru/acts/15635> (дата обращения: 01.12.2015)
2. Грищенко В.В. Некоторые социально-психологические особенности мигрантов из стран нового зарубежья / В.В. Грищенко // Русские в новом зарубежье: миграционная ситуация, переселение и адаптация в России. М., 2007. С. 346-363
3. Грищенко В.В. Роль индивидуальных различий в процессе адаптации мигрантов / В.В. Грищенко // Психология беженцев и вынужденных переселенцев: опыт исследования и практической работы/ под ред. Г.У. Солдатовой - М.: Смысл, 2011. 246 с.
4. Розанова М. Проблемы интеграционной политики в современном мегаполисе ( На примере Санкт - Петербурга) / М. Розанова. - М.: Деан, 2010. - 272 с.
5. Юдина Т.Н. Модели миграционных процессов в условиях глобализации / Т.Н. Юдина // Социальная политика и социология. 2013. - № 4 (20). — С. 157-168
6. Юдина Т.Н. Социология миграции. Учебное пособие для ВУЗов / Т.Н. Юдина. - М.: Академический Проект, 2012. 272 с.

### Иллюстрации

<b>САНКТ-ПЕТЕРБУРГ</b>						
<i>Общие итоги миграции населения</i>						
	2015			Справочно: 2014		
	число при- бывших	число вы- бывших	мигра- ционный прирост, снижение (-)	число при- бывших	число вы- бывших	мигра- ционный прирост
Миграция	237084	211821	25263	261972	209176	52796
из нее:						
в пределах России	205275	154096	51179	193730	146235	47495
в том числе:						
внутрирегиональная	56437	56437	–	56698	56698	–
межрегиональная	148838	97659	51179	137032	89537	47495
международная миграция	31809	57725	-25916	68242	62941	5301
в том числе:						
со странами СНГ	26328	51505	-25177	62120	57623	4497
с другими зару- бежными странами	5481	6220	-739	6122	5318	804

Рис. 1. Общие итоги миграции

Миграционные потоки со странами СНГ

	человек					
	2015			Справочно: 2014		
	число при- бывших	число вы- бывших	мигра- ционный прирост, снижение (-)	число при- бывших	число вы- бывших	мигра- ционный прирост, снижение (-)
Миграция со странами СНГ	26328	51505	-25177	62120	57623	4497
в том числе по странам:						
Азербайджан	1135	894	241	1572	1285	287
Армения	1076	676	400	973	671	302
Беларусь	3346	3584	-238	4246	3393	853
Казахстан	3189	2504	685	3149	2207	942
Кыргызстан	1870	2045	-175	2491	2227	264
Молдова	2795	3023	-228	4080	2971	1109
Таджикистан	2200	8461	-6261	9585	9886	-301
Туркменистан	776	1121	-345	1163	793	370
Узбекистан	4435	25032	-20597	28355	31100	-2745
Украина	5506	4165	1341	6506	3090	3416

Рис. 2. Миграционные потоки со странами СНГ