

Комплексный подход к решению вопроса трудовой мобильности.

Научный руководитель – Разумова Татьяна Олеговна

Керимова Нурида Илхам кызы

Аспирант

Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова, Экономический факультет, Кафедра экономики труда и персонала, Москва, Россия

E-mail: nurida.kerimova@mail.ru

Показатель мобильности трудовых ресурсов характеризует скорость (способность) персонала к изменению своих географических или профессионально-квалификационных характеристик вслед за изменением спроса на труд. Высокая трудовая мобильность способствует быстрому приспособлению предложения к спросу на труд, то есть более эффективному его использованию. В рамках данной работы исследуется территориальная мобильность рабочей силы.

В настоящее время мобильность рабочей силы РФ оценивается как низкая. При этом стоит отметить, что в связи с методологией учета мигрирующих граждан (на основе данных о снятии с регистрационного учета населения и регистрации по месту пребывания на срок 9 месяцев и более) [5] и высоким распространением маятниковой миграции, внутренние миграционные потоки не всегда находят отражение в официальной статистике и показатель мобильности трудовых ресурсов может быть занижен (так, по оценочным данным ежедневно из Подмоскovie в Москву на работу ездят около миллиона работников [1, 2], при этом по данным Росстата за 2015 только внутрирегиональная регистрируемая миграция по ЦФО составила 733 892 чел.). Однако высокие региональные диспропорции, когда в одних регионах наблюдается избыток трудовых ресурсов, а в других дефицит, могут свидетельствовать, если не о низкой, так о недостаточной мобильности рабочей силы.

Для целей упрощения, модель трудовых ресурсов можно сравнить с сообщающимися сосудами из физики, когда поверхности жидкости устанавливаются на одном уровне. Высокий уровень мобильности данного фактора производства позволяет быстрее достигнуть равновесия на локальном рынке труда и сбалансировать ее на межрегиональном уровне.

Решение вопросов низкой трудовой мобильности является приоритетным на данный момент, как на федеральном, так и на региональном уровнях. Органы государственной власти активно принимают меры, способствующие повышению трудовой мобильности. Так с 2014 г. реализуется государственная Программа повышения трудовой мобильности, в рамках которой государство предоставляет субсидии работникам, переехавшим и устроившимся на постоянную работу в 16 нуждающихся в квалифицированных специалистах регионах РФ, определенных как территории стратегического развития [3]. Субсидия в размере 225 тыс. руб. предоставляется для целей покрытия расходов работника и членов его семьи на переезд, провоз багажа, оплату жилья, а также на переобучение и обучение работника. В рамках данной программы также был создан портал «Работа в России» (trudvsem.ru), в котором размещены доступные вакансии по всей России и отдельно выделены предложения, участвующие в программе повышения мобильности трудовых ресурсов [3]. Стоит отметить, что оказание финансовой поддержки работникам носит ограниченный характер. Так, по данным на 22 февраля 2017 г. доступные на портале вакансии с поддержкой при переезде составляют всего 190 из 324 360 вакансий, что составляет менее 1%.

Основной целью данной программы является - создание условий для изменения направлений внутренней трудовой миграции в труднедостаточные стратегические регио-

ны, поскольку на текущий момент основные потоки внутренней трудовой миграции направлены в города федерального значения Москву и Санкт-Петербург, Московскую область, города-«миллионники». Центральные регионы притягивают внутренних мигрантов за счет своих развитых рынков труда, обеспечивающих высокий уровень вознаграждения, и за счет высокого уровня инфраструктуры. Большинство же трудонедостаточных регионов занимают низкие позиции в рейтинге российских регионов по качеству жизни [4], что находит отражение во входящих миграционных потоках в данные субъекты РФ. Как показывает практика, недостаточная развитость инфраструктуры, неразвитость рынка жилья, высокие затраты на переселение и сложности с адаптацией на новом месте тормозят процесс внутренней трудовой миграции. Решение инфраструктурных вопросов на текущий момент ложится на работодателей и в большинстве случаев возмещение затрат или содействие в решении данных вопросов не производится со стороны государственных органов. При этом оказание финансовой поддержки, как было отмечено выше, тоже ограничено.

Экспертное мнение работодателей, столкнувшихся с вопросом привлечения персонала из других регионов, считает, что разработанные правительством меры стимулирования внутренней миграции несовершенны и недостаточны. Наряду с оказанием финансовой поддержки работникам и повышением информационной осведомленности о вакансиях на других рынках труда, государство должно оказывать поддержку и самих работодателей в решении данного вопроса в части создания комфортных условий для релокации работников и членов их семей, а также развития инфраструктуры [6]. Решение ряда инфраструктурных вопросов требует не только крупных финансовых вложений, но и немалых временных и административных издержек, что в итоге находит отражение в привлекательности инвестиционного проекта или его рентабельности. Поэтому увеличение трудовой мобильности требует комплексного подхода и совместной проработки с другими Министерствами Российской Федерации (строительства и жилищно-коммунального хозяйства, транспорта, здравоохранения, культуры и др.).

Источники и литература

- 1) Шитов Ю.А., Шитова Ю.Ю., Маятникова трудовая миграция в Московском регионе // Демоскоп weekly, № 569 – 570, 30 сентября - 13 октября 2013
- 2) Ведомости: <http://www.vedomosti.ru/realty/articles/2015/11/16/617056-novoi-moskve-ofisov>
- 3) Работа в России: <https://trudvsem.ru>
- 4) РИА Рейтинг, «Рейтинг российских регионов по качеству жизни – 2016»: <http://www.riarating.ru/infografika/20170220/630056099.html>
- 5) Федеральная служба государственной статистики, публикация «Численность и миграция населения Российской Федерации в 2015 году»: http://www.gks.ru/bgd/regl/b16_107/Main.htm
- 6) Федеральная служба по труду и занятости, «Роструд обсудил с работодателями проблему мобильности трудовых ресурсов»: https://www.rostrud.ru/press_center/novosti/497285/?sphrase_id=776578