

## Проблемы независимой оценки квалификации в Российской Федерации

Научный руководитель – Глотова Ирина Александровна

*Набиева Сабина Камилевна*

*Студент (бакалавр)*

Челябинский государственный университет, Челябинск, Россия

*E-mail: nabievasabina97@gmail.com*

Согласно Федеральному закону от 03.07.2016 N 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации», который вступил в силу с 1 января 2017 года, все соискатели, за исключением соискателей на должности государственной службы, могут пройти независимую оценку квалификации работников, т.е. процедуру подтверждения соответствия квалификации соискателя положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации проведенной центром оценки квалификаций. Согласно статье 4 данного закона оценка квалификации работника проводится по инициативе соискателя за счет средств соискателя либо по направлению работодателя за счет средств работодателя [4].

Под соискателем в данном нормативно-правовом акте понимают работника или претендующего на осуществление определённого вида трудовой деятельности лица, обратившегося в центр оценки квалификации по определённому виду профессиональной деятельности [4].

Поговорим подробнее о независимой оценке квалификации работников. Целесообразно ли работодателю за счет собственных средств направлять работника в центр оценки квалификации, если оценку квалификации может провести аттестационная комиссия? На мой взгляд, нет, поскольку с работником, не получившим сертификат, подтверждающий его соответствие квалификации, невозможно расторгнуть трудовой договор. В статье 81 Трудового кодекса, регламентирующей расторжение трудового договора по инициативе работодателя, среди оснований для увольнения есть только несоответствие работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтверждённое результатами аттестации [3]. Поэтому работодателю желающему быть конкурентоспособным придется обратиться к аттестационной комиссии.

В отношении независимой квалификации работника, проводимой за его счет, тоже возникает вопрос целесообразности. Работник, желая перевестись на более высокооплачиваемую должность, может обратиться в центр квалификации, но раз в центре оценки квалификации проводят добровольную оценку, то решение центра оценки квалификации, как в большинстве случаев и решения аттестационной комиссии, не является обязательным для работодателя.

Поэтому возникает вопрос: зачем вводить в ТК институт независимой оценки квалификации, если он схож с институтом аттестации? К тому же сам законодатель в статье 81 ТК указывает, что аттестация более важный институт, несмотря на то, что в центр оценки квалификации легче обратиться: нужно подать заявку, отправить копию необходимых документов и прийти на экзамен. К тому же в центре оценки квалификации используются оценочные средства, утвержденные Советом по профессиональным квалификациям, которые включены в реестр сведений о проведении независимой оценки квалификации и частично выложены на официальном сайте в сети «Интернет» [2].

Еще одна проблема в финансировании независимой оценки квалификации. Как уже упоминалось выше, оценка квалификации работника проводится по инициативе соискате-

ля за счет средств соискателя либо по направлению работодателя за счет средств работодателя[4]. На мой взгляд, данное положение ФЗ «О независимой оценке квалификации» противоречит статье 5 ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», которая регулирует государственную политику в области содействия занятости населения. Оплата услуг центров оценки квалификации только за счет соискателя или работодателя противоречит обязанности государства обеспечить равные возможности всем гражданам Российской Федерации независимо от социального положения права на добровольный труд и свободный выбор занятости, развить трудовые ресурсы и повысить их мобильность [1]. Поскольку по данным Федеральной службы государственной статистики около 5% работоспособных граждан живут на пособия по безработице, то государство должно оплатить независимую оценку квалификации, дабы граждане, стоящее на учете в центре занятости населения, могли подтвердить свою квалификацию и быть конкурентоспособными на рынке труда. Поэтому целесообразно, на мой взгляд, внести в ФЗ «О независимой оценке квалификации» новую редакцию статьи 4:

Статья 4. Проведение независимой оценки квалификации

2. Профессиональный экзамен проводится по инициативе соискателя за счет соискателя, иных физических, юридических лиц и (или) государства либо по направлению работодателя за счет средств работодателя в порядке, установленном трудовым законодательством. Перечень категорий лиц, которым оплачивается проведение независимой оценки квалификации за счет государства, устанавливается Правительством Российской Федерации.

#### Источники и литература

- 1) Закон РФ от 19.04.1991 N 1032-1 (ред. от 28.12.2016) «О занятости населения в Российской Федерации» [Текст] // Собрание законодательства РФ. – 1996. – N 17. – Ст. 1915.
- 2) Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 1 ноября 2016 г. N 601н «Об утверждении Положения о разработке оценочных средств для проведения независимой оценки квалификации»: [Электронный ресурс] // КонсультантПлюс, 1997–2017. URL: <http://www.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=home#doc/LAW/210077/100001,0/0>. (Дата обращения: 18.02.2017).
- 3) Трудовой кодекс Российской Федерации: Федеральный закон от 30 декабря 2001 N 197-ФЗ [Текст] // Собрание законодательства РФ. – 2002. – N 1. – Ст. 3.
- 4) Федеральный закон от 3 июля 2016 г. N 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации» [Текст] // Собрание системы законодательства РФ. – 2016. – N 27 (часть I). – Ст. 4171.